

## Annnonce de recrutement ref. tsdiag-131224

**Fonction** : Travailleur.se social.e pour "équipe diagnostic et suivi" des ménages hébergés à l'hôtel (PASH 75) (H/F)

**Nb. postes** : 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Près de 3240 ménages représentant environ 7.000 personnes sont actuellement hébergés par l'Etat à l'hôtel à Paris. 50% de ces ménages est à l'hôtel depuis plus de deux ans. Pourtant un quart de ces ménages ne bénéficie pas d'accompagnement social et la moitié d'entre eux n'a pas d'évaluation sociale ni de préconisation à jour dans le SI SIAO.

Au vu de ces constats, l'État a souhaité confier le suivi et/ou l'accompagnement social des ménages hébergés à l'hôtel dans un même département à un opérateur unique quel que soit le SIAO orienteur. Un appel à candidature a été lancé en ce sens par les UD-DRIHL / UD-DETS en janvier 2020, pour une mise en œuvre effective prévue en janvier 2021 pour la plateforme du 75. La candidature du Samusocial de Paris (SSP) a été retenue pour le territoire de Paris.

Au 1er janvier 2021, une plateforme a été créée au SSP, chargée de l'accompagnement des ménages vivant à l'hôtel. Cet accompagnement a pour objectif premier de faciliter, le plus rapidement possible, la sortie de l'hôtel des personnes hébergées vers le logement et l'emploi. Pour cela, la plateforme s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire constituée de travailleurs sociaux, de Technicienne en Intervention Sociale et Familiale (TISF), de juristes spécialisés en droit des étrangers et de conseillers en insertion professionnelle (CIP).

La plateforme Agate compte désormais 73 postes pluridisciplinaires, organisés en trois équipes: une dédiée au diagnostic et au suivi des ménages et deux (zone Nord-Est et Zone Sud-Ouest) dédiées à l'accompagnement renforcé.

### La mission

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous êtes en charge de l'évaluation sociale des ménages hébergés à l'hôtel et de leur suivi.

Vous mettez en œuvre toutes les actions favorisant leur autonomie et leur insertion, afin de leur permettre à terme d'accéder à un logement pérenne et à l'emploi. Vous menez vos actions sous la responsabilité du/de la responsable de votre secteur.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

### Le poste

Plus spécifiquement:

- Vous assurez l'évaluation sociale et accompagnez les ménages hébergés à l'hôtel dans un objectif de permettre, dès que possible, une insertion par le logement et par l'emploi
- Vous mobilisez, en tant que de besoin, les membres de l'équipe pluridisciplinaire de la plateforme, ainsi que les partenaires locaux, associatifs et institutionnels; vous participez aux réunions de synthèse et de coordination

concernant les ménages que vous accompagnez.

- Vous contribuez à la construction et à l'animation d'actions collectives sur différents sujets (gestion budgétaire, accès au logement, santé préventive, mieux-être...) et au développement et à l'animation du réseau partenarial.
- Plus généralement, vous rendez compte de votre activité auprès de votre hiérarchie en vous appuyant sur les outils existants, (système d'information, process...) et participez activement aux temps de vie de l'équipe et groupes de travail.

## **L'expérience**

Vous maîtrisez les dispositifs de l'action sociale - en particulier l'accès au logement et les droits sociaux des étrangers - les techniques d'entretien et d'animation d'ateliers collectifs.

Une expérience auprès du public en situation de grande précarité est souhaitée

## **Les compétences**

- Votre maîtrise de soi, vos capacités d'écoute et d'évaluation vous permettent d'activer ou de réactiver la motivation des personnes.
- Vous êtes organisé·e, rigoureux·se et savez prioriser vos actions.
- Vous avez le goût pour le travail « hors les murs ».
- Vous aimez travailler en équipe pluridisciplinaire et savez être autonome.
- Vous avez envie de vous investir et de participer à l'amélioration continue du fonctionnement de la plateforme.

## **Le contrat**

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Assimilé cadre

Temps de travail et horaires : du lundi au vendredi soit 37h30 par semaine avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : votre rémunération brute mensuelle sera à partir de 2151 € brut selon profil et expérience. À cela s'ajoute la prime dite "Séjour" de 241 € bruts ainsi qu'une indemnité de 150 €

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurant
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : votre lieu d'activité sera le site Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS). Des déplacements fréquents dans Paris sont à prévoir.

Le processus de recrutement comprend deux entretiens :

- Un entretien métier qui a pour objectif d'évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences.
- Un entretien RH qui a pour objectif de vous présenter le statut d'agent public, d'échanger sur votre parcours de formation et vos expériences professionnelles et enfin pour recueillir vos prétentions salariales.