

Annonce de recrutement ref. tsilbl-110924

Fonction : 1. Travailleur.euse social au sein du Centre d'Hébergement d'Urgence pour Femmes et Familles îlot Bleu, Noisy-le-Grand (93)

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logement adapté du Samusocial de Paris (SSP) ainsi que des accueils de jour. Doté d'une capacité d'environ 680 places à l'année, hors ouvertures de places hivernales temporaires, le pôle a changé de dimension en 2016 en ouvrant de nouvelles structures et a vu sa capacité d'accueil presque doubler depuis. A l'horizon 2025, si ses projets immobiliers en cours se réalisent, ce nombre devrait à nouveau doubler pour attendre près de 1 400 places d'hébergement et de logement adapté.

Dans cette dynamique, le PHL a ouvert le CHU îlot Bleu, un nouveau Centre d'Hébergement d'Urgence à Noisy-le-Grand, qui accueille et accompagne 47 familles de 3 à 11 personnes, soit 252 personnes.

Ces personnes en situation de vulnérabilité sociale et psychique seront hébergées de façon inconditionnelle, de façon alternative à l'hébergement hôtelier, avec le souci de faire de leur séjour un temps propice à la reconstruction et à l'avancement des projets de vie. L'accompagnement social global ne se limite pas à la prise en charge des familles au regard du logement mais vise le développement de la citoyenneté et de l'autonomie dans toutes ses dimensions (matérielle, relationnelle, culturelle et sociale).

La mission

Sous l'autorité hiérarchique de la responsable du centre, vous avez pour mission l'accompagnement social et le soutien à la parentalité des familles en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Vous agissez avec le souci constant de confidentialité inhérente aux problématiques et éléments dont vous avez la connaissance.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Plus précisément, vous êtes en charge de la réalisation des activités principales suivantes :

- Vous accueillez et créez une relation éducative avec les ménages arrivés sur le CHU, établissez un diagnostic et mettez en place un accompagnement socio-éducatif adapté à chaque situation.
- Vous accombez les familles sur toutes les questions liées à la parentalité et notamment le lien parents-enfants.
- Vous assurez l'accompagnement social et administratif de vos suivis sur le CHU (orientation vers les partenaires extérieurs, mise à jour des droits, démarches de régularisation et d'insertion)
- Vous mettez en place des projets de groupe, organisez et animez divers ateliers afin de travailler sur la resocialisation, l'intégration et l'autonomisation des personnes hébergées.
- Vous participez aux réunions et/ou formations en lien avec votre fonction.
- Vous réalisez toutes autres tâches nécessaires à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du

service.

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience dans le secteur de l'exclusion sociale.

Les compétences

- Vous possédez un bon relationnel et une bonne maîtrise de vous-même.
 - Vous savez écouter, conduire un entretien et y mettre fin (évaluer, susciter l'adhésion et informer).
 - Vous savez gérer les situations de stress et de violence.
 - Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et rendre compte à votre hiérarchie.
- Vous possédez une bonne capacité d'adaptation face au public concerné.

Le contrat

Nous avons 2 postes à pourvoir, un CDI ou un CDD de 12 mois

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Assimilé cadre avec 25 jours de congés annuels et 15 jours de RTT.

Temps de travail et horaires : Le temps de travail hebdomadaire est de 37h30. Le planning précisera si la personne travaillera le matin ou l'après-midi et deux samedis par mois.

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 2151,80 € bruts mensuels en fonction de votre profil et expérience. À cette rémunération s'ajoute une indemnité dite "Ségur" de 241 € bruts.

Vous bénéficieriez également :

- Carte tickets restaurant de 11 € par jour travaillé (6,5 € pris en charge par l'employeur)
- Mutuelle dans le cadre d'un contrat collectif obligatoire (sans surcoût pour l'ajout d'un ayant droit)
- Prise en charge des abonnements de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le centre d'hébergement îlot bleu situé à Noisy-le-Grand.

Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent

être envisagés

- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé