

Annonce de recrutement ref. cooref-080722

Fonction : Coordinateur.trice référent.e métier IDE au sein des Equipes Mobiles d'AIDE (Maraudes)
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Les Équipes Mobiles d'Aide-EMA (Maraudes de nuit) font partie de la direction des Équipes Mobiles du Samusocial de Paris (SSP), également composée de :

- L'équipe mobile d'évaluation et d'orientation sanitaire (EMEOS) maraude de jour composée d'Infirmiers qui interviennent en rue mais également auprès des opérateurs du secteur AHL (accueil de jour, centres d'hébergement) sur le volet sanitaire ;

- La Mission Interface dont l'objectif de favoriser l'accès au logement ou aux structures médico-sociales des personnes vieillissantes ou en situation de handicap, en rue ou hébergées dans des structures ;

- La plateforme parisienne d'accompagnement social à l'hôtel (AGATE), qui a pour mission d'accompagner les ménages hébergés à l'hôtel dans une perspective de sortie vers le logement et l'emploi.

Les EMA sont constituées d'équipes pluridisciplinaires (travailleur social, infirmier, chauffeur accompagnant social) qui vont à la rencontre, chaque nuit, des personnes sans abri en situation d'urgence sociale et/ou sanitaire.

La mission

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable EMA, vous êtes en charge d'une équipe d'infirmiers de nuit. Vous êtes leur référent pour le diagnostic infirmier et la mise en œuvre des soins à dispenser aux personnes rencontrées par les IDE du Dispositif EMA. Vous participez avec le Responsable EMA, le responsable parcours de soin Équipes Mobiles, le Coordinateur Référent Travailleurs sociaux/chauffeurs accompagnants sociaux et les coordinateurs nuit EMA à la cohésion et à

l'organisation des EMA, et travaillez en lien avec EMEOS et la Coordination des Maraudes. Dans le cadre de vos missions, vous respectez le secret professionnel et la Charte du GIP Samusocial de Paris.

Le poste

Vous mission:

Appui à la gestion des Ressources Humaines et Communication

- Participer au recrutement et au suivi du personnel infirmier (dévolu au Responsable des EMA);
- Former, soutenir au niveau de la pratique les infirmiers
- Participer au moins 2 fois par mois aux maraudes de nuit
- Remplacer un infirmier dans une équipe en cas de besoin
- Participer à la formation, l'information et l'encadrement des étudiants/stagiaires infirmiers
- Organiser, planifier & animer les réunions d'équipe, briefing et groupe de travail disciplinaires et interdisciplinaires
- Assurer le suivi des personnes prises en charge la nuit par les équipes, mener les actions nécessaires à la poursuite de leur prise en charge vers les dispositifs de droit commun. En informer la hiérarchie et en lien avec les équipes de terrain et en lien avec le responsable santé Équipes Mobiles
- Travailler en soutien et en étroite collaboration avec le coordinateur Référent Travailleurs Sociaux et coordinateur

nuit EMA, au titre de la complémentarité des compétences.

- Contribuer au développement de la culture professionnelle des équipes et les accompagner dans la démarche de formation continue

Technique et Soins :

- Veiller à l'application de la démarche de soins et élaborer les outils de travail correspondants (fiches IDE, protocole de soins...) en lien avec le responsable santé Équipes Mobiles
- Aider les IDE à déterminer les besoins des personnes, à les analyser, à rechercher les moyens et les réponses adaptées, à évaluer les actions, à prévoir les réajustements éventuels, dans le cadre du service et/ou en interaction avec les autres services du SSP- notamment le Pôle médical et soins ainsi que le Pôle Hébergement et Logement.
- Participer à la formation et à l'information des infirmiers

Logistique :

- Veiller à l'approvisionnement de l'armoire de réserve de matériel nécessaire aux trousseaux des IDE – Commandes
- Veiller à ce que les IDE aient à leur disposition le matériel nécessaire au bon exercice de leur mission et des fiches et/ou protocoles infirmiers actualisés
- Garantir une gestion du stock rationnelle

Mission transversale à l'activité

- En collaboration avec le coordinateur référent Travailleurs Sociaux, et le responsable santé Équipes Mobiles répondre aux sollicitations et signalements des partenaires
- Être force de propositions sur l'évolution du service et l'amélioration des prestations délivrées
- Réaliser toutes autres tâches nécessaires à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service
- Participer et/ou représenter le service, lors de réunions internes ou externes et plus spécifiquement sur des situations spécifiques en lien avec la responsable santé des équipes mobiles

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience réussie en management et/ou gestion de projet dans le secteur de la lutte contre l'exclusion.

Vous avez une connaissance du dispositif des maraudeurs.

Les compétences

- Vous connaissez les caractéristiques des personnes prise en charge et l'organisation du SSP ainsi que les dispositifs médico-sociaux et sanitaires,
- Vous accompagnez l'équipe dans sa pratique (écoute, motivation, accompagnement à l'évolution) et assurer un rôle de médiateur auprès des équipes,
- Vous avez de bonnes qualités relationnelles et savez prendre du recul par rapport aux situations et aux difficultés rencontrées avec les partenaires internes et externes.
- Vous avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse et vous rendrez compte à votre hiérarchie
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste(s) à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera au minimum de 2515 € bruts mensuels. Selon profil, une reprise de votre expérience pourra être étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d' Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-sur-Seine) et paris 13 à compter d'avril 2023

Déplacements ponctuels sur Paris et petite couronne