

## Annonce de recrutement ref. chprsc-140524

**Fonction** : Chargé.e de projets socio-culturels  
**Nb. postes** : 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

DELTA, pôle opérationnel du Samusocial de Paris, est en charge de la gestion des nuitées hôtelières pour plus de 10 organismes sociaux (SIAO franciliens, CAFDA, CAVSP) en Ile-de-France. Fonctionnant 7j/7 et 24h/24 DELTA gère plus de 55 000 hébergements hôteliers pour un budget de plus de 400 millions d'euros. En s'appuyant sur le professionnalisme de près de 120 collaborateurs, DELTA, assure ainsi des missions de prospection, achat et réservation des nuitées hôtelières ainsi que le contrôle et l'amélioration des conditions d'hébergement.

### La mission

Il agit sous l'autorité hiérarchique directe du directeur adjoint. En charge du développement de projets socio-culturels et en lien avec l'équipe des intervenants socio-culturels, il consolide, supervise et met en application toutes initiatives, projets, expérimentations et outils avec pour objectif :

- D'améliorer les conditions de vie des familles hébergées à l'hôtel au niveau socio-culturel : parentalité, FLE, activités artistiques, séjours, sport... ;
- De mettre en place des partenariats, actions de mécénat et événements avec l'ensemble des parties prenantes du dispositif ;
- De créer et d'améliorer les outils de pilotage et de reporting pertinent pour l'activité de développement ;
- De développer et d'animer un réseau de bénévoles et de partenaires producteurs de ressources (produits, services, compétences...)

Il agit avec le souci constant de confidentialité inhérente aux problématiques et éléments dont il a la connaissance.

Il inscrit son action dans un souci constant de probité et d'intégrité. Il veille au respect de la Charte du Samusocial de Paris.

Au sein de DELTA et dédié principalement au développement des partenariats et des actions d'amélioration de la vie des personnes hébergées à l'hôtel, le chef de projets socio-culturel travaille à l'émergence, la structuration et le suivi des projets en cours, tout en prenant part activement au développement de nouveaux projets.

### Le poste

Dans le cadre de DELTA :

- Participe en lien avec sa hiérarchie à la réflexion concernant la stratégie du pôle et les axes de progression sur le domaine socio-culturel
- S'assure de la mise en œuvre effective des objectifs fixés par la Direction du pôle
- Coordonne les différents secteurs de l'activité partenariale socio-culturelle
- L'amélioration de la vie quotidienne des familles hébergées à l'hôtel et travaille à leur pérennisation
- Elabore et coordonne les outils nécessaires au suivi de l'activité et à la modélisation des actions
- Participe à la communication auprès des partenaires du Samusocial de Paris
- Participe à la construction des budgets des activités socio-culturelles

- Rend compte de manière régulière (mensuelle, annuelle) par écrit de son activité
- Travaille en lien permanent, avec sa hiérarchie, ses équipes, ses partenaires, et les tutelles ; leur transmet toute information utile.
- Initie, coordonne et/ou participe à la rédaction des différents outils de communication interne et externe (newsletter, rapport d'activité, ...).
- Encadre, supervise et motive les équipes (réunions régulières, veille documentaire, implication dans l'élaboration des dispositifs...)

Dans le cadre des partenariats et de l'activité bénévole :

- Cadre les principaux axes des partenariats (objectifs, convention, termes, nécessités opérationnelles...)
- Développe et entretient des relations fructueuses avec les différents partenaires socio-culturels
- Entretient et enrichit le réseau partenarial (présence aux colloques, réunions d'information, réseaux, comités)
- Participe activement aux réunions institutionnelles pour représenter son pôle, à la demande de sa hiérarchie
- Veille au respect des intérêts du Samusocial de Paris (images, éthique...)
- Organise tout événement qui peut bénéficier -directement ou indirectement- aux personnes hébergées à l'hôtel
- Mobilise et structure un réseau de talents bénévoles au bénéfice des personnes hébergées

Et toute autre tâche nécessaire à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service.

## **L'expérience**

Vous avez déjà une expérience dans le secteur socio-culturel.

## **Les compétences**

Vous avez le sens des responsabilités et possédez une éthique personnelle et professionnelle irréprochable.

Vous disposez d'un bon sens pratique, de la communication ainsi qu'un bon relationnel.

Vous faites preuve de bienveillance, de bientraitance et d'empathie.

Vous avez le sens de l'observation et de l'analyse.

Vous êtes organisé/e et rigoureux/se ;

Vous savez rendre compte en toute objectivité.

Vous savez travailler en équipe et en réseau.

Vous vous adaptez à toute circonstance.

## **Le contrat**

Poste à pourvoir dès que possible

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de projet jusqu'au 31/12/2024
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste :

- Cadre au forfait jour
- acquisition de 20 jours de RTT par an.

Rémunération et avantages : 30-35k€ annuels bruts, selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'une carte ticket restaurant et d'un accès subventionné à un restaurant inter-entreprises,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%,
- de prestations œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité sera situé au Siège du Samusocial de Paris, site Berlier, 15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS.

Déplacements en Ile-de-France possible.

Télétravail possible dès 3 mois d'ancienneté.

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos préférences salariales.