

Annnonce de recrutement ref. formem-050224

Fonction : Formateur.trice/chargée de mission LHSS mobile (EMA-EMEOS)

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le LHSS mobile jour et nuit est composé des Equipes Mobiles d'Aide (EMA) et de l'Equipe Mobile d'Evaluation et d'Orientation Sanitaire (EMEOS).

365 nuits par an, 6 à 8 Equipes Mobiles d'Aide (EMA) sont au cœur de la mission « d'aller-vers ». Elles vont, ainsi, chaque nuit à la rencontre des personnes sans-abri à travers Paris, sur signalement ou lorsqu'elles repèrent une personne en détresse, afin de créer du lien avec les personnes, réaliser un diagnostic sanitaire et social et orienter les personnes vers les dispositifs les plus adaptés à leur situation. Les équipes sont composées d'un.e Chauffeur.euse Accompagnant.e Social.e, d'un.e travailleur.euse social.e, un.e infirmier.ère.

L'Equipe Mobile d'Evaluation et d'Orientation Sanitaire (EMEOS), dispositif de jour conçu par le Samusocial de Paris en 2020, organisé en partenariat avec les différents services de maraude parisiens, vient en relais sanitaire de l'activité de nuit des EMA et des signalements du 115. L'équipe est composée de 6 infirmiers.ères, qui répondent aux problématiques sanitaires remontées par les multiples acteurs de terrain et interviennent en binôme avec les services de maraude parisiens. L'équipe est confrontée à des questions de santé générale du public à la rue et à des problématiques sanitaires qui se dégradent et se multiplient, tant somatiques que psychiques. Des parcours de prise en charge peuvent se mettre en place grâce à l'intervention de l'équipe sanitaire mobile, qui traite les signalements, procède à des évaluations, assure le suivi et la coordination autour de la situation de la personne.

La mission

Vous êtes en charge de la formation et l'accompagnement en poste de l'ensemble des agents du LHSS mobile EMA-EMEOS, vous construisez, mettez en œuvre et suivez le parcours d'intégration des collaborateurs au sein du pôle et veillez à la transmission des bonnes pratiques professionnelles inhérentes aux fonctions des salariés. Vous inscrivez votre action dans un souci constant de probité et d'intégrité. Vous veillez au respect du projet institutionnel du Samusocial de Paris.

Vous travaillez étroitement au quotidien avec l'équipe des cadres du dispositif (composée de deux responsables-volet social et volet santé) – les référents de parcours santé et social, le responsable Ressources ainsi que la référente de la formation interne de la direction des ressources humaines. Vous répondez de votre activité aux Responsables LHSS mobile,

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Construire le programme de formation, les supports pédagogiques et techniques en étroite collaboration avec la référente de la formation interne de la direction des ressources humaines, déclinant « l'aller-vers » et l'ensemble des aspects que recouvre « la maraude »
- En lien avec la direction des ressources humaines, organiser l'accueil des nouveaux professionnels à partir de la création d'un parcours d'intégration notamment à travers une formation initiale, mais également des immersions intra & extra SSP
- Assurer des formations continues pour s'assurer de la bonne pratique professionnelle et veiller à l'harmonisation

des pratiques & déterminer les enjeux et besoins de formation

- Organiser l'accueil des professionnels du SSP souhaitant réaliser une immersion sur le dispositif
- Impulser auprès des agents la mise en place et l'utilisation des outils de transmissions
- Assurer la mise en œuvre des outils loi 2002-2, en participant à leur rédaction, en accompagnant les agents à leur appropriation, et en garantissant leur inclusivité auprès des usagers
- Animer le partenariat institutionnel en lien étroit avec les autres cadres du LHSS mobiles
- Participer au groupe d'échange de pratiques animés par la direction des ressources humaines avec les formateurs internes d'autres pôles du SPP

- Assurer un rôle de conseil et d'appui technique auprès des agents sur le volet situationnel complexe
 - Participer au développement de la culture professionnelle des équipes
 - Organiser et animer des réunions de présentation des LHSS mobiles jour et nuit en interne et externe
- En tant que cadre :

- Participer aux réflexions stratégiques concernant le LHSS mobile EMA-EMEOS
- Participer activement à l'animation de la vie du service
- Formaliser des bilans d'activité mensuels, trimestriels et annuels
- Rendre compte régulièrement de son activité auprès des responsables
- Participer à la montée en compétences des pratiques professionnels des agents, et construire une culture professionnelle commune
- Participer à des réunions internes et externes SSP

Et toute autre tâche nécessaire à l'accomplissement de la mission et à l'attente des objectifs du service.

L'expérience

Vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans dans un service ou structure du médico-social
Une première expérience en gestion de projets de formation serait appréciée

Les compétences

Vous maîtrisez les différentes méthodes pédagogiques (ateliers, études de cas, etc.) et les adaptez en fonction des besoins spécifiques des apprenants et des objectifs de l'organisation.

Vous savez travailler dans l'urgence et définir des priorités.

Vous êtes réactif(ve) et vous avez le sens de l'organisation, de la rigueur.

Vous êtes force de propositions.

Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et savez rendre compte à votre hiérarchie.

Vous maîtrisez les outils informatiques.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.
- CDI

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 20 RTT par an. Vous effectuerez des maraudes de nuit et de jour deux fois par mois.

Rémunération et avantages : cadre de premier niveau, rémunération à définir selon profil + primes

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurant

- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)