

Annnonce de recrutement ref. dirpds-121222

Fonction : Directeur.trice du pôle Dispositifs de Soins

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Vous êtes membre du Comité de Direction et agissez sous l'autorité hiérarchique de la Direction générale du Samusocial de Paris.

La mission

Vous assurez le management et la gestion de l'ensemble des services dépendant du Pôle (250 ETP)

Vous contribuez au développement des relations partenariales et institutionnelles, en particulier avec les acteurs sanitaires.

Vous œuvrez à la complémentarité d'action des services de la direction du Pôle avec les interventions des partenaires.

Le poste

1. Pilotage des activités et des projets du Pôle

- Évaluations interne et externe des structures et mission mobiles
- Suivi des recommandations HAS quant aux bonnes pratiques de prise en charge en LHSS et LAM
- Suivi de la mise en œuvre du Projet d'établissement des LHSS
- Application de nouveaux référentiels qualité en ESMS
- Suivi avec la qualité des recommandations LHSS et ARS (application loi 2002) et les mettre en lien avec objectifs des responsables
- Suivi des projets de différents projets engagés au sein du Pôle

Vous assurez le management, le pilotage opérationnel ainsi que le suivi budgétaire et RH de l'ensemble des services du Pôle (services des 5 Lits halte Soins santé et du service Lits d'accueil médicalisés, Équipe mobile de lutte contre la tuberculose, Mission Migrants) et la conduite du changement en vous appuyant sur les différents responsables)

Vous travaillez étroitement avec la Direction Médicale, qui assure le management du service médical et de la Pharmacie, le pilotage de la politique des soins et le portage des projets de santé au sein du SSP.

Vous pilotez la mise en place de points réguliers avec les responsables et les médecins référents afin de définir des objectifs des sites.

Vous contribuez à la stabilisation des missions et des équipes, à l'ouverture de nouvelles structures d'hébergement et de soins via la réponse à des appels à projets.

2. Mise en œuvre et suivi des partenariats développés par la Direction du Pôle

- Vous mettez en place et assurez le suivi des partenariats en vue d'assurer des prises en charge adaptées des personnes, des parcours cohérents et de prévenir les ruptures de prise en charge (complémentarité des

interventions des différents acteurs médico-sociaux, articulation avec les acteurs de la prise en charge sanitaire et les structures vers lesquelles les personnes accueillies au SSP peuvent être orientées) ;

- Vous êtes garant du suivi, du bon accueil, de l'encadrement des étudiants au sein de vos structures ainsi que des relations partenariales avec les IFSI et les IRTS ;
- Vous participez aux réunions institutionnelles et réflexions entrant dans le cadre des missions de la direction (PRS, PRAPS, pacte de lutte contre la grande exclusion de la municipalité parisienne, etc.) en vue d'optimiser la qualité des services délivrés aux personnes accueillies ;
- Vous représentez la Direction générale du SSP dans chacun de ces partenariats.

3. Participation aux chantiers transversaux du Samusocial de Paris :

- Vous contribuez à améliorer la complémentarité des interventions des différentes directions du Samusocial de Paris.
- Vous contribuez aux projets portés par la direction générale qu'ils soient relatifs aux fonctions support ou opérationnelles.
- Vous collaborez étroitement avec la direction qualité : responsable gestion des risques et chargée de mission participation des personnes accueillies

L'expérience

Vous avez une solide expérience de direction de structures complexes et multi-site, idéalement dans le secteur social ou médico-social.

Les compétences

- Vous disposez d'une solide expérience de gestion de projets dans un poste similaire avec animation d'équipe et de réseau ainsi qu'une bonne connaissance des publics concernés et des politiques publiques de prise en charge des populations sans domicile et/ou des populations migrantes en grande précarité.
- Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe, en transversalité et en réseau.
- Vous maîtrisez la gestion de projets (montage et suivi de projet).
- Vous avez le sens de l'initiative et vous savez faire face à des situations d'urgence.
- Vous disposez de bonnes capacités de négociation et vous êtes reconnu(e) pour vos qualités rédactionnelles et oratoires ainsi que pour votre disponibilité.

Le contrat

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDIisation
- Mise à disposition ou détachement sur contrat

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 20 RTT par an.

Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Votre lieu d'activité principal sera site d'Ivry-sur-Seine (51 rue Ledru-Rollin 94200 Ivry-sur-Seine), en voie de déménagement dans le 13ème arrondissement de Paris dès avril 2023.