

Annonce de recrutement ref. aseesi-060824

Fonction : Accompagnant.e socio-éducatif.ve au sein de l'Espace Solidarité Insertion "La Maison dans le Jardin" (Paris-12) (H/F)

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Siège social et historique du Samusocial de Paris (SSP), l'hospice Saint-Michel et son jardin d'un hectare hébergent 4 structures et des services transverses :

- Un Espace Solidarité Insertion (ESI - accueil de jour) « La Maison dans le jardin » accueillant des personnes adultes, hors familles, ainsi qu'un service de domiciliation.
- Une Halte de nuit pour hommes pouvant accueillir 20 personnes.
- Un Dispositif Premières Heures (DPH), d'aide à l'insertion par l'emploi, qui accompagne environ quinze personnes.
- Des Lits Halte Soins Santé (LHSS), service de soins infirmiers pour des personnes souffrant de pathologies aiguës, de 30 lits.
- Des services transverses : présence d'un agent d'accueil sur le site 24h/24, et service de restauration à destination des professionnels du site Saint Michel et des usagers du LHSS et de la Halte de nuit.

Les Espaces Solidarité Insertion sont organisés sur le principe d'un accueil immédiat inconditionnel et anonyme et offrent aide et soutien aux personnes majeures en grande précarité. Ils sont un lieu d'accueil et de dialogue, qui permet aux personnes d'accéder durant la journée à des services de première nécessité : douche, lessive, consigne, boisson chaude..., et de participer à des activités. Ils proposent à toute personne accueillie de cheminer, à son rythme, vers une resocialisation progressive.

L'Espace Solidarité Insertion « La Maison dans le Jardin » a pour particularité d'offrir un accompagnement à la fois social et médical grâce à la présence quotidienne de travailleurs sociaux, d'un médecin et de soignants.

La mission

Vous avez pour missions d'accueillir les personnes, d'évaluer leurs besoins, les orienter vers les services adaptés de l'ESI ou vers des partenaires extérieurs et d'animer de temps collectifs avec des activités et ateliers. Vous êtes un repère important pour les personnes accueillies et contribuez à leur prise en charge selon leur situation. Vous travaillez en équipe pluridisciplinaire sous la responsabilité du responsable et de la responsable adjointe du site, et encadré par le coordinatrice de l'ESI.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Le poste proposé est sur le créneau horaire 11h-18h30.

Vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Gérer les entrées, sorties et déplacements des usagers
- Recenser les besoins, évaluer les situations et orienter les usagers vers les personnes et/ou les services compétents
- Gérer et animer l'espace hygiène

- Gérer l'espace cafétéria
 - Veiller à la propreté des locaux
 - Animer des ateliers et des activités
 - Participer à la mise en place de projets pour les usagers (séjours à l'extérieur, fêtes de fin d'année, etc.) et les y accompagner
 - Renseigner les tableaux de bords et les outils de suivi de l'activité quotidienne de l'ESI
 - Respecter et faire respecter le règlement de fonctionnement de l'ESI et le règlement intérieur à destination des usagers
 - Gérer la fermeture du site
- Vous participerez activement aux réunions et/ou formations auxquelles vous serez convié(e).

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience significative minimale d'un an dans le secteur de l'exclusion sociale et avez de ce fait une bonne connaissance des difficultés rencontrées par la population en situation de précarité ainsi que du réseau parisien

Les compétences

Vous êtes patient(e), avez une bonne capacité d'écoute et appréciez initier et entretenir un lien social dans le respect du rythme et du souhait de votre interlocuteur.

Vous avez une bonne maîtrise de vous même et des capacités d'adaptation.

Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d'organisation.

Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire, notamment en partageant les expériences.

Vous savez animer un groupe, notamment dans le cadre d'actions collectives, de la proposition d'activités.

Vous êtes autonome dans les cadres fixés par votre hiérarchie, auprès de laquelle vous savez rendre compte.

Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et savez rédiger des transmissions professionnelles.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Technicien / agent de maîtrise

Temps de travail et horaires : 11h - 18h30.

Rémunération et avantages : votre rémunération de base sera à partir de 1 872,68 € selon profil et expérience. À cela se rajoutent l'indemnité Ségur de 241,08 € bruts mensuel et une indemnité spécifique d'activité d'un montant mensuel brut de 75 €.

Vous bénéficieriez également :

- d'une majoration de 3,80 € pour les heures travaillées en week-end.
- d'avantages en nature pour vos repas.
- d'une mutuelle attractive.
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Lieu : votre lieu d'activité sera le site Saint-Michel - 35 avenue Courceline à Paris (75012).

Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent

être envisagés

- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris
- Un contrôle de référence pourra être envisagé