

## Annnonce de recrutement ref. aserro-051224

**Fonction** : Accompagnant.e Socio-Educatif de jour - CHU Romain Rolland Monrouge (92)

**Nb. postes** : 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Romain Rolland accueille 102 personnes sans-domicile majeures isolées (28 femmes et 74hommes). 53 de ces personnes sont orientées pour une seule nuit par le 115 ou les maraudeurs, et doivent quitter le lieu le lendemain matin. Elles peuvent bénéficier d'un rendez vous avec un conseiller social ou un médecin.

46 personnes sont hébergées au sein du CHU en continu et bénéficient d'un accompagnement social pour leur vie quotidienne, 3 sont hébergées dans des studios en diffus.

Les équipes se composent d'une Responsable et son Adjointe, 2 Coordinateurs, 5 Travailleurs sociaux, 12 Accompagnants socio-éducatifs et 4 Agents de restauration. Les CHU est Rattaché au Pôle Hébergement et Logement du Samusocial de Paris,

### La mission

Vous avez pour mission de permettre à la fois un fonctionnement fluide et serein du lieu, de créer et d'entretenir un climat favorable au bien-être des personnes accueillies. Vous suscitez leur confiance afin de pouvoir faire connaissance avec chacun d'eux, dans le respect de leur rythme.

Vous travaillez en lien avec les Conseillers sociaux, le Médecin, les animateurs jour, les équipes nuit, les Agents de restauration, la Psychologue et les Responsables.

Vous favorisez le lien entre les personnes accueillies et avec les différents acteurs.

Vous êtes attentif.ve au comportement et à la posture des personnes accueillies, afin de leur apporter le soutien approprié et de prévenir d'éventuelles situations indésirables.

Vous contribuez à la sécurité des personnes présentes sur le site par la connaissance et l'application des consignes en vigueur. Vous travaillez sous l'autorité des Responsables du CHU et des Coordinateurs en soirée,

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

### Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités principales suivantes :

- Vous réveillez les personnes et effectuez une première évaluation : urgence médicale, situation complexe...
- Vous distribuez les vestiaires, orientez les personnes accueillies dans et en-dehors du centre, répondez à leurs questions, les aidez si besoin pour le maintien de leur hygiène.
- Au niveau de l'accueil, vous notez les entrées-sorties des personnes, veillez à un accueil de qualité, faites le lien entre les différents intervenants, accueillez les entreprises extérieures et réceptionnez les livraisons.
- Vous proposez et encadrez des temps d'animation et des activités, en prenant en compte le planning global des animations et ateliers organisés par vos collègues.
- Vous êtes référent du suivi des chambres pour 7 personnes accueillies ; vous maintenez le lieu propre et participez aux missions de rangement et d'organisation des différents lieux du CHU.
- Vous participez à la réunion quotidienne et aux réunions d'équipe pluridisciplinaires. Vous faites des propositions

pour la prise en charge des personnes.

Vous travaillez en équipe avec une intervenante sociale, 2 autres animateurs et 1 agent de restauration, avec lesquels vous êtes amené.e à communiquer étroitement afin de coordonner vos tâches et d'échanger sur les situations rencontrées.

## **L'expérience**

Vous justifiez d'une expérience dans le secteur de l'exclusion sociale et avez, de ce fait une bonne connaissance de la population SDF, de sa typologie, de ses principales difficultés et de leurs répercussions.

## **Les compétences**

- Vous êtes patient.e, avez une bonne capacité d'écoute et appréciez initier et entretenir un lien dans le respect du rythme et du souhait de votre interlocuteur.
- Vous avez une bonne maîtrise de soi et des capacités d'adaptation.
- Vous faites preuve de réactivité, de rigueur et d'organisation.
- Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire, notamment en partageant les expériences.
- Vous êtes autonome dans les cadres fixés par votre hiérarchie, auprès de laquelle vous savez rendre compte.
- Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et savez rédiger des transmissions professionnelles.

## **Le contrat**

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Technicien/Agent de maitrise

Temps de travail et horaires : Du lundi au dimanche selon roulement : horaires 6h30-14h30, 6h30-17h30, 8h30-19h30 et 14h30-21h30. Un week-end sur deux de repos.

Rémunération et avantages : votre rémunération de base sera à partir de de 1872 € bruts mensuels selon profil et expérience. À cela se rajoute une indemnité Ségur de 241,08 € bruts mensuels et une Indemnité Spécifique d'Activité de 75€ bruts mensuels.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Rolland (47 Blvd Romain Rolland, 92120 MONTRouGE)

• Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés

- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé