

Annnonce de recrutement ref. cooipa-020525

Fonction : Coordinateur.trice de Parcours pour Personnes Agées sans domicile de la Seine Saint Denis 93
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Mission Interface a été créée en 2017 afin de favoriser l'accès au logement ou aux structures médico-sociales des personnes de plus de 60 ans ou en situation de handicap vivants en rue ou hébergées dans les structures du secteur de l'Accueil, Hébergement, Insertion (AHI). Suite à une enquête réalisée au sortir de l'hiver 2015-2016 qui a révélé que 16% des personnes hébergées avaient plus de 60 ans, une proportion qui peut atteindre 40% dans certaines structures. Or, les dispositifs d'hébergement de l'urgence sociale ne sont pas adaptés à l'accueil d'une population vieillissante en perte d'autonomie et les travailleurs sociaux du secteur AHI méconnaissent parfois les dispositifs dédiés aux personnes âgées, du fait de leur complexité et de la multiplicité des acteurs. La Mission Interface a ainsi participé à l'accompagnement de plus de 1700 personnes identifiées par près de 50 acteurs différents (Maraudes, Espaces solidarité insertion, Centres d'hébergement, Lits halte soins de santé...).

Composée actuellement de 9 coordinateurs sociaux et d'un responsable de service et rattachée à la direction des équipes mobiles, la Mission Interface souhaite poursuivre le travail déjà engagé sur le département de la Seine Saint Denis.

La mission

Au cœur d'un dispositif mobile innovant vous serez en charge de la coordination de parcours de personnes de plus de 60 ans sans domicile pour leur permettre une sortie pérenne de l'urgence sociale.

Pour cela une évaluation de l'autonomie et des droits sociaux seront indispensable afin d'élaborer avec le travailleur social et la personne le projet le plus adapté. Enfin, une fois les personnes orientées l'accompagnement se poursuivra auprès de la personne et des partenaires le temps de trouver le relais stable sur le nouveau territoire.

En plus de ce volet coordination, la sensibilisation des acteurs et des personnes accompagnées fera partie de vos missions.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Vos activités principales

- Évaluation continue des besoins et de la qualité de vie
- Élaboration de projets de sortie
- Orientation des personnes accompagnées
- Collaboration interdisciplinaire
- Sensibilisation des professionnels
- Formation des Établissements de partenariats
- Défense des droits

Vous serez aussi en charge

- Contribution au plaidoyer
- Suivi des évolutions législatives
- Soutien émotionnel aux personnes et gestion des conflits
- Promotion du bien-être et de la santé
- Gestion des dossiers
- Reporting

L'expérience

Une expérience préalable dans le domaine du travail social ou médico-social de 2 ans minimum est requise. Des connaissances sur le public précaire est un atout.

Les compétences

- Évaluation des besoins : Capacité à évaluer les besoins des personnes accompagnées en prenant en compte leur situation globale
- Planification et coordination : Capacité à développer des plans d'action détaillés, à coordonner et à mettre en œuvre des projets d'accompagnement individualisés ou collectifs.
- Maîtrise des notions de partenariats et réseaux : Capacité à créer et entretenir des relations de partenariat et de réseaux.
- Communication écrite : Capacité à rédiger des rapports, des documents et des correspondances de manière claire et précise.
- Communication inter-organisationnelle : Compétence en communication avec d'autres acteurs sociaux, des partenaires et des agences gouvernementales.
- Gestion des conflits : Savoir gérer les situations conflictuelles ou complexes et trouver des solutions adaptées pour garantir le bien-être des personnes accompagnées.
- Gestion du temps : Capacité à gérer efficacement son emploi du temps, à établir des priorités et à respecter les échéances dans un environnement parfois complexe.
- Gestion de projet : Capacité à organiser le déroulement d'un projet de sa phase de conception à sa finalisation.
- Résolution de problèmes : Aptitude à identifier les problèmes potentiels et à trouver des solutions adaptées pour répondre aux besoins changeants des personnes accompagnées.
- Autonomie : capacité à prendre des décisions, à agir et à penser de manière indépendante
- Adaptabilité : Être capable de s'adapter à des situations variées, de s'ajuster aux besoins changeants et de trouver des solutions créatives face à des défis spécifiques.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 12 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires : temps plein, du lundi au vendredi de 9h à 17h15 soit 37h30 par semaine avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 2 517€ bruts mensuels selon votre profil et expérience. La prime dite "Ségur" de 241 € brute mensuels sera en sus.

Vous bénéficierez également :

- de ticket restaurants
- d'une mutuelle,

- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Votre lieu d'activité sera le site Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS). Des déplacements réguliers dans toutes l'île de France sont à prévoir.

- Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés

- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé