

Annnonce de recrutement ref. tsilbl-200525

Fonction : Travailleur.euse social.e diplômé.e au sein du CHU pour Familles Îlot Bleu, Noisy-le-Grand (93)
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Au sein du Samusocial de Paris, le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logement adapté ainsi que des accueils de jour.

Dans cette dynamique, le PHL a ouvert le CHU Îlot Bleu, à Noisy-le-Grand, qui accueille et accompagne 47 familles.

Ces personnes en situation de vulnérabilité sociale et psychique seront hébergées de façon inconditionnelle, de façon alternative à l'hébergement hôtelier, avec le souci de faire de leur séjour un temps propice à la reconstruction et à l'avancement des projets de vie.

La mission

Vous avez pour mission l'accompagnement social et le soutien à la parentalité des familles en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

- Vous accueillez et créez une relation éducative avec les ménages arrivés sur le CHU, établissez un diagnostic et mettez en place un accompagnement socio-éducatif adapté à chaque situation.
- Vous accompagnez les familles sur toutes les questions liées à la parentalité et notamment le lien parents-enfants.
- Vous assurez l'accompagnement social et administratif de vos suivis sur le CHU (orientation vers les partenaires extérieurs, mise à jour des droits, démarches de régularisation et d'insertion)
- Vous mettez en place des projets de groupe, organisez et animez divers ateliers afin de travailler sur la resocialisation, l'intégration et l'autonomisation des personnes hébergées.

L'expérience

Vous justifiez idéalement d'une expérience dans le secteur du médico-social.

Les compétences

- Vous possédez un bon relationnel et une bonne maîtrise de vous-même.
 - Vous savez écouter, conduire un entretien et y mettre fin (évaluer, susciter l'adhésion et informer).
 - Vous savez gérer les situations complexes.
 - Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et rendre compte à votre hiérarchie.
- Vous possédez une bonne capacité d'adaptation face au public concerné.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir

Date de prise de poste envisagée : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Assimilé cadre avec 25 jours de congés annuels et 15 jours de RTT.

Temps de travail et horaires : Le temps de travail hebdomadaire est de 37h30. Horaires : 9h-16h30 et 11h30-19h (alternance 1 semaine sur 2)

Rémunération et avantages : votre rémunération sera à partir de 2151,80 € bruts mensuels selon profil et expérience. À cela se rajoute l'indemnité "Ségur" de 241,08 € bruts mensuels.

Vous bénéficierez également :

- Carte tickets restaurant de 11 € par jour travaillé (6,5 € pris en charge par l'employeur)
- Mutuelle dans le cadre d'un contrat collectif obligatoire (sans surcoût pour l'ajout d'un ayant droit)
- Prise en charge des abonnements de transport à hauteur de 75%
- Accès aux Œuvres sociales

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le CHU Ilot bleu situé à Noisy-le-Grand.

Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés
- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé