

## Annonce de recrutement ref. darphl-240325

**Fonction :** Directeur.ice adjoint.e Ressources et Développement  
**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logement adapté, des haltes de nuit et des accueils de jour du Samusocial de Paris (SSP). Doté d'une capacité de plus de 900 places d'hébergement d'urgence, de 33 places de logement accompagné et de 117 places pour l'accueil à la nuitée, le pôle s'est fortement développé et structuré ces dernières années. A l'horizon 2026, si ses projets en cours se réalisent, ce nombre devrait à atteindre près de 1 300 places d'hébergement et plus de 90 places en Pension de Famille.

Dans cette dynamique, le PHL doit anticiper ce changement de dimension de façon à s'assurer du bon fonctionnement et de la qualité des dispositifs existants mais aussi de la mise en œuvre efficiente des projets en cours. Pour cela, le PHL recrute deux Directeur.ices Adjoint.es :

### La mission

Vous managez l'équipe des responsables d'établissement et missions transverses qui vous sont rattaché.es, les appuyez dans leur mission, le suivi de leur activité et l'accompagnement au pilotage financier. Vous proposez des pistes d'amélioration et résolvez les dysfonctionnements opérationnels. En lien avec les services supports, vous soutenez l'ensemble des responsables du PHL sur les questions liées aux Ressources. Avec l'appui du/de la Responsable Volant et Développement, vous supervisez les projets de développement qui vous sont rattachés.

Enfin, vous inscrivez votre action dans le cadre des politiques publiques et logiques institutionnelles du Samusocial de Paris avec un souci constant de probité et d'intégrité et vous êtes coresponsable de la mise en œuvre opérationnelle de la feuille de route du PHL.

Vous êtes membre du Comité de direction et vous agissez sous l'autorité hiérarchique de la Directrice du Pôle Hébergement et Logement.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

### Le poste

Dans le cadre de la gestion du pôle :

- Vous mettez en œuvre en lien avec la Directrice du PHL les objectifs fixés par la Direction Générale et gardez la qualité de l'accompagnement des usagers, la sécurité des biens et des personnes et l'équilibre financier du pôle.
- Vous participez à l'élaboration des stratégies de développement et d'amélioration de l'activité du pôle et poursuivez le travail de transformation de l'organisation déjà amorcé (axe de développement et projet de pôle, transversalité et synergie entre les services).
- Vous rendez compte de manière régulière de l'activité des structures et missions qui vous sont rattachés à la

Directrice à travers l'élaboration et la mise en place d'outils de suivi.

- Vous avez la responsabilité du pilotage des tableaux de bord du pôle.
- Vous participez à la politique RH du pôle, supervisez le recrutement du personnel en lien avec les Ressources Humaines et procédez aux évaluations annuelles et de fin de contrat.
- Vous organisez et co-animez les réunions de pôle, ainsi que les ateliers et groupes de travail

Vous représentez la direction du Pôle en interne et en externe et assurez le remplacement de la directrice du pôle en son absence et en cas de besoin. Dans le cadre de la gestion des établissements qui vous sont rattachés :

- En lien avec la directrice du PHL et la Direction Immobilière et des Moyens généraux (DIMG), vous mettez en œuvre les objectifs fixés par la Direction Générale (DG) et gardez la qualité de l'accompagnement des usagers, la sécurité des biens et des personnes et l'équilibre financier du pôle.
- Vous encadrez, supervisez et appuyez les équipes des établissements qui vous sont rattachés.
- Vous participez à la supervision de l'activité des établissements dont vous avez la direction et vous rendez compte de manière régulière de son activité à la directrice.

Sur le volet fonctionnel Ressources, en lien avec les services support :

- Vous assurez la régie des Ressources Humaines, la gestion budgétaire, la gestion des moyens matériels, la communication interne, la gestion des risques et la création d'outils pour fluidifier le travail des responsables d'établissement et des équipes.
- Vous permettez l'imprégnation des nouvelles pratiques et modalités de travail au sein des établissements tout en améliorant l'organisation du pôle afin d'améliorer l'efficience des ressources engagées.

Sur le volet fonctionnel Développement, avec l'appui du Responsable Volant et Développement :

- En lien avec la Direction du PHL, vous élaborez une stratégie de développement fonction des enjeux en matière de politiques publiques du secteur et des aspects territoriaux.

Vous participez au développement des projets en cours et détectez les nouvelles opportunités de développement (de la conception des projets à leurs lancements en passant par la présentation et validation de ces projets avec les acteurs institutionnels), en lien avec la Direction du pôle.

## **L'expérience**

Vous disposez d'une expérience d'au moins 3 ans à un poste de direction au sein du secteur AHI.

## **Les compétences**

Vous avez une bonne connaissance des publics rencontrés et des politiques publiques relatives à leur prise en charge

Vous faites preuve de rigueur, d'une éthique personnelle et professionnelle exemplaire et avez le sens du service.

Vous savez communiquer, vous adapter aux situations et gérer une situation de crise.

En manager aguerri, vous savez accompagner le changement et vous êtes capable de dynamiser, de fédérer et de mobiliser des équipes pour mieux les accompagner dans la réalisation de leurs objectifs.

Vous disposez de très bonnes capacités d'analyse, de synthèse et maîtrisez la méthodologie de gestion de projet.

Vous êtes force de proposition, d'innovation et savez définir les priorités et travailler en autonomie tout en rendant des comptes à votre hiérarchie.

## **Le contrat**

Type de contrat proposé : CDI

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : Temps plein avec 20 jours de RTT par an. Poste soumis à astreinte

Rémunération et avantages : Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurant
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Votre lieu d'activité principal sera le site Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)

• Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Des entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés
  - Un entretien DRH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris
- Un contrôle de référence pourra être envisagé