

Annonce de recrutement ref. respol-050224

Fonction : Responsable Centre d'Hébergement d'Urgence pour familles - Montrouge (92)

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logement adapté du Samusocial de Paris (SSP) ainsi que des accueils de jour. Doté d'une capacité d'environ 400 places à l'année, hors ouvertures de places hivernales temporaires, le pôle a changé de dimension en 2016 en ouvrant de nouvelles structures et a vu sa capacité d'accueil presque doubler depuis. A l'horizon 2024, si ses projets immobiliers en cours se réalisent, ce nombre devrait à nouveau doubler pour atteindre près de 1 400 places d'hébergement et de logement adapté.

Située à Montrouge (92), le CHU Olympe propose 29 appartements de types T1 et T2 pour 99 places accueillant des personnes en famille, orientées par le SIAO 75 et le SIAO 92. L'établissement s'adresse à des personnes qui, par leur situation sociale et leur parcours, se situeront dans un intermédiaire entre l'hébergement d'urgence et le logement autonome. Chaque appartement est entièrement équipé avec une cuisine et une salle de bain privative et des espaces collectifs au rez-de-chaussée permettent d'accueillir une salle d'activités. L'équipe est composée de travailleurs sociaux, d'un TISF, d'une EJE et d'agents d'accueil.

La mission

La mission principale est d'assurer les missions opérationnelles de gestion du centre, de rythmer la vie de la structure, de développer les partenariats, d'assurer un accompagnement social de qualité et d'accès aux soins et de maintenir une dynamique globale.

Vous devrez vous assurer que l'ensemble des conditions sont réunies pour que les missions d'accueil, d'hébergement et d'accompagnement portées par le CHU soient assurées. Vous êtes donc garant.e de la qualité et de l'opérationnalité du centre et de l'équipe dont vous avez la charge, ceci dans le respect de la Charte du SSP. En tant que responsable du CHU Olympe, vous agissez sous l'autorité hiérarchique de la direction PHL à qui vous saurez rendre compte de votre activité.

Le poste

Gestion de la structure :

- Vous organisez et mettez en place les modalités de fonctionnement du centre.
- Vous êtes le.la garant.e des conditions d'accueil, d'hébergement et d'orientation des personnes hébergées et êtes en lien constant avec le SIAO et les partenaires.
- Vous êtes le.la garant.e de la sécurité des biens et des personnes. Dans ce cadre, vous alertez la direction du PHL en cas de dysfonctionnement grave.
- Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, par les agent.e.s comme par les usage.res de la structure.
- Vous vous assurez du respect du cadre législatif et réglementaire relatif à votre activité.
- Vous vous assurez que l'ensemble des procédures en vigueur au sein du SSP sont respectées par le personnel et les personnes accueillies.
- Vous animerez un groupe de réflexion et rédigerez le projet d'établissement de la structure.
- Vous mettez en place des outils permettant d'évaluer l'impact social de la structure et vous assurez le suivi de

l'activité par le recueil et la remontée des indicateurs à la direction du PHL.

- Vous élaborez le rapport d'activité du centre d'hébergement.

Ainsi que les missions principales suivantes :

- Suivi des usagers
- Gestion budgétaire
- Gestion des Ressources Humaines / Management
- Logistique, moyens généraux et travaux
- Développement de projets et partenariats

L'expérience

Vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans au sein d'une structure sociale ou médico-sociale, de préférence dans l'accueil de familles.

Les compétences

Connaitre les politiques publiques du secteur AHI ainsi que le public sans-abri.

Avoir une éthique personnelle et professionnelle irréprochable.

Avoir d'excellentes capacités managériales (écoute, motivation, communication, transmission, encadrement) et en gestion des ressources humaines.

Savoir temporiser les situations conflictuelles et rendre compte avec objectivité.

Être autonome tout en respectant le cadre normatif ainsi que celui fixé par la direction.

Savoir donner de l'autonomie et faciliter la prise de décision des équipes.

Savoir communiquer et animer.

Savoir appliquer les instructions données et rendre compte à sa hiérarchie (mails, rapports, notes, etc.).

Apprécier le travail en équipe et en réseau.

Savoir définir les priorités.

Être organisé et rigoureux.

Savoir s'adapter aux situations.

Savoir travailler dans l'urgence.

Avoir de bonnes capacités orales, rédactionnelles et de synthèse.

Maîtriser les outils informatiques de bureautique.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible.

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI

Statut, temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 20 RTT par an.

Votre rémunération brute mensuelle sera de 2 943 € en fonction de votre profil et expérience

Vous bénéficiez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- de tickets restaurant
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Vos lieux d'activité seront les sites suivants : MONTROUGE avec déplacements en Île-De-France.