

Annnonce de recrutement ref. idemmi-190224

Fonction : 1. Infirmier.ère au sein de la "Mission migrants" (CAES/maraudes/Halte de jour/ Accueil de jour)
(H/F)
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Depuis 2015, la « Mission Migrants » est chargée de réaliser, à la demande de l'Agence Régionale de Santé (ARS), un ensemble d'actions sanitaires en direction des personnes migrants en Ile-de-France. Elle est implantée dans deux Centre d'Accueil et d'Examen des Situations (CAES) – public d'hommes isolés – dans le Centre d'Hébergement d'Urgence Migrants (CHUM) d'Ivry-sur-Seine – public de femmes isolées, femmes enceintes, familles avec enfants et couples - et intervient par ailleurs auprès du public de rue, sous forme de maraude sanitaire et à la Halte humanitaire de jour.

Composée d'infirmiers et d'interprètes, l'équipe a pour mission de recevoir les usagers dans le cadre de bilans infirmiers et de coordonner les projets de soin, en partenariat avec l'ensemble des acteurs concourant à leur accueil (associations, Office français de l'immigration et de l'intégration, Préfecture d'Ile de France etc.).

L'objectif de ces différents pôles santé est d'offrir aux usagers un espace d'évaluation de leur santé somatique et mentale et de repérer et prendre en charge les problèmes de santé les plus urgents.

La mission

Dans le respect de la Charte du GIP Samusocial de Paris et du cadre déontologique en vigueur, sous l'autorité hiérarchique du Responsable de la "mission migrants", vous intégrez les équipes et vous aurez comme mission:

- D'organiser et de planifier le parcours de santé et d'orienter la prise en charge du patient
- De collaborer avec l'ensemble des intervenants et des partenaires du pôle santé :
- D'effectuer un ensemble de tâches visant à maintenir le bon fonctionnement du pôle santé :

Le poste

Notamment, vous serez en charge de:

- Mener des entretiens infirmiers, en tenant compte du contexte médico-psycho-social du patient et de la dimension culturelle.
- Effectuer des soins simples sur rôle propre ou sur prescription médicale.
- Orienter les patients selon les besoins identifiés vers les différents partenaires internes et externes pour la suite de la prise en charge.
- Maintenir la continuité des soins en effectuant un suivi des patients orientés.
- Assurer la traçabilité des actions en effectuant des transmissions écrites et orales sur les différents supports.
- Travailler en lien étroit avec les médecins et les interprètes intervenants sur la structure.
- Transmettre d'éventuels éléments aux partenaires sociaux et administratifs qui pourraient influencer sur la situation administrative du patient dans le respect du secret médical.
- Participer aux interventions de médiations sanitaires sur sollicitation de l'ARS (préparation du matériel et action mobile de santé sur lieu de mise à l'abri sur la base d'un protocole défini).
- Participer aux différentes réunions de service.

- Participer à l'accueil et à l'encadrement des nouveaux infirmiers.
- Rendre compte à la hiérarchie des besoins et des situations particulières ainsi que des problèmes rencontrés.
- Proposer des axes d'amélioration de service lors d'identification de besoins.
- Veiller au bon fonctionnement et à l'entretien du matériel mis à disposition ainsi qu'au maintien des stocks au sein du pôle santé.

L'expérience

Une expérience de travail auprès d'un public en situation de précarité serait appréciée.

Les compétences

Vous êtes dynamique et autonome, et savez faire preuve d'adaptabilité.

Vous avez une forte ouverture interculturelle sur les problématiques santé

Vous savez évaluer l'état de santé physique et mental en tenant compte de la situation globale de la personne rencontrée.

Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire..

Vous disposez de vraies capacités relationnelles, d'écoute et de prise de recul vis-à-vis des situations rencontrées.

Vous avez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse.

Le contrat

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Assimilé cadre

Temps de travail et horaires : Roulement en 4 journées de 8h45 par semaine (9h-17h45).

Rémunération et avantages : Votre rémunération mensuelle brute de base sera à partir de 2151,80 € selon votre profil et expérience. À cela, s'ajoutent: le complément "Ségur" de 241 €, une indemnité spécifique d'activité de 150 € et une indemnité de fonction de 30 €.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité pour vos repas.
- d'une mutuelle attractive.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.
- des œuvres sociales à partir de six mois d'ancienneté

Lieu de travail : tout lieu de mobilisation de la Mission Migrants à Paris ou en petite couronne.

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.