

Annonce de recrutement ref. agmapo-230425

Fonction : Agent.e de maintenance polyvalent -Paris

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Direction immobilière et moyens généraux assure pour l'ensemble des sites du Samusocial de Paris (sites accueillant du public et des bureaux), la gestion du patrimoine immobilier, les éventuels travaux (gros entretien, renouvellement et opérations de réhabilitation de locaux) et la maintenance (en direct pour le niveau 1 et en sous-traitance pour les niveaux supérieurs), la sécurité et la sûreté des biens et des personnes, les moyens généraux (ménage, restauration, courrier, flotte automobile, approvisionnement en marchandises, fournitures et services, le transport des biens et des personnes). La direction est organisée en 3 services : un service entretien et maintenance, un service moyens généraux et un service logistique.

Elle est intégrée au Secrétariat Général du Samusocial de Paris qui regroupe l'ensemble des fonctions supports.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

La mission

Piloté(e) par le chef d'équipe maintenance et sous l'autorité du responsable entretien et maintenance.

Au sein des différents établissements et appartements du Samusocial, vous serez en charge de :

- Identifier l'origine des pannes ou des sinistres
- Transmettre par mail ou TEAMS votre diagnostic au chef d'équipe maintenance
- Commander sur internet le matériel (création de devis sur les comptes pro) et les matériaux nécessaires à la réalisation des travaux et suivre la commande
- Réaliser en direct les travaux et les réparations sur les périmètres suivants :
 - o Installations domestiques en électricité (basse tension)
 - o Interventions simples de plomberie, CVC, appareillage sanitaire, ...
 - o Plâtrerie, petite maçonnerie
 - o Peinture, pose de papier peint, de revêtements de sol, ...
 - o Pose de carrelage
 - o Petite menuiserie et serrurerie
- Pour les travaux plus complexes ou nécessitant des outils ou des habilitations spécifiques : accompagner les entreprises spécialisées et réaliser avec elle une visite technique.

Le poste

Petits travaux de plomberie, d'électricité, serrurerie, peinture, menuiserie et d'entretien espaces verts. Vérification de la bonne exécution des prestations externalisées.

Ponctuellement, renfort du service moyens généraux et logistique.

L'expérience

Habilitation électrique serait un plus.

Les compétences

Vous avez nécessairement les connaissances professionnelles suivantes :

- Notions des techniques tous corps d'état
- Bonne communication
- Autonomie et sens des responsabilités
- Disponibilité
- Sens du service

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 12 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Employé

Temps de travail et horaires : Du lundi au vendredi, 35h/semaine

Rémunération et avantages : Votre rémunération brute mensuelle sera à partir de 2000 € selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurant,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu de prise de poste : Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS). Déplacements fréquents sur les différents sites

• Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés
- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé