

Annnonce de recrutement ref. coophh-300724

Fonction : Coordinateur.trice hébergement - Pôle Habitat SIAO Paris

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le SIAO de Paris participe au dispositif de veille sociale parisien et au suivi du parcours des personnes en grande exclusion.

Il est composé de 4 grands Pôles :

- Le Pôle Veille sociale
- Le Pôle Habitat
- Le Pôle Fonction transversales (planification, formation, administration, observation et statistiques)
- Le Pôle Direction

Le poste de coordinateur.trice "hébergement" est intégré au pôle Habitat, composé d'une équipe de 48 personnes, qui régule 45 000 places d'hébergement, d'hôtel ou de logement d'insertion sur Paris et l'île de France. Le Pôle Habitat est en lien avec plus de 750 services sociaux qui lui transmettent des évaluations sociales et des demandes d'orientation pour les personnes isolées et familles qu'ils accompagnent.

La mission

Vous intervenez pour faciliter l'accès à l'hébergement des personnes sans domicile fixe. L'enjeu est essentiel, il vise à permettre aux personnes en détresse d'accéder à un dispositif d'hébergement et à un accompagnement, adapté à leurs besoins.

Vous êtes l'interlocuteur.trice des gestionnaires de certaines structures d'hébergement. Vous veillez à faire connaître les enjeux du SIAO auprès de ces gestionnaires : sur les questions en lien avec la visibilité sur le logiciel, et les demandes en sorties de dispositif. Vous participez à faire connaître le dispositif d'hébergement dans le secteur social parisien. Vous êtes également l'interlocuteur.trice au SIAO de certains dispositifs de veille sociale qui accompagnent les personnes en situation de rue.

Vous contribuez à la mise en œuvre du projet de service du SIAO sous l'autorité hiérarchique des Responsables du Pôle Habitat.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Vous êtes en lien constant avec les travailleurs sociaux des services partenaires (des structures d'hébergement dont vous êtes référent au nom du SIAO, des acteurs de la veille sociale) pour identifier les ménages qui sont sans domicile fixe et/ou dans les situations de plus grande vulnérabilité ou urgence.

Vous évaluez avec eux et aidez à la préconisation sur sisiao pour les situations qui relèvent d'une orientation par le SIAO ou bien d'autres dispositifs. Vous assurez auprès d'eux une mission d'appui et conseil pour des situations

complexes, et soutenir l'accès au logement des ménages.

Vous êtes référent.e pour le suivi de parcours des ménages orientés par le SIAO75 en structures d'hébergement, et également des services qui n'assurent pas d'hébergement, en lien avec le secteur de la veille sociale.

Vous veillez, en lien avec votre binôme chargé.e d'orientation, à l'équité de l'attribution des places dans le respect des priorités fixées par le service.

Vous représentez le SIAO. Pour cela vous vous rendez régulièrement à la rencontre des partenaires pour présenter les missions et priorités du service.

L'expérience

-Vous disposez d'une expérience probante dans le domaine social avec notamment un plus si les personnes prises en charge étaient en situation de grande précarité, ou si vous avez travaillé sur l'accès au logement.

-Vous avez une bonne connaissance des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires parisiens, et du public concerné (typologie, principales difficultés, etc.).

-Une connaissance du secteur du logement d'insertion à Paris est indispensable.

Les compétences

- Vous menez vos missions dans le respect du cadre éthique et déontologique

- Vous savez communiquer à l'écrit comme à l'oral

- Réactivité, sens de l'organisation, rigueur, prise d'initiatives sont des qualités indispensables

- Vous savez définir les priorités et gérer des situations complexes et une activité soutenue dans un cadre contraint

- Vous savez évaluer les situations d'urgence et agir avec sérénité et efficacité

- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie et être force de proposition et de conviction

- Vous disposez d'un bon relationnel et appréciez travailler en équipe

- Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse

- Vous maîtrisez les différents outils informatiques (SI SIAO, internet, Word, Excel).

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Contrat : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.

- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour, avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 2517.20 € bruts mensuels selon votre profil et expérience. À cela se rajoute l'indemnité Ségur de 241,08 € bruts mensuels.

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurants,

- d'une mutuelle attractive,

- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%,

- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité sera le site Berlier 15 Rue JEAN-BAPTISTE BERLIER, 75013 PARIS. Déplacements à Paris et en Ile de France ponctuels à prévoir (rencontre de partenaires)

Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés

- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé