

Annonce de recrutement ref. cmpqdd-180724

Fonction : Chargé.e de missions projets qualité - contrat de remplacement
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La direction qualité intervient en transverse sur toutes les missions du Samusocial de Paris. Elle comprend :

- Une directrice
- Une responsable de la gestion des risques
- Une responsable de la RSO
- Une responsable de la participation des usagers
- Une CIFRE en éthique appliquée
- Un.e responsable QHSE en cours de recrutement

La responsable RSO s'absentera de son poste entre les mois de janvier et avril 2025. Le ou la chargé(e) de mission bénéficiera d'un tuiilage avec elle avant son départ.

La mission

Membre de la direction qualité, il ou elle agit sous l'autorité hiérarchique de la directrice qualité. Il.elle travaillera en étroite collaboration avec la responsable gestion des risques et la chargée de gestion des risques.

Le poste

Les missions:

• Pilotage stratégique et structuration de l'organisation

- Accompagne le pilotage du plan stratégique (préparation des COPIL, soutient à l'animation du réseau des pilotes de feuilles de route, intégration du plan dans l'outil AGEVAL)
- Soutient la formalisation d'un pilotage par processus : établir un diagnostic de la poursuite de la cartographie des processus dans les pôles opérationnels et supports
- Anime la production trimestrielle des indicateurs du tableau de bord de pilotage du Samusocial de Paris

• Politique de gestion des risques

- Appui à la responsable GDR dans le déploiement de l'outil de déclaration des incidents (AGEVAL) auprès des agents et pôles
- Contribue à l'élaboration d'une mallette de crise
- Compilation des systèmes d'astreinte existants au sein de l'institution

• Développement de la RSO

- Accompagne le développement de la stratégie environnementale en participant à la mise en place d'une gouvernance efficace et à la création d'indicateurs de suivi (animation du baromètre RSO)
- Appui de la responsable RSO dans la mise en œuvre des actions retenues pour les années 2024-2025

L'expérience

Juniors accepté.e.s

Les compétences

- Disposer d'un goût prononcé pour le travail en équipe et en transversalité
- Fait preuve de rigueur, d'adaptabilité et d'autonomie
- Disposer de qualités rédactionnelles et de maîtrise des outils informatiques

Le contrat

Date de prise de poste envisagée : novembre 2024 pour permettre un tuilage sur des missions

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de remplacement de 6 mois

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 30 000 € bruts annuels en fonction de votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos préférences salariales