

Annnonce de recrutement ref. asejrr-260224

Fonction : Accompagnant.e socio-éducatif.ve jour Centre d'hébergement d'Urgence (CHU) Romain Rolland - Montrouge (92)
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Rattaché au Pôle Hébergement et Logement, le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Romain Rolland accueille 102 personnes sans-domicile majeures isolées (28 femmes et 74 hommes). 53 de ces personnes sont orientées pour une seule nuit par le 115 ou les maraudeurs, et doivent quitter le lieu le lendemain matin. Elles peuvent bénéficier le matin d'un rendez-vous avec un conseiller social ou un médecin.

46 sont hébergées au sein du CHU en continu et bénéficient d'un accompagnement pluridisciplinaire pour leur vie quotidienne, 3 sont hébergées dans des studios en diffus.

Les équipes se composent d'une Responsable et son Adjointe, 2 Coordinateurs, 5 Travailleurs sociaux, 12 Accompagnants socio-éducatifs et 4 Agents de restauration.

La mission

Vous avez pour mission de permettre à la fois un fonctionnement fluide et serein du lieu, de créer et d'entretenir un climat favorable au bien-être des personnes accueillies. Vous travaillez en lien avec les Conseillers sociaux, le Médecin, les animateurs jour, les équipes nuit, les Agents de restauration, la Psychologue et les Responsables.

Vous favorisez le lien entre les personnes accueillies et avec les différents acteurs.

Vous suscitez leur confiance afin de pouvoir faire connaissance avec chacun d'eux, dans le respect de leur rythme.

Vous êtes attentif.ve au comportement et à la posture des personnes accueillies, afin de leur apporter le soutien approprié et de prévenir d'éventuelles situations indésirables.

Vous contribuez à la sécurité des personnes présentes sur le site par la connaissance et l'application des consignes en vigueur.

Sous l'autorité hiérarchique des Responsables du CHU et des Coordinateurs en soirée.

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités principales suivantes :

- Vous réveillez les personnes et effectuez une première évaluation : urgence médicale, situation complexe...
- Vous distribuez les vestiaires, orientez les personnes accueillies dans et en-dehors du centre, répondez à leurs questions, les aidez si besoin pour le maintien de leur hygiène.
- Au niveau de l'accueil, vous notez les entrées-sorties des personnes, veillez à un accueil de qualité, faites le lien entre les différents intervenants, accueillez les entreprises extérieures et réceptionnez les livraisons.
- Vous proposez et encadrez des temps d'animation et des activités, en prenant en compte le planning global des animations et ateliers organisés par vos collègues.
- Vous êtes référent du suivi des chambres pour 7 personnes accueillies ; vous maintenez le lieu propre et participez aux missions de rangement et d'organisation des différents lieux du CHU.
- Vous participez à la réunion quotidienne et aux réunions d'équipe pluridisciplinaires. Vous faites des propositions pour la prise en charge des personnes.

Vous travaillez en équipe avec une intervenante sociale, 2 autres animateurs et 1 agent de restauration, avec lesquels vous êtes amené.e à communiquer étroitement afin de coordonner vos tâches et d'échanger sur les situations rencontrées.

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience dans le secteur de l'exclusion sociale et avez de ce fait une bonne connaissance de la population SDF, de sa typologie, de ses principales difficultés et de leurs répercussions.

Les compétences

- Vous êtes patient.e, avez une bonne capacité d'écoute et appréciez initier et entretenir un lien dans le respect du rythme et du souhait de votre interlocuteur.
- Vous avez une bonne maîtrise de soi et des capacités d'adaptation.
- Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d'organisation.
- Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire, notamment en partageant les expériences.
- Vous êtes autonome dans les cadres fixés par votre hiérarchie, auprès de laquelle vous savez rendre compte.
- Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et savez rédiger des transmissions professionnelles.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : 2024 - Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer le type de contrat suivant :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Technicien / agent de maîtrise

Temps de travail et horaires : 35h/semaine, par roulement : 6h30-14h30, 6h30-17h30, 8h30-19h30, 14h30-21h30. Un week-end sur deux de repos.

Rémunération et avantages : votre rémunération brute mensuelle sera à partir de 1872,68 € brut mensuel selon votre profil et expérience. À cette rémunération s'ajoute, une indemnité spécifique d'activité de 75 € brut ainsi qu'une Indemnité Ségur de 241€ brut.

Vous bénéficierez également :

- D'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- D'une mutuelle attractive,
- D'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : votre lieu d'activité sera le site Romain Rolland (47 BD Romain Rolland, 92120 MONTRouGE)

Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés
 - Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris
- Un contrôle de référence pourra être envisagé