

Annonce de recrutement ref. cmaehd-160922

Fonction : Chargé.e de projets « Adaptation des établissements hôteliers »

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

DELTA, pôle opérationnel du Samusocial de Paris, est en charge de la gestion des nuitées hôtelières pour plus de 10 organismes sociaux (SIAO franciliens, CAFDA, CAVSP) en Ile-de-France. Fonctionnant 7j/7 et 24h/24 DELTA gère plus de 55 000 hébergements hôteliers pour un budget de plus de 400 millions d'euros. En s'appuyant sur le professionnalisme de près de 120 collaborateurs, DELTA, assure ainsi des missions de prospection, achat et réservation des nuitées hôtelières ainsi que le contrôle et l'amélioration des conditions d'hébergement.

La mission

Sous l'autorité hiérarchique du chef de projet, vous êtes membre d'une équipe consacrée au développement et à l'innovation. Vous concevez, initiez, estimatez la faisabilité et coordonnez l'ensemble des actions permettant l'amélioration des conditions d'hébergement des ménages au sein des établissements partenaires.

Vous constituez et animez un réseau de partenaires permettant d'enrichir, développer et financer toutes nouvelles initiatives qualitatives.

Le poste

- Vous élaborez et participez à toutes les consultations nécessaires à l'expression des besoins : usagers, prescripteurs, équipes Delta, fournisseurs....
- Vous concevez des projets innovants permettant de répondre de manière efficace aux besoins des ménages et dans une approche globale des établissements
- Vous participez à la conception de projets en lien avec la vie quotidienne des usagers - avec et pour eux - afin d'en améliorer les conditions de vie au quotidien
- Vous coordonnez les différentes activités initiées dans le cadre de ce chantier ainsi que la logistique y afférant
- Vous concevez et diffusez l'ensemble des outils, méthodes et process de travail permettant aux équipes de DELTA de s'inscrire dans cette amélioration permanente des conditions de vie des ménages
- Vous participez à la gestion financière et logistique des projets par le respect d'un budget, la recherche de financement et l'acquisition éventuelle du matériel
- Vous participez à la constitution et l'animation d'un comité d'experts permettant de développer de manière innovante : fournisseurs hôteliers, professionnels du bâtiments, ingénieurs, architectes, mécènes....
- Vous réalisez une veille sur les évolutions techniques, matériaux et domotiques permettant de répondre aux besoins
- Vous participez à la définition et au plaidoyer pour la création d'un statut pour l'hôtellerie sociale
- Vous participez à la formation permanente des fournisseurs hôteliers et à leur professionnalisation
- Vous rendez compte des résultats et des difficultés rencontrées
- Vous proposez des pistes d'amélioration et résolvez les dysfonctionnements opérationnels
- Vous assurez le suivi et l'évaluation des actions en mettant en place des outils pertinents
- Vous réalisez les comptes rendus de réunion et renseignez les tableaux de reporting

L'expérience

Une connaissance du dispositif hôtelier est un plus.

Les compétences

- Capacité à travailler en mode projet et maîtrise de sa méthodologie
- Bonnes notions d'ingénierie sociale
- Capacité à fédérer
- Savoir communiquer, négocier et convaincre
- Avoir la capacité d'animer des groupes et un réseau de partenaires
- Avoir de bonnes capacités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse
- Savoir définir les priorités
- Maîtriser les outils informatiques (Excel, Word et Powerpoint)
- Avoir une éthique professionnelle et personnelle irréprochable

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera de 2515 € bruts mensuels. Une reprise partielle de votre expérience sera étudiée.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

- Grandcoing (15 Rue Maurice Grandcoing, 94200 IVRY-SUR-SEINE) et Paris 13 à partir du deuxième trimestre 2023