

Annonce de recrutement ref. revode-101224

Fonction : Responsable Volant et Développement Pole Hébergement et Logement - Paris 13

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logement adapté du Samusocial de Paris (SSP) ainsi que des accueils de jour. A l'horizon 2025, si ses projets immobiliers en cours se réalisent, le pôle portera 10 CHU, 3 Pensions de famille, 3 Accueils de jour et 2 Haltes de nuit.

La mission

Dans un contexte de développement du pôle et de l'actualisation de sa feuille de route 2025-2029, le PHL souhaite recruter un.e Responsable "Volant", sous la responsabilité directe de la direction du PHL, avec pour mission principale de répondre aux besoins de remplacement de professionnels d'encadrement dans les structures du Pôle, d'accompagner la mise en œuvre des nouveaux dispositifs en amont de leur ouverture et de soutenir les nouveaux responsables dans la prise de leurs fonctions.

Le Responsable Volant intervient sur les différents dispositifs du PHL :

- Les accueils de jour et Espace Solidarité Insertion (ESI) : lieux d'accueil inconditionnels, anonymes et gratuits permettant aux personnes majeures en grande précarité d'être écoutées, orientées et d'accéder à des services de première nécessité
- Les haltes de nuit, proposant un lieu de répit à haut seuil de tolérance
- Les centres d'hébergement d'urgence proposant une solution d'hébergement temporaire non limitée dans le temps et un accompagnement social aux ménages orientés qu'ils s'agissent de personnes isolées ou de familles.
- Les pensions de famille, dispositif de logements accompagnés, proposant un logement individuel et un accompagnement social à des personnes à faible niveau de ressources, dans une situation d'isolement ou d'exclusion.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Dans le cadre de remplacements, vous assurez l'intérim en qualité de Responsable de structure sur laquelle vous êtes affecté(e) et vous êtes, de façon transitoire, responsable de la gestion de la structure, à ce titre :

- Vous assurez le bon fonctionnement du dispositif ;
- Vous êtes le.la garant.e des conditions d'accueil, d'hébergement et d'orientation des personnes hébergées et êtes en lien constant avec le SIAO et les partenaires.
- Vous êtes le.la garant.e de la sécurité des biens et des personnes. Dans ce cadre, vous alertez la direction du PHL en cas de dysfonctionnement grave.
- Vous veillez au respect des règles d'hygiène et de sécurité, par les agent.e.s comme par les usage.res de la structure.
- Vous vous assurez du respect du cadre législatif et réglementaire relatif à votre activité.
- Vous vous assurez que l'ensemble des procédures en vigueur au sein du SSP sont respectées par le personnel

et les personnes accueillies.

- Vous assurez le suivi de l'activité par le recueil et la remontée des indicateurs à la direction du PHL.
- En fonction de la durée de votre mission de remplacement, vous participez à l'élaboration rapport d'activité du centre d'hébergement.

De manière générale, vous êtes en charge des missions suivantes :

- Le suivi des usagers
- Le management de l'équipe de la structure
- La gestion budgétaire
- La logistique, moyens généraux et travaux
- Le développement de projets et partenariats

Dans le cadre de l'ouverture de nouveaux établissements :

- Vous participez à la préparation du site (logistique, ameublement, visites, moyens matériels, etc.) et êtes l'interface des différents services du SSP et acteurs externes contribuant à la mise en œuvre de celui-ci ;
- Vous concevez et/ou adaptez les outils et autres documents de travail nécessaire au bon fonctionnement du nouveau dispositif ;
- En collaboration avec l'ensemble des responsables transverses du PHL, vous établissez un programme de formation et assurez l'intégration et l'accompagnement du Responsable recruté dans sa prise de fonctions ;
- Vous assurez les missions de Responsable de site en cas de recrutement tardif du responsable de site.

L'expérience

Vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans en tant que Responsable d'une structure du secteur AHI.

Les compétences

Vous connaissez les politiques publiques du secteur AHI ainsi que le public sans-abri.

Vous avez un goût certain pour les challenges, nécessitant de bonnes capacités d'adaptation.

Vous faites preuve d'une éthique personnelle et professionnelle irréprochable.

Vous avez d'excellentes capacités managériales (écoute, motivation, communication, transmission, encadrement), en donnant de l'autonomie et facilitant la prise de décision des équipes.

Vous savez prendre du recul face aux situations conflictuelles et vous en rendez compte avec objectivité

Être autonome tout en respectant le cadre normatif ainsi que celui fixé par la direction.

Vous appréciez le travail en équipe et en réseau, votre esprit d'équipe et fédérateur facilite votre intégration lors de vos missions de remplacement,

Vous savez vous adapter aux situations, travailler dans l'urgence, et définir les priorités.

Vous avez de bonnes capacités orales, rédactionnelles et de synthèse.

Vous maîtrisez les outils informatiques de bureautique.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : CDD de 10 mois, avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 20 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

A cela se rajoutera une indemnité Ségur de 241,08 euros bruts mensuels.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,

- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

- Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS). Des déplacements fréquents sur les sites (Paris et première couronne) sont à prévoir

Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours et sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé