

Annnonce de recrutement ref. cmrdra-100822

Fonction : Chargé.e de mission réduction des risques alcool en centre d'hébergement et accueil de jour
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Vous travaillerez sur 2 sites ayant mis en place un projet de réduction des risques alcool et interviendrez pour l'ancrage du projet auprès des équipes et des patients :

L'hospice Saint-Michel et son jardin d'un hectare hébergent 4 structures et des services transverses :

- Un Espace Solidarité Insertion (ESI - accueil de jour) « La Maison dans le jardin » accueillant des personnes adultes, hors familles, ainsi qu'un service de domiciliation.
- Une Halte de nuit pour hommes pouvant accueillir 20 personnes.
- Un Dispositif Premières Heures (DPH), d'aide à l'insertion par l'emploi, qui accompagne environ quinze personnes.
- Des Lits Halte Soins Santé (LHSS), service de soins infirmiers pour des personnes souffrant de pathologies aiguës, de 29 lits.
- Des services transverses : présence d'un agent d'accueil sur le site 24h/24, et service de restauration à destination des professionnels du site Saint Michel et des usagers du LHSS et de la Halte de nuit.

Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) "Popincourt", situé dans le 11ème arrondissement de Paris, héberge 56 résidents isolés adultes en stabilisation.

L'équipe est pluridisciplinaire et se compose d'animateurs, de conseillères sociales, d'un médecin à temps partiel, d'agents d'entretien et de restauration et est ouvert 24h/24.

La mission

En lien avec la direction du pôle médical et soins et le pôle hébergement logement vous aurez pour mission principale d'aider à la mise en place des nouvelles pratiques de réductions des risques alcool en centre d'hébergement d'urgence, accueil de jour médicalisé et en lits halte soins de santé auprès d'un public en situation de précarité accompagné par une équipe pluridisciplinaire (Médecins, infirmier.e, aide – soignant.e, travailleurs sociaux, animateur.rice.s, agents d'accueil et de restauration).

Le poste

Plus particulièrement, vos missions seront:

1/ Auprès des équipes des différents centres (LHSS, Accueil de jour et CHU) :

- Mobiliser et fédérer les équipes autour du projet de réduction des risques alcool mis en place ;
- Évaluer les besoins de formation et d'accompagnement ;
- En lien avec les responsables de structure, la responsable projets santé et le responsable de la coordination du travail social : animation de groupes de travail pour la création d'outils de réduction des risques ;
- Aider à la mise en place de ces outils « RDR Alcool » ;
- Mettre en place des stratégies innovantes d'accompagnement du projet afin de favoriser une co-construction du projet.

Vous aurez un rôle d'interface entre les responsables, la direction du PMS et du PHL et les équipes pour la

remontée des besoins:

2/ Au près des usagers du CHU, de l'ESI et du LHSS :

- Mobiliser et faciliter l'inclusion des usagers autour du projet de réduction des risques alcool mis en place (consommateurs et non consommateurs) ;
- Animation d'ateliers collectifs autour de la levée de l'interdit ;
- Évaluation des besoins et mise en place d'actions pour y répondre.

3/ Au près des partenaires :

- Participation et animation du COPIL « Réduction des risques alcool » du SSP avec l'aide de la Fédération Addiction.
- En lien avec la Fédération Addiction : aide à la rédaction des conventions avec les structures d'addictologie (CSAPA Charonne ...) ;
- Mise en place d'un parcours « patient addicto » (consultations « aller-vers », orientations, cas complexes...) ;
- Favoriser les partages d'expérience grâce à la mise en lien avec des structures RDR Alcool en Ile-de-France.

4/ Evaluation :

- En lien avec l'observatoire du Samusocial de Paris, participer au suivi des indicateurs mis en place sur chacun des sites ;
- En collaboration avec fédération addiction, élaboration de recommandations, outils et guides de bonnes pratiques adaptés aux structures du SSP ;
- Retour aux équipes des résultats quantitatifs d'évaluation ;
- Communication aux structures du SSP sur l'avancée du projet pilote en cours de réalisation.

L'expérience

Vous avez une expérience de 2 ans minimum dans le secteur de l'addictologie (CAARUD, CSAPA...)

Les compétences

Vous êtes à l'aise pour travailler avec des patients pairs

Vous avez une bonnes connaissances et maîtrises des principes de la réduction des risques et des dommages.

Vous êtes autonome, vous savez prendre des initiatives et vous êtes à l'aise dans la conduite de projet

Vous avez le goût pour le travail d'équipe, le sens de l'écoute et un bon relationnel

Vous avez une bonne aisance rédactionnelle

Le contrat

Nous avons 1 poste(s) à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Date ou dès que possible

Type de contrat proposé :

Contrat à durée déterminée de 10 mois dans le cadre d'un accroissement temporaire d'activité.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Temps plein en forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera de 2515 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience sera étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

- Ivry (51 Rue Ledru-Rollin, 94200 Ivry-sur-Seine)
- Popincourt (26 Rue Popincourt, 75011 Paris)
- Saint-Michel (35 Av Courteline, 75012 Paris)