

## Annnonce de recrutement ref. someds-290424

**Fonction :** Médiateur.trice en santé au sein du CHU Soleil - Paris 20ème (H/F)

**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Au sein du Samusocial de Paris, le Pôle Hébergement et Logement (PHL) gère les différents dispositifs d'hébergement d'urgence. Doté d'une capacité d'environ 900 places à l'année, ce nombre pourrait atteindre près de 1 300 places d'hébergement et de logement adapté à l'horizon 2025.

Dans cette dynamique, le PHL ouvre un nouveau Centre d'Hébergement d'Urgence : le CHU Soleil. Doté de 41 chambres, il ouvrira ses portes durant l'été 2024, au cœur du XXème arrondissement, à Paris.

Cette ouverture répond au besoin croissant des pouvoirs publics et de l'AP-HP de pouvoir mettre à l'abri des femmes seules venant d'accoucher de leur premier enfant et qui n'ont aucun lieu d'hébergement à la sortie de la maternité.

Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé par le Pôle Hébergement Logement proposera un soutien à la parentalité et à la vie quotidienne, ainsi qu'un suivi administratif et d'insertion professionnelle de manière à faciliter la sortie.

Par ailleurs, un accompagnement à la santé sera proposé vers le droit commun pour les femmes et les nouveaux nés accueillis. Les solutions de sortie privilégiées pour ces femmes, seront à chercher du côté des dispositifs d'hébergement ou du parc de logement social.

### La mission

En collaboration étroite avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez un rôle essentiel dans l'accompagnement des femmes accueillies et de leur nourrisson en évaluant leurs besoins de santé, en les guidant dans la compréhension des étapes de la grossesse et du post-partum, et en facilitant leur accès aux soins adaptés. En collaboration avec les acteurs de la santé locaux, vous veillez à une prise en charge coordonnée et de qualité, tout en offrant un soutien moral et éducatif pour favoriser leur appropriation des traitements et leur bien-être. Par le biais de partenariats et d'activités de prévention, vous contribuez à renforcer les compétences en santé et à promouvoir des comportements favorables à la santé pré et post-natale, tant à l'échelle individuelle que collective. Vous menez vos missions sous l'autorité hiérarchique du/de la Responsable du CHU.

### Le poste

Vous aurez les missions suivantes :

- Réaliser une évaluation partagée des besoins en santé des femmes accueillies et de leur nourrisson, en identifiant avec elles les besoins, les difficultés d'accès aux soins ou les freins qu'elles pourraient rencontrer nécessitant une attention et un soutien particulier pour les orienter vers les acteurs les plus à même de les accompagner.
- Accompagner les femmes dans la compréhension des différentes étapes de la grossesse et du post-partum, ainsi

que les comportements favorables à leur santé et celle de leur enfant.

- Améliorer la qualité de la prise en charge en assurant une meilleure articulation entre les acteurs du parcours de santé de chaque femme et de chaque nourrisson, tant pour les soins de ville que pour les soins hospitaliers.
- Apporter un soutien moral et éducatif aux femmes pour garantir leur compréhension des traitements prescrits, du suivi de grossesse et post-partum, favorisant ainsi leur appropriation complète de leur parcours de santé et de celui de leur nourrisson.
- Orienter les femmes vers les dispositifs de santé adaptés en établissant des partenariats pertinents avec les acteurs de la santé du territoire (centre de protection maternelle et infantile, hôpitaux, centres de santé, professionnels de santé libéraux).
- Proposer des activités de prévention en matière de santé, en abordant des thématiques telles que les bonnes pratiques de santé pré et post-natale, la nutrition, l'hygiène de vie, la prévention des risques à travers des accompagnements individuels ou des activités collectives.

Missions transverses :

- Participer aux réunions d'équipe, ainsi qu'à toutes autres réunions et/ou formation en lien avec votre fonction ou l'établissement.
- Rendre compte à la responsable et partager avec l'équipe les situations rencontrées et les actions menées.
- Assurer le recueil des indicateurs et des informations nécessaires à l'accompagnement du public dans les outils dédiés.

## L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience dans le domaine de l'exclusion sociale et/ou de l'accompagnement des mères avec leurs nouveau-nés.

## Les compétences

- Vous possédez un bon relationnel et savez adopter une posture professionnelle bienveillante, respectueuse et non-jugeante
- Vous faites preuve d'empathie, de respect et vous savez vous adapter aux personnes et aux situations
- Vous êtes autonome, rigoureux.se, organisé.e et savez prioriser vos tâches
- Vous êtes en capacité d'animer et d'encadrer un collectif, de mener des ateliers et des activités
- Vous êtes patient.e, avez une bonne capacité d'écoute et appréciez le lien avec les personnes hébergées.
- Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire
- Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et savez rédiger des transmissions professionnelles.

## Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Septembre 2024 (sous réserve d'acheminement des travaux)

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Technicien / Agent de maîtrise

Temps de travail et horaires : temps plein en semaine du lundi au vendredi. Le planning hebdomadaire précisera si la personne travaillera le matin ou l'après-midi.

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 1964 € bruts mensuels en fonction de votre profil et expérience. La prime dite "Ségur" de 241€ brut mensuel est en sus.

Vous bénéficierez également :

- De tickets restaurant,

- D'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Votre lieu d'activité sera le site CHU Soleil (75020 Paris).

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.