

Annnonce de recrutement ref. idendb-051224

Fonction : Infirmier.ère au Lit Halte Soins Santé (LHSS) Les Lilas - Paris 14

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le site de Notre Dame de Bon Secours dans le 14ème arrondissement de Paris accueille déjà plusieurs structures à vocation médico-sociale. Dans un même bâtiment, complètement rénové, le Samusocial de Paris gère un LHSS de 44 lits et un nouveau LAM d'une capacité d'accueil de 25 lits .

Les LHSS hébergent à temps complet des personnes majeures sans domicile fixe, quelle que soit leur situation administrative, ne pouvant être prises en charge par d'autres structures, dont la pathologie ou l'état général, somatique ou psychique, ne nécessite pas une prise en charge hospitalière ou médico-sociale spécialisée mais est incompatible avec la vie à la rue (Décret n°2016-12).

Dans ces centres, la prise en charge se déploie autour du souci d'améliorer l'état général du patient. L'entrée par le soin technique constitue souvent une première étape à une prise en charge globale. Il favorise les interactions avec les personnes hébergées, crée du lien, installe une forme de confiance qui fait souvent défaut, et participe à reconstruire une attention à soi, à sa santé et à son corps. L'équipe soignante (composée d'un médecin référent, d'infirmier.ère.s, d'aides-soignant.e.s, de psychologues et ergothérapeutes) assure une continuité des soins 24h/24. Des travailleurs sociaux assurent un accompagnement social adapté. Les animateur.trice.s complètent l'équipe dans une démarche d'accompagnement global. Chaque acteur de l'équipe pluridisciplinaire est impliqué dans le processus de prise en charge.

Dans ce site emblématique du 14 arrondissement de Paris, le LHSS des Lilas (ou se trouve également un LAM) les infirmier.ère.s sont garants de la mise en œuvre des soins prescrits par le médecin ainsi que de la qualité des prestations fournies.

La mission

Dans le respect de la Charte du GIP Samusocial de Paris, sous l'autorité hiérarchique de la/le Responsable de la structure, vous êtes garant(e) de la mise en œuvre des soins prescrits par le médecin aux personnes hébergées. Être infirmier.ère au sein des LHSS, c'est :

- Adhérer à un projet innovant et à fort impact social
- Faire partie d'un collectif de professionnels de santé qui échangent sur leurs pratiques, bénéficient de formation continue, évoluent...

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités principales suivantes :

- Réaliser les gestes techniques (réfection des pansements, soins dermatologiques, injections sous cutanées ou IM, administration de médicaments, etc.) et faire preuve de soins relationnels (savoir-être, écoute, empathie)
- Alerter le médecin en cas de changement de comportement ou d'évolution dans les troubles d'un hébergé
- Recueillir les données patients et assurer les transmissions significatives

- Accompagner les personnes hébergées vers une prise en compte de leur état de santé et les conseiller sur les démarches à mettre en œuvre (hygiène, suivi médical, etc.)
- Surveiller les entrées et les sorties des personnes hébergées, et jouer un rôle d'alerte en cas de problème
- Veiller au respect des règles de vie
- Optimiser l'utilisation du matériel et des techniques de soin en fonction des ressources disponibles
- Travailler en collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire dans l'accompagnement des personnes hébergées, ainsi qu'avec les partenaires médicaux - sociaux et les familles
- Encadrer les étudiants en lien avec la direction de l'établissement
- Participer aux travaux de santé publique et de recherche-action qui peuvent se dérouler sur le terrain.

Vous pouvez être amené(e) à assurer, ponctuellement, toute tâche nécessaire à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service.

L'expérience

Vous disposez idéalement d'une première expérience professionnelle au sein d'une structure médico-sociale.

Les compétences

Vous êtes motivé(e), dynamique et souhaitez vous investir auprès de personnes en situation de grande précarité. Vous faites preuve d'empathie, de respect et vous savez vous adapter aux personnes et aux situations.

Vous êtes doté(e) d'un esprit d'analyse et de synthèse.

Vous connaissez les phénomènes pouvant générer des comportements agressifs et vous êtes capable de faire face à des situations conflictuelles.

Vous êtes extrêmement rigoureux(se) quant à l'éthique professionnelle et à la déontologie.

Vous connaissez et acceptez vos limites et celles des personnes rencontrées.

Vous appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible de jour

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Assimilé cadre

Temps de travail et horaires : Temps plein en cycle de 12h (de 8h à 20h ou de 20h à 8h).

Votre rémunération de base brute mensuelle sera comprise à partir de 2151,80 €. À cela se rajoute l'indemnité Ségur de 241,08 € bruts mensuels.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.
- de prestations des œuvres sociales dès votre arrivée .

Votre lieu d'activité sera le site Notre-Dame de Bon Secours (6 Rue Giordano Bruno, 75014 PARIS)

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.