

Annnonce de recrutement ref. sotisf-290424

Fonction : Technicien.ne de l'Intervention Sociale et Familiale au sein du CHU Soleil - Paris 20ème (H/F)
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Au sein du Samusocial de Paris, le Pôle Hébergement et Logement (PHL) gère les différents dispositifs d'hébergement d'urgence. Doté d'une capacité d'environ 900 places à l'année, ce nombre pourrait atteindre près de 1 300 places d'hébergement et de logement adapté à l'horizon 2025.

Dans cette dynamique, le PHL ouvre un nouveau Centre d'Hébergement d'Urgence : le CHU Soleil. Doté de 41 chambres, il ouvrira ses portes durant l'été 2024, au cœur du XXème arrondissement de Paris.

Cette ouverture répond au besoin croissant des pouvoirs publics et de l'AP-HP de pouvoir mettre à l'abri des femmes seules venant d'accoucher de leur premier enfant et qui n'ont aucun lieu d'hébergement à la sortie de la maternité.

Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé par le Pôle Hébergement Logement proposera un soutien à la parentalité et à la vie quotidienne, ainsi qu'un suivi administratif et d'insertion professionnelle de manière à faciliter la sortie.

Par ailleurs, un accompagnement à la santé sera proposé vers le droit commun pour les femmes et les nouveaux nés accueillis. Les solutions de sortie privilégiées pour ces femmes, seront à chercher du côté des dispositifs d'hébergement ou du parc de logement social.

La mission

En collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez un rôle essentiel dans l'accompagnement global des résidentes au sein de la structure d'hébergement. En collaboration étroite avec chaque femme accueillie et l'équipe pluridisciplinaire, vous élaborez des parcours individualisés et fournissez une assistance dans les difficultés de la vie quotidienne rencontrées par les femmes. Vos missions englobent divers aspects de la vie quotidienne, tels que la préparation des repas, l'entretien de l'hébergement, la gestion du budget familial ou encore l'organisation du linge et les soins d'hygiène. Il s'agira également d'accompagner les mères sur les questions de parentalité.

Vous inscrirez votre action dans une approche participative où les résidentes sont actrices de leur accompagnement, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire pour assurer une prise en charge globale et coordonnée.

Vous menez vos missions sous l'autorité hiérarchique du/de la Responsable du CHU.

Le poste

Vous avez pour missions :

- D'organiser des visites à domiciles et ainsi identifier les besoins d'accompagnements des mères.

- De soutenir la fonction parentale en raison d'une difficulté sociale ou éducative dans les actes de la vie quotidienne en favorisant le faire avec (transmission du savoir), en vue d'autonomiser la mère.
- D'écouter et d'évaluer les situations des personnes rencontrées.
- De proposer des accompagnements et des orientations adaptés aux besoins.
- D'organiser des activités sociales, culturelles et éducatives visant à favoriser la participation active et à valoriser les compétences individuelles avec l'appui des réseaux existants sur le territoire, selon les problématiques rencontrées.
- De participer activement et de collaborer avec les travailleurs sociaux pour le suivi administratif.
- D'élaborer un "diagnostic" des axes de travail autour de l'autonomisation sur des thèmes identifiés de la vie quotidienne.
- D'intervenir en cas de conflit entre les femmes accueillies au sein de la structure.

Missions transverses :

- Participer aux réunions d'équipe, ainsi qu'à toutes autres réunions et/ou formation en lien avec votre fonction ou l'établissement.
- Rendre compte à la responsable et partager avec l'équipe les situations rencontrées et les actions menées.
- Assurer le recueil des indicateurs et des informations nécessaires à l'accompagnement du public dans les outils dédiés.

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience dans le secteur de l'exclusion sociale.

Les compétences

- Vous possédez un bon relationnel et savez adopter une posture professionnelle bienveillante, respectueuse et non-jugeante.
- Vous faites preuve d'empathie, de respect et vous savez vous adapter aux personnes et aux situations.
- Vous êtes autonome, rigoureux.se, organisé.e et savez prioriser vos tâches.
- Vous êtes en capacité d'animer et d'encadrer un collectif, de mener des ateliers et des activités.
- Vous êtes patient.e, avez une bonne capacité d'écoute et appréciez le lien avec les personnes hébergées.
- Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et savez rédiger des transmissions professionnelles.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Septembre 2024 (sous réserve d'acheminement des travaux)

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Technicien / Agent de maîtrise

Temps de travail et horaires : temps plein. Le planning hebdomadaire précisera les jours travaillés et si la personne travaillera le matin ou l'après-midi.

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 1964 € bruts mensuels en fonction de votre profil et expérience. La prime dite "Sécur" de 241€ brut mensuel est en sus.

Vous bénéficierez également :

- D'avantages en nature pour vos repas,
- D'une mutuelle attractive,
- D'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%
- Des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité sera le site CHU Soleil (75020 Paris).

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.