

Annnonce de recrutement ref. radpvs-141124

Fonction : Responsable adjoint Pôle Veille Sociale en charge de la mission évaluation du 115

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le SIAO de Paris est composé de 4 grands Pôles :

- Le Pôle Veille Sociale
- Le Pôle Habitat
- Le Pôle Métiers et Ressources
- Le Pôle Direction

Il participe au dispositif de veille sociale parisien, dont il déploie ses missions (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement et de logement adapté) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs du secteur AHI (Accueil Hébergement Insertion).

La mission

Vous managez et pilotez l'activité de la cellule évaluation composée de 9 chargés d'évaluation. Vous êtes en charge du développement de l'activité, vous assurez de la mise en œuvre du projet de service du SIAO et de l'évaluation des ménages usagers du SIAO. Vous rendez compte de votre activité au travers d'outils et d'indicateurs de suivi. Vous travaillez sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du Pôle Veille Sociale, En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Après une phase de préfiguration du service, vous êtes en charge des activités suivantes :

1/ Management et encadrement de l'équipe de la cellule évaluation

- Manager une équipe de chargés d'évaluation : recrutement, intégration, plannings, etc.
- Maintenir et développer les compétences techniques de l'équipe (connaissance des dispositifs, SI-SIAO, formation, évaluation...)
- Piloter l'activité de la cellule : contribuer au développement d'outils de pilotage managérial et d'activité, suivre l'activité en lien avec l'observation sociale
- Être l'interlocuteur direct des équipes et faire le relais au pôle métiers et ressources.

2/ Développement du service et des partenaires

- Construire, entretenir et développer un réseau de partenaires extérieurs afin d'améliorer l'accès des ménages aux travailleurs sociaux
- Piloter les projets de développement de la cellule évaluation : réfléchir et initier la diversification des modalités

d'intervention, déployer au sein d'un réseau partenarial

- Appuyer l'organisation de l'évaluation flash par les acteurs de la veille sociale

3/ Contribuer à la mise en œuvre du projet de service du SIAO et à la transversalité du Pôle Veille Sociale

- Articuler les missions d'évaluation avec l'ensemble du service (coordination des acteurs de la veille sociale, 115, pôle habitat)
- Organiser le suivi des parcours en transversalité avec le Pôle Habitat, le 115 et la CAVS
- Collaborer avec les autres pôles du Samusocial (Delta, Direction Médicale....)

4/ Suivi et indicateurs

- Remontée des indicateurs d'activités à la direction et aux tutelles
- Réaliser des bilans d'activité trimestriels

L'expérience

Une expérience de responsable de service serait appréciée.

Connaissance du public et du réseau social parisien.

Les compétences

- Vous connaissez la population des sans-abris, les personnes et les lieux ressources.
- En tant que manager, vous savez organiser le travail d'équipe et en transversalité et développer des méthodes de suivi de l'activité
- Vous maîtrisez la gestion de projets
- Vous possédez des qualités humaines éprouvées.
- Vous êtes rigoureux(se) quant à l'éthique et la déontologie.
- Vous savez gérer les situations conflictuelles
- Vous savez être force de proposition et rendre compte à votre hiérarchie.
- Vous disposez de bonnes capacités rédactionnelles et maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à partir de 3501 € bruts mensuels selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

- Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)

• Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés

- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé