

Annonce de recrutement ref. asehdv-230724

Fonction : Accompagnant.e social.e et éducatif.ve Halte Femme Hôtel de Ville -Paris
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Halte femmes de l'Hôtel de ville héberge et accompagne des femmes isolées.

- Un accueil de jour de 25 places
- Une halte à la nuitée de 10 places
- Une halte stabilisée (dortoir) de 39 places

La mission

L'accompagnant(e) social(e) et éducatif(ve) a pour mission de permettre à la fois un fonctionnement fluide et serein du lieu et de créer et d'entretenir un climat favorable au bien-être des personnes accueillies en les accompagnant au quotidien. Composée d'actions et de tâches variées, votre mission comprend l'animation de l'établissement, la gestion de la vie quotidienne et la sécurisation des biens et des personnes. Votre activité est sous l'autorité des responsables du CHU et/ou des coordinateur.trices,

Le poste

1/ Accompagnement à la vie quotidienne des personnes accueillies :

Contrôle des pièces communes et des chambres des personnes accueillies dans l'objectif de les accompagner au rangement et au nettoyage et de permettre une meilleure appropriation des lieux et autonomie.

Distribution ou mise en œuvre des prestations prévues pour le fonctionnement (lessives, don de vêtements ou d'équipements, espace cafétéria, etc.)

Accompagnement à la douche, entretien personnel (aide rasage par ex)

2/ Accueil et appui à l'accompagnement social (en lien avec les travailleurs sociaux) :

Accueillir, créer et maintenir un lien social, une écoute, une présence

Être attentif aux parcours des personnes hébergées au sein de la structure ou du dispositif, en lien avec les acteurs internes ou externes au dispositif (régulation, travail social, médical, maraudes et partenaires divers)

Evaluer les besoins des personnes, y répondre, orienter au sein de la structure mais aussi à l'extérieur en cas de nécessité

Assurer des accompagnements physiques occasionnels de personnes dans le cadre de leur parcours, en lien et à la demande du responsable et/ou des coordinateurs

Contribuer au suivi de l'activité de l'établissement et des différentes prestations fournies, en remplissant les tableaux de bord (reporting)

3/ Animation :

Assurer des animations de groupe dans le centre et parfois à l'extérieur, en lien avec le projet de service (activités sportives, culturelles, artistiques, citoyennes, événements conviviaux exceptionnels, etc.)

4/ Sécurité des personnes et des biens :

Prévenir et gérer les conflits possibles au sein du collectif pour en assurer l'équilibre ainsi que le calme et la

sécurité physique et psychologique de tous

Pouvoir tenir compte, rappeler et faire valoir les cadres posés avec rappel du règlement de fonctionnement, et certains aspects du contrat de séjour

Être vigilant à l'entrée, la sortie et la circulation des personnes dans le service et dans l'enceinte du site

Être attentif et signaler les problèmes en lien avec les travaux ou la logistique

5/ Implication dans la vie du centre et de l'équipe :

Réassorts, vérifications, inventaires, rangements et mises en place diverses

Préparer et si nécessaire passer des commandes

Prendre part à la formation des nouveaux arrivants et à la cohésion d'équipe

Accueillir les services extérieurs (supports SSP, prestataires divers, partenaires, etc.) dans la structure

Vérifications, relectures, envois divers pour rendre compte de l'activité

Prendre part et participer aux réunions d'équipe (nombre et fréquence variable suivant structures)

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience significative dans le secteur de l'exclusion sociale et avez de ce fait une bonne connaissance des personnes sans-abri, de leurs principales difficultés et de leurs besoins.

Les compétences

- Vous avez une juste distance professionnelle.
- Vous êtes Bienveillant(e) et empathique et savez être dans le non-jugement.
- Vous êtes ouvert(e) d'esprit et au multiculturalisme.
- Vous êtes Autonome, rigoureux(se), polyvalent(e) et avez une capacité à prendre du recul.
- Vous avez une bonne connaissance de soi et de ses limites.
- Vous appréciez et savez travailler en équipe.
- Vous avez une bonne capacité d'adaptation et un bon sens de l'organisation.

Vos compétences et savoir-faire :

Gestion de la violence et des conflits

Compétences relationnelles, capacité à créer et développer un lien social (dynamique d' « aller-vers »)

Capacité à développer un accueil et une atmosphère conviviaux

Bonne maîtrise de l'écrit

Connaissances en gestion de projet (concevoir, mettre en œuvre, suivre et évaluer des activités et projets divers)

Expression orale soutenue

Maîtrise de MS Office (Word, Excel, Outlook)

Capacité à animer un collectif

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : 02/09/24

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Un détachement ou une mise à disposition pourra être organisé(e) pour un(e) fonctionnaire.

Statut du poste : Employé

Temps de travail et horaires : temps plein 35H hebdomadaires en moyenne.

Roulement sur deux semaines:

- Horaires de 07h15 à 16h ou 13h à 21h30.
- Un week-end travaillé tous les 15 jours

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 1872 € bruts mensuels, selon votre profil et

expérience. Les majorations s'appliquent aux heures travaillées après 21h30 et les week-ends. L'indemnité Ségur de 241 € bruts est en sus.

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurant
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Votre lieu d'activité sera le site CHU Hôtel de Ville (5 Rue Lobau, 75004 PARIS)

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos préférences salariales.