

Annonce de recrutement ref. tssocm-030724

Fonction : Travailleur?euse social?e au CHU Les Sorins – Montreuil (CDD 6 mois remplacement congé maternité)

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le centre d'hébergement d'urgence (CHU) Les Sorins fait partie du Pôle Hébergement Logement qui gère et pilote un ensemble d'établissements dédiés à l'hébergement d'urgence, au logement adapté (CHU/ pension de famille) et à la mise à l'abri (accueils de jours, haltes de nuit).

Le CHU Les Sorins accueille 16 familles (60 personnes) dans des appartements autonomes. Un accompagnement global est proposé aux ménages. Cet accompagnement ne se limite pas à la prise en charge des ménages au regard du logement mais vise le développement de la citoyenneté et de l'autonomie dans toutes ses dimensions (matérielle, relationnelle, culturelle et sociale).

La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du CHU et en collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire (CIP, juriste, psychologue...), vous avez pour mission le suivi social des personnes hébergées.

Le poste

Plus précisément, en collaboration avec une autre travailleuse sociale, vous êtes en charge de la réalisation des activités principales suivantes :

- Vous accueillez et établissez une relation éducative avec les ménages arrivés sur le CHU, établissez un diagnostic et mettez en place un accompagnement socio-éducatif adapté.
- Vous accombez plus particulièrement les familles sur toutes les questions liées à l'éducation et à la parentalité.
- Vous assurez l'accompagnement social et administratif de vos suivis sur le CHU (mise à jour des droits, démarches de régularisation/ d'insertions...)
- Vous mettez en place des projets de groupe, organisez et animez divers ateliers afin de travailler sur la resocialisation, l'intégration et l'autonomisation des personnes hébergées.
- Vous participez aux réunions et/ou formations en lien avec votre fonction.
- Vous réalisez toutes autres tâches nécessaires à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service.

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience auprès d'un public précaire.

Les compétences

- Vous possédez un bon relationnel et une bonne maîtrise de vous-même.
- Vous savez écouter, conduire un entretien et y mettre fin (évaluer, susciter l'adhésion et informer).
- Vous savez gérer les situations de stress.
- Vous savez travailler en équipe et rendre compte à votre hiérarchie.
- Vous possédez une bonne capacité d'adaptation face au public concerné.

Le contrat

Date de prise de poste envisagée : Septembre 2024

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de remplacement de 6 mois

Statut du poste : assimilé cadre

Temps de travail et horaires : temps plein 37h30 avec 15 jours de RTT. Le planning hebdomadaire précisera si la personne travaillera le matin ou l'après-midi.

Rémunération et avantages : votre rémunération mensuelle sera à partir de 2 151 € bruts selon profil et expérience. À cette rémunération s'ajoute une indemnité dite "Ségur" de 241 € bruts mensuels.

Vous bénéficierez également :

- tickets restaurant,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Votre lieu d'activité sera le site du CHU Les Sorins (rue des Sorins, 93100 Montreuil)

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos préférences salariales.