

Annonce de recrutement ref. tisfcf-070824

Fonction : Technicien.ne de l'Intervention Sociale et Familiale au sein de l'extension CHU La Cour Ferber - Paris XXème (H/F)

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Au sein du Samusocial de Paris, le Pôle Hébergement et Logement (PHL) gère les différents dispositifs d'hébergement d'urgence. Doté d'une capacité d'environ 900 places à l'année, ce nombre pourrait atteindre près de 1 300 places d'hébergement et de logement adapté à l'horizon 2025.

Dans cette dynamique, le PHL a ouvert en septembre 2024 un Centre d'Hébergement d'Urgence dans le XXe arrondissement de Paris : le CHU La Cour Ferber.

Ce projet propose la prise en charge de différents publics (familles, personnes isolées, couple sans enfants, etc.) en plein cœur de la Campagne à Paris.

Ces 27 ménages accueillis se voient proposer un accompagnement social global mené par une équipe pluridisciplinaire composée de deux travailleurs sociaux, une juriste et une psychologue clinicienne, en les mettant au centre de tout projet.

La finalité de cet accompagnement ne se limite donc pas à la prise en charge au regard du logement mais vise le développement de la citoyenneté et de l'autonomie dans toutes ses dimensions (matérielle, relationnelle, culturelle et sociale) avec notamment la mise en place d'un projet de végétalisation du CHU.

L'acquisition d'un bâtiment idéalement situé dans la même rue que le site actuel est l'occasion pour l'équipe de travailler sur un projet d'extension qui permettra l'accueil de 11 ménages (six familles de trois personnes, cinq femmes avec un enfant)

Pour accueillir et accompagner au mieux ces nouvelles personnes, un.e travailleur.e social.e et un.e technicien.ne de l'intervention sociale et familiale rejoindra l'équipe déjà constituée.

La mission

En collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire, vous assurez un rôle essentiel dans l'accompagnement global des personnes au sein de la structure d'hébergement. En collaboration étroite avec chaque ménage accueilli et l'équipe pluridisciplinaire, vous élaborez des parcours individualisés et fournissez une assistance dans les difficultés de la vie quotidienne. Vos missions englobent divers aspects de la vie quotidienne, tels que l'aide à la préparation des repas, l'entretien de l'hébergement, la gestion du budget familial ou encore l'organisation du linge et les soins d'hygiène. Vous assurerez les visites à domicile au sein des hébergements et mettrez en place des plans d'actions en coordination avec l'équipe.

Vous inscrirez votre action dans une approche participative où les personnes hébergées sont actrices de leur accompagnement, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire pour assurer une prise en charge globale et coordonnée.

Vous menez vos missions sous l'autorité hiérarchique du.de la Responsable du CHU.

Le poste

Vous avez pour missions :

- D'organiser des visites à domicile et ainsi identifier les besoins d'accompagnements des mères.
- De soutenir la fonction parentale en raison d'une difficulté sociale ou éducative dans les actes de la vie quotidienne en favorisant le faire avec (transmission du savoir), en vue d'autonomiser la mère.
- D'écouter et d'évaluer les situations des personnes rencontrées.
- De proposer des accompagnements et des orientations adaptés aux besoins.
- D'organiser des activités sociales, culturelles et éducatives visant à favoriser la participation active et à valoriser les compétences individuelles avec l'appui des réseaux existants sur le territoire, selon les problématiques rencontrées.
- De participer activement et de collaborer avec les travailleurs sociaux pour le suivi administratif.
- D'élaborer un "diagnostic" des axes de travail autour de l'autonomisation sur des thèmes identifiés de la vie quotidienne.
- D'intervenir en cas de conflit entre les personnes accueillies au sein de la structure.

Missions transverses :

- Participer aux réunions d'équipe, ainsi qu'à toutes autres réunions et/ou formation en lien avec votre fonction ou l'établissement.
- Rendre compte à la responsable et partager avec l'équipe les situations rencontrées et les actions menées.
- Assurer le recueil des indicateurs et des informations nécessaires à l'accompagnement du public dans les outils dédiés.

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience dans le secteur de l'exclusion sociale.

Les compétences

- Vous possédez un bon relationnel et savez adopter une posture professionnelle bienveillante, respectueuse et non-jugeante.
- Vous faites preuve d'empathie, de respect et vous savez vous adapter aux personnes et aux situations.
- Vous êtes autonome, rigoureux.se, organisé.e et savez prioriser vos tâches.
- Vous êtes en capacité d'animer et d'encadrer un collectif, de mener des ateliers et des activités.
- Vous êtes patient.e, avez une bonne capacité d'écoute et appréciez le lien avec les personnes hébergées.
- Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et savez rédiger des transmissions professionnelles.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 2 postes à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Septembre 2024

Type de contrat proposé : en tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Technicien / Agent de maîtrise

Temps de travail et horaires : 37h30.

Le planning hebdomadaire précisera les jours travaillés et si la personne travaillera le matin ou l'après-midi avec un samedi par mois.

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 1964 € bruts mensuels en fonction de votre profil et expérience.

La prime dite "Ségur" de 241€ brut mensuel est en sus.

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurant,
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Votre lieu d'activité sera le site Cour Ferber (75020 Paris).

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.