

Annonce de recrutement ref. coocip-280323

Fonction : Coordinateur.trice de l'insertion professionnelle
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Depuis plusieurs années déjà, l'hébergement d'urgence connaît d'importantes transformations, notamment avec l'allongement de la durée de prise en charge des usagers au sein des Centres d'Hébergement d'Urgence (CHU) et structures médicalisées. Initialement conçu pour mettre à l'abri en urgence des personnes sans-domicile, les CHU deviennent aujourd'hui des hébergements de stabilisation. Ce changement de paradigme associé à la multiplicité des profils rencontrés permet d'introduire la question de l'insertion professionnelle dans les structures de l'urgence et constraint à faire évoluer les pratiques des professionnels en charge de ces publics.

Doté d'un service d'insertion professionnelle composé de 2 Conseillers d'Insertion Professionnelle CIP et d'un Dispositif Premières Heures (DPH), le Pôle Hébergement Logement (PHL) souhaite poursuivre le développement de ses actions de façon à apporter un étayage le plus complet possible aux personnes hébergées et/ou accompagnées par le Samusocial de Paris.

La mission

Rattaché(e) au Pôle Hébergement Logement, sous l'autorité hiérarchique du responsable de la coordination du travail social, vous avez pour mission d'assurer la gestion et la coordination des actions du service d'insertion professionnelle. Vous développez et mettez en œuvre, avec l'aide des agent.e.s du service, des actions d'appui à destination des travailleurs/euses sociaux.ales du SSP et des personnes accompagnées.

Le poste

Gestion et animation des actions

1) Accompagnement des CIP dans leurs missions :

- Encadrement opérationnel des CIP et soutien à la méthodologie d'accompagnement des publics
- Implication dans l'accompagnement des ménages pour soutenir l'action des CIP
- Accompagnement au développement d'actions collectives thématiques ; de permanences relais et de toutes autres opérations concourant au développement de l'activité
- Développement et consolidation du lien avec les équipes pluridisciplinaires en charge de l'accompagnement du public

2) Suivi du DPH et de son bon fonctionnement :

- Encadrement opérationnel de la personne dédiée à la mise en œuvre du DPH
- Suivi du budget et du dossier de subvention auprès de la Mairie de Paris (rapport d'activités, soutenance, renouvellement du financement, etc.).
- Développement des activités proposées au DPH en développant le réseau partenarial.
- Appui aux recrutements ; à la tenue des entretiens individuels des 15 salariés du dispositif et aide à la réalisation de leurs évaluations professionnelles.
- Appui aux CIP pour soutenir l'accompagnement des salariés.

3) Evaluation des actions et développement de l'offre d'insertion professionnelle

- Réalisation de reporting qualitatifs et quantitatifs des actions mises en place.
- Développement des partenariats institutionnels dans le champ de l'insertion de l'activité économique et mise en

place de groupes de réflexion pour l'innovation dans le secteur de l'IAE, de l'AHI et du médico-social.

- Coordination des actions de terrain en lien avec votre responsable hiérarchique et les responsables d'établissements.

- Proposition de temps d'échanges et d'informations aux équipes du SSP inhérentes aux missions de l'insertion professionnelle

L'expérience

Dans l'idéal, vous avez une première expérience de travail auprès de personnes en situation de grande précarité.

Vous savez déceler les freins individuels ou sociaux d'un retour à l'emploi et contribuer à leur levée.

Vous avez une expérience réussie de management d'équipe ou de coordinateur.trice en responsabilité.

Les compétences

- Vous savez activer ou réactiver la mobilisation d'une personne en situation d'exclusion tout en valorisant son parcours de vie.
- Vous appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire.
- Vous disposez d'un bon relationnel et êtes pédagogue.
- Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d'organisation.
- Vous savez élaborer ; animer et évaluer des ateliers collectifs.
- Vous avez des connaissances en droit du travail et de la formation.
- Vous disposez d'outils et méthodes pédagogiques pour élaborer un projet professionnel.
- Vous savez créer et fidéliser un réseau de partenaires emploi et formation.
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre horaire

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera à partir de 2 317€ bruts mensuels en fonction de votre profil et exprience. La prime Ségur de 241 € brut est en sus.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas
- d'une mutuelle intéressante,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site de l'Espace Solidarité Insertion St Michel (35 avenue Courteline 75012 PARIS). Des déplacements réguliers sur l'ensemble des structures sont à prévoir à Paris et petite couronne.