

## Annonce de recrutement ref. tscdds-260525

**Fonction :** Travailleur.euse social.e CDD de 3 mois en Centre hébergement d'urgence pour femmes - Paris 20ème

**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Au sein du Samusocial de Paris, le Pôle Hébergement Logement gère et pilote un ensemble d'établissements dédiés à l'hébergement d'urgence, au logement adapté (CHU/ pension de famille) et à la mise à l'abri (accueils de jour, haltes de nuit). Le pôle s'est beaucoup développé ces dernières années et prévoit d'ouvrir de nouveaux établissements. Doté d'une capacité d'environ 900 places à l'année, ce nombre pourrait atteindre près de 1 300 places d'hébergement et de logement adapté à l'horizon 2025.

Dans cette dynamique, le PHL a ouvert un nouveau Centre d'Hébergement d'Urgence : le CHU Soleil. Doté de 36 chambres, il a ouvert ses portes fin septembre 2024, au cœur du XXème arrondissement, à Paris.

Cette ouverture répond au besoin croissant des pouvoirs publics et de l'AP-HP de pouvoir mettre à l'abri des femmes seules venant d'accoucher de leur premier enfant et qui n'ont aucun lieu d'hébergement à la sortie de la maternité.

Au-delà de l'hébergement, l'accompagnement proposé par le CHU Soleil inclue un soutien à la parentalité et à la vie quotidienne, ainsi qu'un suivi administratif et d'insertion professionnelle de manière à faciliter la sortie.

Par ailleurs, un accompagnement à la santé est proposé vers le droit commun pour les femmes et les nouveaux nés accueillis. Les solutions de sortie privilégiées pour ces femmes, seront à chercher du côté des dispositifs d'hébergement, du logement accompagné et intermédiaire et du parc de logement social.

### La mission

En collaboration avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire, vous avez pour mission essentielle de soutenir les femmes accueillies avec leur nourrisson dans leur parcours et de contribuer à développer leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion, selon les besoins et au rythme de chacune (accès aux droits, à l'hébergement/logement, à la culture, etc.). Il s'agira de favoriser une approche participative où les résidentes sont actrices de leur accompagnement, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire pour assurer une prise en charge globale et coordonnée. Vous travaillez sous l'autorité du/de la Responsable du CHU.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

### Le poste

Vous êtes en charge de :

- L'accompagnement individuel

? Informer les résidentes sur leurs droits, les orienter vers les services appropriés et les guider dans la compréhension et la résolution de leurs difficultés.

? Contribuer à l'accompagnement global des résidentes en travaillant sur l'accès aux droits, l'orientation vers des solutions de d'hébergement ou de logement plus pérennes,

? S'investir dans des actions préventives visant à anticiper les difficultés sociales et à promouvoir le bien-être des

résidentes.

- L'animation du quotidien et accompagnement à la vie quotidienne

- ? Contribuer au développement du collectif en mettant en place des activités sociales, culturelles et éducatives visant à renforcer les liens sociaux et à créer une atmosphère positive au sein de la structure d'hébergement.
- ? Concevoir des initiatives en collaboration avec les résidentes pour encourager la participation active, valoriser les compétences individuelles et créer une dynamique collective propice à l'épanouissement.
- ? Accompagner les femmes dans la gestion des difficultés quotidiennes qu'elles pourraient rencontrer.
- ? Accompagner les femmes dans la parentalité

- Développement partenarial

- ? Identifier les acteurs clés du territoire.

- ? Participer à la création et l'animation d'un réseau de partenaires externes dans le secteur social.

- Travailler en équipe pluridisciplinaire

- ? Travailler en étroite collaboration avec chaque femme accueillie et l'équipe pluridisciplinaire pour co-construire des parcours individualisés adaptés à chaque situation, en prenant en compte les besoins de leur nourrisson.

- ? Organiser et/ou accompagner, si besoin, les résidentes aux rendez-vous sociaux externes.

- ? Assister et participer activement aux réunions institutionnelles et de travail.

- ? Faire les transmissions à l'équipe et à la. au responsable, et collaborer avec les partenaires pour favoriser l'accès aux droits, à l'hébergement, au logement, à l'emploi, à la formation, à la culture, etc.

- Bilan et analyse

- ? Mettre à jour les tableaux de suivi et les reportings nécessaires à la traçabilité de l'activité et à l'évaluation des résultats.

- ? Contribuer à la rédaction permettant de rendre compte des éléments qualitatifs liée à l'accompagnement social.

## L'expérience

Une expérience auprès d'un public précaire, notamment avec les femmes accompagnées de leurs enfants, serait fortement appréciée.

## Les compétences

- Vous possédez un bon relationnel et savez adopter une posture professionnelle bienveillante, respectueuse et non-jugeante
- Vous faites preuve d'empathie, de respect et vous savez vous adapter aux personnes et aux situations
- Vous avez une bonne connaissance des dispositifs d'accompagnement social et des droits des personnes
- Vous faites preuve d'esprit d'analyse et de synthèse
- Vous êtes autonome, rigoureux.se, organisé.e et savez prioriser vos tâches
- Vous êtes en capacité d'animer et d'encadrer un collectif, de mener des ateliers et des activités
- Vous connaissez les dynamiques de groupe et vous intégrez la dimension multiculturelle dans la conduite des animations
- Vous êtes patient.e, avez une bonne capacité d'écoute et appréciez le lien avec les personnes hébergées.
- Vous appréciez et savez travailler en équipe pluridisciplinaire
- Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et savez rédiger des transmissions professionnelles.

## Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : début juin 2025

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer le contrat suivant

- :  
- CDD de 3 mois dans le cadre d'un accroissement saisonnier d'activité.

Statut du poste : Assimilé Cadre

Temps de travail et horaires :

Roulement en 7h30 (8h-15h30/10h-17h30/12h30-20h) du lundi au vendredi, soit 37h30 par semaine avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à partir de 2151 € bruts mensuels selon votre profil et expérience. A cette rémunération s'ajoute une indemnité "Ségur" de 241,08 € bruts.

Vous bénéficierez également :

- d'une Carte tickets restaurant de 11 € par jour travaillé (6,5 € pris en charge par l'employeur)
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

- Soleil (23 Rue DU SOLEIL, 75020 PARIS)

• Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés
- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris  
Un contrôle de référence pourra être envisagé