

Annnonce de recrutement ref. resadj-200622

Fonction : Responsable adjoint.e structure médico-sociale (LAM-LHSSS) Paris-14

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le site « Notre Dame de Bon Secours » situé à Paris 14ème se compose d'un LHSS de 44 places et d'un LAM de 25 places (ouverture été 2022).

LHSS et LAM accueillent de jour comme de nuit des personnes majeures sans domicile fixe dont la pathologie respectivement, aiguë ou chronique, est incompatible avec la vie à la rue. Ces centres proposent un accompagnement global des personnes grâce à une équipe pluridisciplinaire. Le Pôle Médical et Soins (PMS) du Samusocial de Paris gère 170 places de Lits Halte Soins Santé (LHSS) et 25 Lits d'Accueil Médicalisés (LAM) situés à Paris et en Petite Couronne. Il pilote également l'Equipe Mobile de Lutte contre la Tuberculose ainsi que la Mission Migrants dédiée à l'orientation et au premier recours aux soins des personnes migrantes. Le PMS assure un rôle d'expertise et d'appui technique sur l'ensemble des activités santé menées au sein du SSP : consultations médicales délocalisées en Centre d'Hébergement d'Urgence, accompagnement santé pour les personnes hébergées à l'hôtel... Il est responsable de la cohérence et de la coordination de ces activités.

La mission

Dans le cadre du développement du site de NDBS, vous assistez le responsable du site dans ses missions managériales et administratives pour déployer le projet au service des personnes accueillies. Vous encadrez les équipes pluridisciplinaires (Soignants, travailleurs sociaux, agents techniques....) et vous coordonnez les activités socio-éducatives.

Le poste

Vous pouvez être amené à assumer les activités et tâches suivantes:

- Coordonner et animer le travail des différents professionnels de l'équipe,
- Élaborer les plannings, organiser les remplacements en cas de besoin,
- Animer les réunions quotidiennes ou hebdomadaires ainsi que les réunions d'équipe,
- Être à l'écoute de toute difficulté relationnelle rencontrée par les professionnels et agir en conséquence pour les résoudre,
- Contribuer aux recrutements, veiller à l'adaptation au poste et aux missions des professionnels recrutés
- Renseigner et transmettre tous les éléments RH et Paie,
- Assurer le reporting régulier écrit à la Direction du Pôle médical et soins sur l'activité et la gestion, du LHSS et du LAM
- Assurer les commandes nécessaires au fonctionnement du centre et leur suivi administratif.

Sous l'autorité du responsable de site, vous contribuez à :

- Mettre en œuvre le projet d'établissement,
- Mettre en place le suivi et l'évaluation des outils de la Loi 2002-2,
- Fédérer l'équipe autour du projet de la structure,
- Organiser le parcours d'accompagnement de la personne hébergée de l'admission à sa sortie,
- Appuyer l'équipe dans l'élaboration du projet personnalisé des personnes accueillies,
- Veiller à la qualité et à la complémentarité des prestations fournies aux personnes hébergées,

- Prévenir et gérer les situations complexes et de conflit,
- Mettre en œuvre et faire respecter les mesures d'hygiène et de sécurité dans la structure,
- Assurer la permanence de l'encadrement sous forme d'astreintes.

Vous êtes le garant :

- L'organisation de la participation des personnes accueillies à la vie de l'établissement
- La coordination du travail et la supervision du travail social et d'animation autour de la personne accueillie

Vous êtes amenés à remplacer le responsable de site durant ses absences.

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience réussie en tant que chef de service ou en management d'équipe.

Vous avez une première expérience professionnelle auprès de personnes en situation de précarité et/ou en perte d'autonomie.

Vous avez une bonne connaissance de l'environnement médico-social et des outils de la loi 2002-2

Les compétences

Pour réussir dans ce poste, vous avez:

- Sens des responsabilités et de l'organisation
- Aptitudes relationnelles et de négociation
- Réactivité, rigueur et dynamisme
- Expérience et maîtrise des techniques managériales
- Gestion de projet

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à partir de 2933 € bruts mensuels en fonction de votre profil et de votre expérience. Une prime dite Ségur de 241 € s'ajoute à la rémunération de base.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Votre lieu d'activité sera le site

- Notre-Dame de Bon Secours (6 Rue Giordano Bruno, 75014 PARIS)