

Annnonce de recrutement ref. tshhdv-150524

Fonction : Travailleur.se social.e au sein de la Halte femmes de l'Hôtel de ville , l'HU Championnet et l'HU diffus

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Halte femmes de l'Hôtel de ville héberge et accompagne des femmes isolées.

- Un accueil de jour de 25 places
- Une halte à la nuitée de 10 places
- Une halte stabilisée (dortoir) de 39 places

L'HU Championnet accueille des femmes en chambre individuelle (14 places)

L'HU diffus accueille des femmes en chambre individuelle

- Un appartement à Issy les Moulineaux de 2 places
- Un appartement à Paris (75016) de 3 place

Le projet à terme est d'avoir 10 places en HU diffus

La mission

Vous avez pour mission le suivi social des personnes accueillies, et ce, en collaboration avec les collègues travailleurs sociaux et l'équipe dans son ensemble. Vous serez amené à intervenir sur les différentes structures et dispositifs : La Halte femmes de l'Hôtel de ville, l'HU Championnet et l'HU diffus. Vous travaillez sous l'autorité hiérarchique de la responsable des structures.

Le poste

Plus précisément, vous êtes en charge de la réalisation des activités principales suivantes :

- Vous accueillez les femmes
- Vous établissez un diagnostic et mettez en place un accompagnement socio-éducatif adapté.
- Vous réalisez des VAD (visites à domicile) dans le cadre l'HU diffus
- Vous mettez également en place des projets de groupe, organisez et animez divers ateliers afin de travailler sur la resocialisation, l'intégration et l'autonomisation des femmes accueillies.
- Vous participez aux réunions et/ou formations en lien avec votre fonction.
- Vous réalisez toute autre tâche nécessaire à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience dans le domaine de l'exclusion sociale. Vous êtes sensibilisé à la problématique des violences faites aux femmes.

Les compétences

Vous possédez un bon relationnel et une bonne maîtrise de vous-même.

Vous savez écouter, conduire un entretien et y mettre fin (évaluer, susciter l'adhésion et informer). Vous savez

gérer les situations de stress et de violence.

Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et rendre compte à votre hiérarchie. Vous possédez une bonne capacité d'adaptation face au public concerné.

Le contrat

Nombre de postes : nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.

Statut du poste : Assimilé cadre

Temps de travail et horaires : du lundi au vendredi de 10h à 17h ou de 14h à 21h. Un week-end travaillé par mois..

Rémunération et avantages : votre rémunération brute mensuelle sera à partir de 2151 €, en fonction de votre profil et expérience. L'indemnité Ségur de 241€ ainsi qu'une indemnité spécifique de 75 € sont en sus.

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurant
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

- Championnet (32 Rue Championnet, 75018 PARIS)
- Hôtel de Ville (5 Rue Lobau, 75004 PARIS)
- Et les appartements HU diffus

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.