

Annonce de recrutement ref. cipphl-270323

Fonction : Conseiller.ère en insertion professionnelle

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le Pôle Hébergement et Logement (PHL) gère des structures d'accueil ou d'hébergement pour des publics SDF, isolés ou en famille. Les orientations sur ces structures sont réalisées en lien avec le SIAO.

La mission

Rattaché(e) au Pôle Hébergement Logement, sous l'autorité hiérarchique de la Responsable de la coordination du travail social, vous avez pour mission de conseiller et proposer des actions professionnelles favorisant l'insertion durable des usagers hébergés sur les différents sites du Samusocial de Paris. Vous intervenez en appui de l'accompagnement des travailleurs sociaux du SSP sur le volet insertion, en assurant un suivi sur le parcours des personnes accompagnées.

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

Accompagnement du public

- Par le biais de permanence sur les différents sites du SSP, vous recevez les usagers en entretien individuel afin d'établir un diagnostic global et partagé sur la situation de la personne.
- Accompagner les personnes dans leur projet d'insertion professionnel global :
 - o Elaboration et construction d'un projet d'insertion professionnelle adapté.
 - o Compréhension des freins individuels à l'insertion professionnel et contribution à leurs levées
 - o Accompagnement à la préparation des candidatures (Valorisation de soi ; CV ; préparation d'entretiens)
 - o Mise en œuvre de moyens pour s'assurer de la réussite de la prise de poste et de l'acclimatation au poste
- Favoriser l'autonomie de la personne et contribuer à la rendre actrice de son projet.
- Accueillir, informer et orienter les usagers sur les différents dispositifs d'insertion professionnelle.
- Répondre à des objectifs de placement en matière de formation et d'emploi.

Animation du réseau/partenariat

- En lien avec le.a coordinateur/trice, vous participez à la mobilisation des ressources internes et externes afin de favoriser l'accès à une insertion durable.
- Identifier les attentes des employeurs en matière de recrutement, de compétences, de formation dans l'optique de définir les modalités de collaboration et de maintien dans l'emploi.
- Participer à la construction et au développement du réseau de partenaires.

Animation collective

- Piloter et animer des ateliers et des actions de prévention, ateliers thématiques et des réunions d'informations collectives.

Veille et bilan

- Assurer une veille sur l'activité d'insertion en identifiant et en analysant les besoins des usagers afin de proposer des projets d'actions spécifiques.
- Assurer un suivi administratif et informatique des dossiers des usagers.

Travail en équipe

- Vous êtes en lien permanent avec les travailleurs sociaux afin de renforcer et d'optimiser votre accompagnement.

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience auprès des personnes en situation de grande précarité et avez une connaissance des problématiques inhérentes à ce public.

Les compétences

- Vous disposez d'outils et méthodes pédagogiques pour élaborer un projet professionnel.
- Vous savez activer ou réactiver la motivation des personnes.
- Vous savez comprendre et réagir face aux émotions et comportements avec efficacité.
- Vous appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire.
- Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d'organisation.
- Vous avez des connaissances en droit du travail et de la formation.
- Vous avez le goût pour le travail « hors les murs ».
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie
- Vous connaissez ou savez identifier les acteurs du réseau de l'IAE et solliciter les partenaires adéquats

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Avril 2023

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Employé

Temps de travail et horaires : Du lundi au vendredi de 9h à 17h15 soit 37h30 par semaine avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération brute mensuelle sera à partir de 2151 € en fonction de votre profil et expérience. La prime Sécur de 241€ bruts sera en plus.

Vous bénéficierez également :

- D'avantages en nature pour vos repas,
- D'une mutuelle intéressante,
- D'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%,
- Des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : 35 avenue Courceline Paris 12. Permanences à prévoir sur les sites de Ivry s/Seine (94) 92 Montrouge (92), Paris (11,12,19,14) ;et 93 (Montreuil et Noisy Le Grand, à venir)