

Annonce de recrutement ref. tispag-020525

Fonction : Technicien.ne de l'intervention sociale et familiale (Plateforme Agate-PASH 75) Paris 13 (H/F)
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Près de 3240 ménages représentant environ 7.000 personnes sont actuellement hébergés par l'État à l'hôtel à Paris. 50% de ces ménages est à l'hôtel depuis plus de deux ans. Pourtant un quart de ces ménages ne bénéficie pas d'accompagnement social et la moitié d'entre eux n'a pas d'évaluation sociale ni de préconisation à jour dans le SI SIAO.

Au vu de ces constats, l'État a souhaité confier le suivi et/ou l'accompagnement social des ménages hébergés à l'hôtel dans un même département à un opérateur unique quel que soit le SIAO orienteur. Un appel à candidature a été lancé en ce sens par les UD-DRIHL / UD-DDETS en janvier 2020, pour une mise en œuvre effective prévue en janvier 2021 pour la plateforme du 75. La candidature du Samusocial de Paris (SSP) a été retenue pour le territoire de Paris.

Au 1er janvier 2021, une plateforme a été créée au SSP, chargé de l'accompagnement des ménages vivant à l'hôtel. Cet accompagnement a pour objectif premier de faciliter, le plus rapidement possible, la sortie de l'hôtel des personnes hébergées vers le logement et l'emploi. Pour cela, la plateforme s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire constituée de travailleurs sociaux, de Technicienne en Intervention Sociale et Familiale (TISF), de juristes spécialisés en droit des étrangers et de conseillers en insertion professionnelle (CIP). La plateforme Agate compte désormais 73 postes pluridisciplinaires, organisés en trois équipes: une dédiée au diagnostic et au suivi des ménages et deux (zone Nord-Est et Zone Sud-Ouest) dédiées à l'accompagnement renforcé.

La mission

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous apportez un soutien technique aux travailleurs sociaux. Vous avez notamment un rôle préventif au niveau de la parentalité des ménages accompagnés à l'hôtel. Vous participez, en lien avec le référent social, aux actions favorisant l'insertion sociale des ménages. En tant que membre de l'équipe, vous êtes soumis au respect du secret professionnel. Vous travaillez sous l'autorité d'un Responsable de secteur.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Dans le cadre d'un plan d'action élaboré en amont avec le travailleur social référent du ménage, vous avez en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Aller à la rencontre des ménages hébergés en hôtel et suivis par la plateforme pour créer du lien
- Proposer une prise en charge adaptée aux besoins
- Écouter et évaluer les situations des personnes rencontrées
- Prévenir les risques liés à la protection de l'enfance
- Soutenir la fonction parentale en raison d'une difficulté sociale ou éducative dans les actes de la vie quotidienne

en favorisant le faire avec (transmission du savoir), en vue d'autonomiser la famille

- Orienter les familles vers les différents partenaires selon les besoins identifiés

- Mettre en place des actions collectives avec l'appui des réseaux existants sur le territoire, selon les problématiques rencontrées.

* Activités transverses :

- Participer aux réunions d'équipe hebdomadaires, ainsi qu'à toutes autres réunions et/ou formation en lien avec votre fonction

- Rendre compte au responsable de secteur, dans le cadre de revue de files actives des situations rencontrées et des actions menées

- Renseigner les documents supports à la mission et les outils numériques de reporting

- Assurer toutes autres tâches nécessaires à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service.

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience de 2 ans auprès de personnes en situation d'exclusion sociale, idéalement dans le mal-logement.

Les compétences

Vous avez une bonne connaissance des personnes en situation de précarité (typologie, principales difficultés).

Vous maîtrisez les dispositifs de l'action sociale, la thématique du handicap, les phénomènes d'exclusion et de protection de l'enfance.

Vous maîtrisez les techniques d'entretien et d'évaluation de situation, et savez proposer un projet d'accompagnement en lien avec l'évaluation des besoins identifiés.

Vous avez le goût pour le travail «hors les murs» et savez mener à bien une visite à domicile dans un contexte d'hébergement d'urgence.

Vous avez une bonne capacité d'écoute et adoptez une attitude positive et rassurante

Vous savez prioriser vos actions et rendre compte de votre activité auprès de votre hiérarchie.

Vous appréciez le travail en équipe pluridisciplinaire

Vous savez animer et organiser des actions collectives

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 12 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.

- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Technicien / Agent de maîtrise

Temps de travail et horaires : du lundi au vendredi de 9h à 17h15 soit 37h30 par semaine avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 1964€ bruts mensuels en fonction de votre profil et expérience. Une indemnité de fonction de 150 € brut ainsi que la prime Ségur de 241 € sont en sus.

Vous bénéficieriez également :

- de tickets restaurant

- d'une mutuelle attractive,

- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Votre lieu d'activité sera le site Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)

- Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés
- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris
Un contrôle de référence pourra être envisagé