

Annonce de recrutement ref. coopnr-090124

Fonction : Coordinateur.trice LHSS et places non régulées - Pole Habitat SIAO Paris
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le SIAO de Paris participe au dispositif de veille sociale parisien et au suivi du parcours des personnes en grande exclusion.

Il est composé de 4 grands Pôles :

- Le Pôle Veille sociale
- Le Pôle Habitat
- Le Pôle Fonction transversales (planification, formation, administration, observation et statistiques)
- Le Pôle Direction

Le poste de coordinateur.trice "LHSS et places non régulées" est intégré au pôle Habitat, composé d'une équipe de 48 personnes, qui régule 45 000 places d'hébergement, d'hôtel ou de logement d'insertion sur Paris et l'île de France.

Le Pôle Habitat est en lien avec plus de 750 services sociaux qui lui transmettent des évaluations sociales et des demandes d'orientation pour les personnes isolées et familles qu'ils accompagnent.

La mission

Vous intervenez pour faciliter l'accès à l'hôtel en long séjour, des personnes sans domicile fixe, et la sortie des personnes hébergées de l'hôtel et lorsqu'elles relèvent d'un accès au logement.

L'enjeu est essentiel, il vise à permettre aux personnes en détresse d'accéder à un dispositif d'hébergement et à un accompagnement, adapté à leurs besoins.

Vous contribuez à la mise en œuvre du projet de service du SIAO sous l'autorité hiérarchique des responsables du Pôle Habitat.

Le poste

Vous êtes référent pour le suivi de parcours des ménages orientés par le SIAO75 à l'Hôtel, en séjour stable (« Long séjour »).

- Vous êtes en lien constant avec les travailleurs sociaux des services partenaires (Services sociaux de la Ville de Paris EPS, Accueils de jour..), pour identifier les ménages qui sont sans domicile fixe et dans les situations de plus grande vulnérabilité ou urgence. Vous évaluez avec eux les situations qui relèvent d'une orientation en priorité vers l'Hôtel.

- Vous êtes aussi en lien constant avec les services qui accompagnent des ménages à l'hôtel (Principalement des PASH – Plateformes départementales d'accompagnement), dont vous êtes référent au nom du SIAO, pour assurer

auprès d'eux une mission d'appui et conseil pour des situations complexes, et soutenir l'accès au logement des ménages hébergés. Vous veillez à la bonne transmission de leurs évaluations sociales, et à la priorisation des situations de ménages qui sont en attente de réorientation, notamment vers le logement d'insertion ou le logement social.

L'expérience

- Vous disposez d'une expérience probante dans le domaine social avec notamment un plus si les personnes prises en charge étaient en situation de grande précarité, ou si vous avez travaillé sur l'accès au logement.
- Vous avez une bonne connaissance des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires parisiens, et du public concerné (typologie, principales difficultés, etc.).
- Une connaissance du secteur de l'hébergement à Paris serait un atout.

Les compétences

Vous savez piloter et réguler l'activité d'une mission :

- Réactivité, sens de l'organisation, rigueur, prise d'initiatives sont des qualités indispensables
- Vous savez définir les priorités et gérer des situations complexes et une activité soutenue
- Vous savez évaluer les situations d'urgence et agir avec sérénité et efficacité
- Vous menez vos missions dans le respect du cadre éthique et déontologique
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie et être force de proposition et de conviction
- Vous disposez d'un bon relationnel et appréciez travailler en équipe
- Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse
- Vous maîtrisez les différents outils informatiques (SI SIAO, internet, Word, Excel).

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDI pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Temps plein

Cadre au forfait jour avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération mensuelle brute sera à partir de 2 517 € en fonction de votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurant
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Votre lieu d'activité sera le site

- Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)