

## Annnonce de recrutement ref. tisoly-100424

**Fonction :** Technicien.ne de l'intervention sociale et familiale CHU Familles Olympe - Montrouge (92)

**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logements adaptés du Samusocial de Paris (SSP) ainsi que des accueils de jour. Doté d'une capacité d'environ 920 places à l'année, le pôle a changé de dimension en 2016 en ouvrant de nouvelles structures et a vu sa capacité d'accueil presque doubler depuis. A l'horizon 2025, si ses projets immobiliers en cours se réalisent, ce nombre devrait à nouveau doubler pour atteindre près de 1 400 places d'hébergement et de logement adapté.

Ouvert en 2021, le CHU Olympe est situé à Montrouge (92) et accueille 49 familles monoparentales (mamans et enfants). Les familles sont hébergées dans des appartements individuels.

Constitué d'une équipe pluridisciplinaire, l'établissement propose un accompagnement individualisé, matérialisé par un contrat de séjour. Un regard attentif est porté sur les conditions d'hébergement et sur la parentalité. Un travail éducatif vient étayer la prise en charge de sorte que le parcours des personnes hébergées les place dans les meilleures conditions, une fois réorientées.

### La mission

Sous l'autorité hiérarchique du.de la responsable du centre, vous avez pour missions :

- D'organiser des visites à domiciles et ainsi identifier les besoins d'accompagnements des familles
- De soutenir la fonction parentale en raison d'une difficulté sociale ou éducative dans les actes de la vie quotidienne en favorisant le faire avec (transmission du savoir), en vue d'autonomiser la famille
- D'écouter et d'évaluer les situations des personnes rencontrées
- De proposer des accompagnements et des orientations adaptés aux besoins
- De mettre en place des actions collectives avec l'appui des réseaux existants sur le territoire, selon les problématiques rencontrées
- De participer activement et de collaborer avec les travailleurs sociaux pour le suivi administratif
- D'élaborer un "diagnostic" des axes de travail autour de l'autonomisation sur des thèmes identifiés de la vie quotidienne.
- D'intervenir en cas de conflit entre famille

Missions transverses :

- Participer aux réunions d'équipe, ainsi qu'à toutes autres réunions et/ou formation en lien avec votre fonction ou l'établissement
- Rendre compte au.à la responsable et partager avec l'équipe les situations rencontrées et les actions menées
- Assurer le recueil des indicateurs et des informations nécessaires à l'accompagnement du public dans les outils dédiés

### Le poste

Intégré.e à l'équipe , la mission du.de la TISF prendra tout son sens dans l'accompagnement des familles. Vous

vous inscrivez dans une dynamique d'équipe dans laquelle votre mission complétera l'accompagnement individualisé, social, éducatif de chaque ménage sur les questions de vie quotidienne (alimentation, hygiène, budget, rangement, etc.)

Vous agissez avec le souci constant de confidentialité inhérente aux problématiques et éléments dont vous avez la connaissance.

## **L'expérience**

Vous justifiez idéalement d'une expérience dans le secteur de l'exclusion sociale.

## **Les compétences**

- Vous avez une bonne connaissance des publics en situation d'exclusion, des règles et normes réglementaires et de la déontologie.
- Vous avez une bonne connaissance des dispositifs de l'action sociale, la thématique du handicap, les phénomènes d'exclusion et de protection de l'enfance
- Vous êtes rigoureux.se, disponible et avez le sens de l'équité.
- Vous avez de vraies capacités relationnelles, à être dans le non jugement et à prendre du recul.
- Vous avez un grand sens de l'écoute, de l'éthique, et adoptez une attitude positive, optimiste et dynamique en toute circonstance.
- Vous savez travailler en équipe, rendre-compte et échanger

## **Le contrat**

Nous avons un poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Technicien / Agent de maîtrise.

Temps de travail et horaires :

- Les horaires de travail sont 37h30 par semaine avec acquisition de 15 RTT par an.
- Du lundi au vendredi
- Horaires sur deux semaines : Une semaine de 9h à 16h30 ; une semaine de 12h30 à 20h.

Votre rémunération de base sera à partir de 1964,03 € brut mensuel selon profil et expérience. Le poste est éligible à la prime « Ségur » de 241 € bruts par mois.

Vous bénéficierez également :

- D'une participation aux repas par tickets restaurant
- D'une mutuelle,
- D'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste : CHU Olympe – 4, boulevard du Général de Gaulle – 92120 Montrouge