

## Annonce de recrutement ref. dajpds-190723

**Fonction** : Directeur/rice adjoint(e) du Pôle Dispositifs de Soins  
**Nb. postes** : 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Pôle Dispositifs de Soins pilote les actions d'accompagnement et de soin pour des personnes en situation de grande précarité menées au sein de structures médicalisées. Le PDS comprend 4 Lits Halte Soins Santé (177 places), 2 Lits d'Accueil Médicalisés (56 places) ainsi que deux équipes mobiles : l'une dédiée aux personnes en situation de précarité atteintes de la tuberculose, l'autre aux personnes migrantes. Ces activités sont réparties sur le territoire de Paris et de la petite couronne.

### La mission

Membre du Comité de Direction, vous contribuez au développement des relations partenariales et institutionnelles. Vous œuvrez à la complémentarité d'action des services du PDS avec les interventions des partenaires et contribuez aux projets de la direction.

Rattaché. à la Directrice du Pôle Dispositif de Soins (PDS), contribuez à la définition des orientations à défendre auprès des institutions publiques, vous êtes force de propositions pour moderniser et faire évoluer les missions du Samusocial de Paris pilotées par la direction du PDS. Vous assurez, aux côtés de la Directrice du PDS, la conduite du changement.

Vous secondez la Directrice du PDS dans son action de management sur l'ensemble des services dépendant du pôle.

### Le poste

1. Pilotage des activités et des projets de la direction du Pôle dispositifs de soins

Vous garantissez le suivi de la mise en œuvre des projets du PDS :

- Évaluations interne et externe des structures et mission mobiles
- Suivi des recommandations HAS quant aux bonnes pratiques de prise en charge en LHSS et LAM
- Suivi de la mise en œuvre du Projet d'établissement des LHSS et LAM
- Applications des nouveaux référentiels qualité en ESMS
- Suivi avec la qualité des recommandations LHSS et ARS (application loi 2002)
- Suivi des projets d'ouvertures ou relocalisation des sites

Vous participez activement :

- à l'élaboration de la politique RH de la direction (élaboration fiches métiers, recrutement, évaluation, plan de formation, prévention des risques professionnels, dialogue social...) en lien avec la DRH.
- à l'élaboration du budget relevant de son domaine d'intervention en lien avec la DAF
- à la mise en place d'un projet de pôle
- au dialogue avec les autorités de tutelle et les institutions finançant les activités pilotées ;

## 2. Contribution à la continuité de service

- Vous assurez l'intérim de la Directrice du PDS durant ses absences,
- Vous assurez, le cas échéant, le management transitoire de centres en cas d'événement particulier ou de vacance de poste prolongée.

## 3. Participation aux chantiers transversaux du Samusocial de Paris

- Vous contribuez à améliorer la complémentarité des interventions des différentes directions du Samusocial de Paris.
- Vous contribuez aux projets portés par la direction générale qu'ils soient relatifs aux fonctions support ou opérationnelles.
- Vous collaborez étroitement avec la direction qualité : responsable gestion des risques et chargée de mission participation des personnes accueillies

## L'expérience

Vous disposez d'une expérience de la gestion d'unité de soins, et de gestion de projets dans un poste similaire avec animation d'équipe et de réseau ainsi qu'une bonne connaissance des publics concernés et des politiques publiques de prise en charge des populations sans domicile et/ou des populations migrantes en grande précarité.

## Les compétences

- Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe, en transversalité et en réseau.
- Vous maîtrisez la gestion de projets (montage et suivi de projet).
- Vous avez le sens de l'initiative et vous savez faire face à des situations d'urgence.
- Vous disposez de bonnes capacités de négociation et vous êtes reconnu(e) pour vos qualités rédactionnelles et oratoires ainsi que votre disponibilité

## Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Temps plein, forfait jour avec acquisition de 20 jours de RTT par an

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

Vous bénéficieriez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu principal d'activité sera le site du Berlier au 15 Rue JEAN-BAPTISTE BERLIER, 75013 PARIS