

Annonce de recrutement ref. tsndbs-021023

Fonction : 1. Travailleur.euse Social.e - LHSS et LAM Les Lilas - Paris 14

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Au sein du Samusocial de Paris, le Pôle Médical et Soins (PMS) gère 177 places de Lits Halte Soins Santé (LHSS) et 30 Lits de LAM situés à Paris et en Petite Couronne. Le PMS pilote également l'Equipe Mobile de Lutte contre la Tuberculose (EMLT) ainsi que la Mission Migrants dédiée à l'orientation et au premier recours aux soins des personnes migrantes. Il assure un rôle d'expertise et d'appui technique sur l'ensemble des activités santé menées au sein du SSP et est responsable de la cohérence et de la coordination de ces activités de soins.

Anciennement nommé Les Lilas, le site NDBS - situé au cœur du 14ème arrondissement au sein de l'ancien Hôpital de Notre-Dame de Bon Secours - est composé de deux services : un LHSS (44 places) et un LAM (25 places), pour un accueil total de 69 places. Le public est composé uniquement de personnes isolées (hommes et femmes), en situation de rupture d'hébergement pour des raisons sociales et/ou administratives, et cumulant à leur situation d'errance des problématiques de santé s'additionnant à leur situation de vulnérabilité initiale, selon des degrés de dépendance variable.

Le LHSS - tout comme le LAM - a vocation à fournir sécurité (hébergement, restauration...), accompagnement médical et soignant, ainsi qu'un suivi social aux personnes orientées au sein de leurs services.

La mission

Vous avez pour mission le suivi social des personnes hébergées au sein du LHSS ou du LAM, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire (équipe sociale, infirmiers, aides-soignants, médecin, psychiatre, ergothérapeutes, animateurs...).

Vous créez un lien de confiance avec les personnes accueillies afin d'accompagner leur parcours dans le centre et à l'extérieur, pour qu'ils puissent avancer dans leur projet de vie selon leur temporalité et stabiliser leur situation, en vue de quitter à terme le dispositif. Sous l'autorité hiérarchique du responsable et du responsable adjoint de la structure, Vous menez votre action sous la responsabilité des responsables du site.

Le poste

Plus précisément, vous êtes en charge de la réalisation des tâches suivantes :

- Créer du lien social avec les personnes accueillies au sein d'une équipe pluridisciplinaire, ce dans une démarche de "L'aller-vers",
- Accueil, écoute, évaluation des besoins d'un public précaire,
- Construire une relation d'aide avec la personne isolée , établir un diagnostic et mettre en place un accompagnement socio-éducatif adapté,
- Agir pour l'ouverture des droits des personnes qui y sont éligibles, afin de permettre l'accès et le maintien des soins (AME, CSS, accès PASS, etc.) et l'accès aux ressources (AAH, retraite, ASPA, etc.) ; démarches en lien avec le droit au séjour et la régularisation),
- Mettre en place des projets de groupe, organiser et animer divers ateliers afin de travailler sur la resocialisation, l'intégration et l'autonomisation des personnes hébergées,
- Participer aux réunions médico-sociales et aux commissions d'admission,
- Rédiger différents écrits professionnels (mesure de protection/signalement au Procureur, rapports sociaux, etc.),

- Travailler sur un projet de sortie lorsque celui-ci est réalisable (constitution des dossiers d'aide sociale et MDPH pour des accès aux établissements médico-sociaux ou en EHPAD) ; Instruction des demandes SI-SIAO selon les situations sociales et administratives des personnes accueillies,
- Contribuer au repérage des situations de vulnérabilité des adultes et à l'envoi des signalements au Procureur en lien étroit avec les mandataires judiciaires de la Protection des Majeurs, pour des mises sous protection (curatelles, tutelles) lorsque la situation le nécessite,
- Vous réalisez toute autre tâche nécessaire à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service.

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience dans le secteur de la grande exclusion et faite preuve d'appétence pour l'approche médico-sociale et pluridisciplinaire de l'accompagnement à la personne.

Les compétences

Vous possédez un bon relationnel et une bonne maîtrise de vous-même.
Vous maîtrisez les différentes démarches nécessaires pour permettre l'accès aux droits.
Vous savez écouter, conduire un entretien et y mettre fin (évaluer, susciter l'adhésion et informer).
Vous savez gérer les situations de stress et de violence.
Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et rendre compte à votre hiérarchie.
Vous possédez une bonne capacité d'adaptation face au public concerné.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 2 postes à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Assimilé cadre

Temps de travail et horaires : du lundi au vendredi de 9h à 17h15 soit 37h30 par semaine avec acquisition de 15 RTT par an.

Votre rémunération sera à partir de 2 151,80 € bruts mensuels en fonction de votre profil et expérience. À cette rémunération s'ajoute une prime dite "Séjour" de 241 € bruts.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas,
- d'une mutuelle intéressante,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité sera le site de Notre Dame de Bon Secours (6 Rue Giordano Bruno, 75014 PARIS)

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.