

Annnonce de recrutement ref. chmief-300523

Fonction : Chargé.e de mission Enfance / Famille

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logement adapté du Samusocial de Paris ainsi que des accueils de jour. Doté d'une capacité d'environ 400 places à l'année, hors ouvertures de places hivernales temporaires, le pôle a changé de dimension en 2016 en ouvrant de nouvelles structures et a vu sa capacité d'accueil doubler depuis. A l'horizon 2024, si ses projets immobiliers en cours se réalisent, ce nombre devrait à nouveau doubler pour atteindre 1 500 personnes prises en charge.

Dans cette dynamique, le PHL doit anticiper ce changement de dimension et cette évolution des activités de façon à s'assurer du bon fonctionnement et de la qualité des dispositifs existants mais aussi de la mise en œuvre efficiente des projets en cours, notamment sur les thématiques de l'enfance et de la famille. En effet, en 2024, près de la moitié des personnes prises en charge au PHL seront des enfants. Il est donc indispensable que ceux-ci soient pris en considération

La mission

Sous la responsabilité de la Responsable Projets, votre mission principale sera de mettre en place les moyens nécessaires à une prise en charge globale des enfants dans les établissements du PHL, et donc des familles, en vous positionnant en personne ressource auprès des équipes.

D'autres pôles du SSP accompagnant des familles et donc des enfants, les actions décrites ci-après pourront faire l'objet d'une transversalité au profit des publics et équipes concernés, notamment les équipes mobiles (AGATE) et l'hébergement en hôtel social (DELTA).

Le poste

Établir des collaborations nécessaires à une prise en charge globale de l'enfant

- Collaborer avec les services des mairies, avec les structures d'accueil petite enfance et écoles de secteur.

- Etablir des liens avec les PMI, avec les Centres d'Action Médico-Sociale Précoce et Centres Médico-Psycho-Pédagogiques de secteur, et avec les professionnels de santé libéraux (orthophoniste, psychologue)

- Entretenir des rapports avec le service de l'Aide Sociale à l'Enfance

- Instituer un lien avec la CAF de chaque département des divers Centres d'Hébergement ou Hôtels

- Créer des liens avec des associations œuvrant dans le secteur de l'Enfance et de la Famille

Proposer des actions de prévention et de soutien envers les familles

- Sensibiliser les familles au « Rapport des 1000 Premiers Jours » et à l'application existant pour les parents de jeunes enfants

- Proposer des actions de prévention autour du thème de la santé

- Proposer des ateliers Parents-Enfants et mettre en place des ateliers dédiés aux parents

Prendre en compte la présence des enfants hébergés dans les Centres d'Hébergement et dans les Hôtels, et favoriser leur participation

- Créer des livrets d'accueil à destination des enfants, et penser une place pour les enfants dans l'écrit du "Contrat

de séjour"

- Créer des instances de participation des enfants dans les Centres d'Hébergement et dans les Hôtels
 - Être professionnel.le ressource pour les professionnels du Samusocial de Paris et coordonner les divers projets et actions Enfance-Famille
 - Créer un annuaire de contacts de partenaires présents dans chaque secteur des Centres d'Hébergement et Hôtels
 - Diffuser aux professionnels des contenus et informations sur les thèmes Enfance et Familles
 - Rechercher des formations à destination des professionnels
 - Être une personne ressource au sein du Samusocial de Paris dès que le sujet Enfance-Famille est abordé
 - Coordination de projets et actions Enfance-Famille
- Réaliser un état des lieux continu de la situation des enfants hébergés (assurer un suivi des indicateurs).

L'expérience

Vous disposez déjà d'une expérience dans la coordination et la gestion de projets.

Vous maîtrisez les fonctionnements du secteur de la veille sociale, de l'hébergement d'urgence, du logement adapté et du secteur médico-social.

Vous connaissez le public des familles accueillies dans l'hébergement d'urgence, ainsi que les thématiques liées à l'enfance et la parentalité.

Les compétences

- Gestion de projet, animation de réunions et d'ateliers
- Sens de la gestion de la coordination
- Esprit d'équipe
- Sens de l'organisation
- Adaptabilité et réactivité
- Autonomie
- Créativité et sens de l'écoute

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste(s) à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : 1er septembre 2023

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Immeuble le Berlier (Paris XIII) et nombreux déplacements dans les différentes structures d'hébergement du Samusocial de Paris, toutes situées à Paris ou en petite couronne.