

Annonce de recrutement ref. cpmes-100824

Fonction : Chargé.e de prévention référent maintien dans l'emploi et soutien aux organisations
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Direction des ressources humaines est en charge de la gestion d'environ 1000 collaborateurs.

Elle est composée de 3 services et une mission :

- un service gestion et paie du personnel
- un service développement RH
- un service d'action sociale et de santé au travail
- une mission en charge du contrôle de gestion sociale et du SIRH

Le Directeur des ressources humaines et la Directrice adjointe des ressources humaines assurent l'encadrement hiérarchique et stratégique de ces services.

La mission

Rattaché?e au service d'action sociale et de santé au travail (SASST), vous contribuez, aux côtés de 3 collaboratrices (Chargé.e de prévention, Psychologue du travail et Assistante sociale du personnel), à l'action de la Direction des ressources humaines en faveur de la prévention et de l'accompagnement du personnel.

A ce titre, vous participez à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi d'actions en matière de prévention des risques professionnels, de sécurité et d'hygiène, d'ergonomie et d'amélioration des conditions de travail en collaboration avec les autres membres du Service d'Action Sociale et de Santé au Travail.

Le poste

En qualité de référent maintien dans l'emploi :

- Assure un lien avec les professionnels en arrêt maladie de longue durée ;
- Accompagne individuellement les agents pour le maintien dans l'emploi ;
- Est référent en matière de politique d'accompagnement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi ;
- Est l'interlocuteur privilégié de l'acteur public en charge du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP).

En qualité de référent soutien aux organisations :

- Décline une politique de prévention au service des organisations ;
- Anime une communauté d'ambassadeur de la prévention sur chacun des sites du SSP.

En tant que membre de la Cellule déontologie, laïcité et lanceurs alertes (CDLLA) :

- Instruit les questions et alertes relatives aux sujets suivants : déontologie, discrimination, laïcité, ou toute autre alerte relative à un délit, une menace ou un préjudice pour l'intérêt général.

En binôme avec un.e chargé.e de prévention HSE et selon un partage de population :

- Assure le suivi des accidents de travail et de trajet en réalisant les déclarations, les analyses de causes et des actions de prévention pour réduire le risque de survenance ;
- Assure le suivi des visites médicales en lien avec le prestataire en charge de la médecine du travail (ACMS).

En lien avec les autres membres du service de prévention :

- Réalise et met à jour les documents uniques d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ;
- Pilote la réalisation des plans d'action issus des DUERP ;
- Développe et réalise des actions de prévention dans le cadre d'un plan de communication ;
- Assure une veille réglementaire en matière de prévention.

En lien avec les autres membres de la DRH :

- Participe à l'élaboration et la mise en œuvre du plan de développement des compétences dans son domaine d'expertise ;
- Participe à l'ensemble des projets transversaux de la DRH.

L'expérience

Vous disposez idéalement d'une expérience de minimum 3 ans sur un poste similaire.

Les compétences

- Vous connaissez les enjeux de la prévention dans le secteur médico-social.
- Vous disposez de connaissances générales en matière de droit du travail, d'hygiène et de sécurité, et des conditions de travail.
- Vous maîtrisez les dispositifs et pratiques de prévention des risques professionnels en entreprise.
- Vous savez mener des entretiens et des observations de situations de travail, animer des groupes de travail sur la prévention des risques professionnels.
- Vous connaissez le fonctionnement des instances représentatives du personnel et du dialogue social en entreprise.
- Vous disposez de très bonnes compétences rédactionnelles, relationnelles et organisationnelles.
- Vous avez de bonnes capacités à travailler dans une logique partenariale.
- Vous savez définir et mettre en œuvre des méthodes et outils d'organisation, de gestion, de planification, d'évaluation et de reporting de votre activité (tableaux de bord, indicateurs).
- Vous savez animer une réunion, vous exprimer en public et adapter votre discours à différents interlocuteurs.

Le contrat

Nous avons un poste à pourvoir dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages :

- Rémunération à définir selon profil et expérience.
- Carte titres-restaurant de 11 € par jour dont 6,5 € pris en charge par le Samusocial de Paris.
- Mutuelle attractive et sans surcot pour l'ajout d'ayants droit.
- Prise en charge des titres de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Berlier - 15 Rue Jean-Baptiste Berlier à Paris 13ème.

Télétravail possible dès 3 mois d'ancienneté et à raison de 6 jours par mois.

Déplacements réguliers sur les différents sites du Samusocial de Paris (Paris et petite couronne).