

Annnonce de recrutement ref. rendbs-220223

Fonction : Responsable de site structures médico-sociales (LHSS et LAM) - Paris 14

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Nous recherchons le. la responsable du site « Notre Dame de Bon Secours » situé à Paris 14ème et composé d'un LHSS de 44 places et d'un LAM de 25 places.

LHSS et LAM accueillent de jour comme de nuit des personnes majeures sans domicile fixe dont la pathologie respectivement , aiguë ou chronique, est incompatible avec la vie à la rue. Ces centres proposent une prise en charge médicale, paramédicale et sociale des personnes grâce à des équipes pluridisciplinaires.

Le site est rattaché au Pôle Dispositifs de Soins (PDS) du Samusocial de Paris. Le PDS gère 177 places de Lits Halte Soins Santé (LHSS) et 56 Lits d'Accueil Médicalisés (LAM) situés à Paris et en Petite Couronne. Il pilote également l'Equipe Mobile de Lutte contre la Tuberculose ainsi que la Mission Migrants dédiée à l'orientation et au premier recours aux soins des personnes migrantes. Le PDS assure un rôle d'expertise et d'appui technique sur l'ensemble des activités santé menées au sein du SSP : consultations médicales délocalisées en Centre d'Hébergement d'Urgence, accompagnement santé pour les personnes hébergées à l'hôtel. Il est responsable de la cohérence et de la coordination de ces activités.

La mission

Dans le respect de la Mission et de la Charte du GIP Samusocial de Paris, sous l'autorité hiérarchique de la direction du Pôle Dispositifs de Soins (PDS), en tant que responsable du site, vous êtes le garant de la qualité des services et de l'opérationnalité de deux structures. Vous encadrez les équipes pluridisciplinaires (soignants, travailleurs sociaux, animateurs et agents techniques et de restauration) placées sous votre responsabilité. Vous êtes secondé par un responsable adjoint sur le site.

Le poste

Vos missions:

-Pilotage de l'activité:

- Veiller à la qualité et à la complémentarité des prestations fournies aux personnes hébergées : accueil, soins et suivi médical, accompagnement social, animation, restauration, hébergement, logistique.
- Gérer les situations complexes en appui des équipes
- Développer des partenariats extérieurs utiles à l'amélioration de la qualité de la prise en charge des personnes accueillies.
- Mettre en œuvre le projet d'établissement.
- Faire vivre les relations avec les partenaires
- Piloter la mise en place, du suivi et de l'évaluation des outils de la Loi 2002-2 : contrat de séjour, projet personnalisé...
- Assurer la permanence de l'encadrement sous forme d'astreintes

Gestion du site

- Assurer la sécurité des locaux et leur fonctionnalité
- Organiser les interventions d'entretien et de maintenance nécessaires

- Assurer et suivre les commandes nécessaires au fonctionnement du centre

Management :

- Fédérer l'équipe autour des projets, animer les temps collectifs et impulser des dynamiques d'équipe positives.
- Rester à l'écoute de toute difficulté relationnelle rencontrée par les agents encadrés et agir en conséquence pour les résoudre.
- Élaborer les plannings, organiser les remplacements en cas de besoin.
- Effectuer les recrutements, veiller à l'adaptation au poste et aux missions des personnes recrutées.
- Renseigner et transmettre tous les éléments RH et Paie nécessaires à l'accompagnement des équipes encadrées
- Participer au dialogue social en étant un interlocuteur de premier niveau des organisations syndicales pour les questions relevant de votre structure.

Administration et Gestion de service :

- Assurer le suivi budgétaire.
- Assurer des reportings réguliers écrits à la Direction du Pôle sur l'activité du LHSS/LAM et sa gestion.

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience réussie en tant que manager d'équipe pluridisciplinaire, idéalement en établissement de soin

Vous avez une expérience professionnelle auprès de personnes en situation de grande précarité et de vulnérabilité

Les compétences

Vous connaissez le contexte des établissements sociaux et médico-sociaux et leur démarche qualité.

Vous êtes rigoureux(se) quant à l'éthique et la déontologie.

Vous savez organiser le travail d'équipes de soignants pour assurer la continuité et la qualité du service

Vous savez créer des dynamiques collectives au sein d'équipes pluridisciplinaires donnant un cadre clair et partagé

Vous savez travailler en partenariat.

Vous savez accepter vos propres limites et celles des personnes accueillies.

Vous savez gérer les situations complexes ou conflictuelles, voire l'agressivité.

Vous êtes force de proposition et savez rendre compte à votre hiérarchie.

Vous disposez de bonnes capacités rédactionnelles et maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible.

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDI pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut, temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 20 RTT par an.

Votre rémunération de base sera à partir de 3 500 € bruts mensuels en fonction de votre profil et votre expérience. La prime Ségur de 241 € brut s'ajoute à votre rémunération de base.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité sera le site de Notre Dame de Bon Secours - "Les Lilas", 6 rue Giordano Bruno 75014 PARIS

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.