

Annonce de recrutement ref. chmrdr-061123

Fonction : Chargé.e de mission réduction des risques alcool

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Trois structures pilotes, un centre d'hébergement d'urgence (CHU), un accueil de jour/Halte de nuit (Espace Solidarité Insertion) et un Lit Halte Soins de Santé (LHSS) portent un projet de Réduction Des Risques Alcool depuis 2019 et 2022 financé par l'Agence Région de Santé d'Ile-de-France. Vous intervenez dans le cadre de l'accompagnement et l'ancrage des projets en cours et assurez la continuité des pratiques décrites et apprises lors des formations par le collectif Modus Bibendi et des CSAPA partenaires.

La mission

Vous intégrez la Direction Médicale qui accompagne le Pôle Hébergement Logement et le Pôle Dispositifs Soins qui sont concernés par ce projet.

Vous aidez à la mise en place des nouvelles pratiques de réductions des risques alcool auprès d'un public en situation de précarité accompagné par une équipe pluridisciplinaire et sensibiliser les agents du Samusocial de Paris à cette pratique et aux recommandations en vigueur.

Le poste

1/ Auprès des équipes des différents centres :

- Mobiliser et fédérer les équipes autour du projet de réduction des risques alcool mis en place ;
- Évaluer les besoins de formation et d'accompagnement ;
- En lien avec les responsables de structure, la responsable projets santé et la responsable de la coordination du travail social : animation de groupes de travail pour la création d'outils de réduction des risques ;
- Aider à la mise en place de ces outils « RDR Alcool » ;
- Appui pour le développement et l'évolution des outils institutionnels ;
- Rôle d'interface entre les responsables, la direction médicale, le pôle dispositifs de soins et le pôle hébergement logement et les équipes pour la remontée des besoins : mettre en place des stratégies innovantes d'accompagnement du projet afin de favoriser une co-construction du projet.

2/ Auprès des personnes concernées et prises en charge par les différents dispositifs :

- Mobiliser et faciliter l'inclusion des usagers autour du projet de réduction des risques alcool mis en place (consommateurs et non consommateurs) ;
- Animation d'ateliers collectifs de promotion de la santé et de messages de réduction ;
- Evaluation des besoins et mise en place d'actions pour y répondre.

3/ Auprès des partenaires :

- Participation et animation du COPIL « Réduction des risques alcool » du SSP avec l'aide de la Fédération Addiction.
- Maintien des partenariats avec la fédération addiction et les CSAPA de proximité (et tout autre partenaire identifié

conventionné ou non) et veille à la stabilité, au développement et à la gestion des relations;

- Suivre et gérer l'exécution des accords contractuels et garantir le respect des obligations mutuelles
- Assurer la bonne mise en œuvre des parcours parcours « patient addicto » (consultations « aller-vers », orientations, cas complexes...) en cours sur chacune des structures
- Favoriser les partages d'expérience grâce à la mise en lien avec des structures RDR Alcool en Ile-de-France.

4/ Évaluation :

- En lien avec l'observatoire du Samusocial de Paris, participer au suivi des indicateurs mis en place sur chacun des sites ;
- En collaboration avec fédération addiction, élaboration de recommandations, outils et guides de bonnes pratiques adaptés aux structures du SSP ;
- Retour aux équipes des résultats quantitatifs / qualitatifs d'évaluation ;
- Communication aux structures du SSP sur l'avancée du projet pilote en cours de réalisation.

L'expérience

Bonnes connaissances et maîtrises des principes de la réduction des risques et des dommages.

Les compétences

Autonomie

Ecoute

Gestion de projet

Prise d'initiative

Capacité de synthèse

Aisance rédactionnelle

Goût pour le travail d'équipe

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste(s) à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès le 2 Janvier 2024

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Contrat à durée déterminée de 12 mois dans le cadre de l'accompagnement d'un nouveau projet, renouvelable
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

Vous bénéficieriez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera les site suivants :

- Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)
- Popincourt (26 Rue Popincourt, 75011 PARIS)
- Rolland (47 Bld Romain Rolland, 92120 MONTROUGE)
- Saint-Michel (35 Av Courteline, 75012 PARIS)