

## Annnonce de recrutement ref. tshdnm-270625

**Fonction :** Travailleur.euse social.e en Halte de nuit - Site Saint -Michel - Paris 12

**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Implantée sur le site de l'hospice Saint-Michel, siège social et historique du Samusocial de Paris (SSP) au cœur d'un jardin d'un hectare, la Halte de nuit Saint-Michel s'adresse à des hommes isolés majeurs sans-abri, en situation de grande exclusion et d'errance, les plus éloignés des dispositifs de droit commun et qui ne formulent pas, ou plus, de demande d'hébergement. Les personnes sont orientées par les accueils de jour et les Espaces Solidarité Insertion parisiens, et par les maraudes partenaires notamment du SSP ou de la RATP.

D'une capacité maximale de 20 personnes par nuit, la Halte accueille les personnes sur un principe de haut degré de tolérance, dans le respect de leurs limites, de leurs freins et de leurs problématiques individuelles. La Halte se présente avant tout comme un espace sécurisant, ouvert au moment de la fermeture des autres dispositifs de jour, pour une mise à l'abri de ces profils souvent très désocialisés et particulièrement vulnérables, leur offrant tranquillité et temps de reconstruction.

### La mission

Vous avez pour mission d'assurer le suivi et l'accompagnement social des personnes accueillies à la Halte, en collaboration étroite avec les autres professionnels de l'équipe pluridisciplinaire de la Halte (animateurs, infirmière, responsables) et de l'ESI Saint Michel.

Vous travaillez sous l'autorité du responsable du site et de son adjoint.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

### Le poste

Plus spécifiquement, vous êtes en charge de la réalisation des activités suivantes :

- Accueillir et écouter les personnes accueillies, faciliter leur compréhension du fonctionnement de la Halte et favoriser leur adhésion à l'accompagnement proposé.
- Identifier et hiérarchiser les principales difficultés rencontrées par les personnes et leurs besoins ; être attentif(ve) à leur comportement et leur posture afin de leur apporter le soutien approprié et de prévenir d'éventuelles situations indésirables.
- Favoriser l'émergence et la mise en œuvre d'un projet de vie individuel en fonction des souhaits et capacités des personnes, par:
  - \* L'ouverture et/ou la récupération de leurs droits ;
  - \* L'information sur les différents dispositifs, l'orientation et l'accompagnement permettant de répondre à leurs demandes spécifiques ;
  - \* L'aide à l'engagement des démarches administratives, d'emploi et/ou de logement ;
  - \* La constitution et le suivi des dossiers administratifs à caractère social.

Vous serez amené(e) à communiquer étroitement avec les autres membres de l'équipe pour échanger sur les situations rencontrées, transmettre les points de vigilance identifiés et coordonner vos tâches. Vous serez force de

proposition pour le reste de l'équipe, auprès de laquelle vous transmettez vos recommandations dans le souci de favoriser l'autonomie et l'évolution du projet de vie des personnes.

Vous effectuez également un travail partenarial important - en interne avec les équipes de l'ESI ainsi qu'avec les autres services du Samusocial de Paris (les maraudes ou la coordination du SIAO notamment) - et en externe avec les autres dispositifs de l'aide sociale et/ou l'entourage des personnes accueillies (mandataires judiciaires, famille, etc.).

## **L'expérience**

Vous avez de préférence une expérience significative minimale d'un an dans le secteur de l'exclusion sociale.

## **Les compétences**

Vous possédez un bon relationnel et une bonne maîtrise de vous-même.

Vous savez écouter, conduire un entretien et y mettre fin (évaluer, susciter l'adhésion et informer).

Vous possédez une bonne capacité d'adaptation face au public concerné.

Vous savez gérer les situations de stress et de violence.

Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et rendre compte à votre hiérarchie.

## **Le contrat**

Date de prise de poste : dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- Un détachement peut être organisé pour un.e fonctionnaire

Temps de travail et horaires : 37.5h par semaine en roulement du lundi au vendredi avec 15 jours jours de RTT. Les horaires et jours de travail sont en effet susceptibles d'être modifiés en fonction des besoins du service, en particulier celui de l'accompagnement des personnes lors de démarches extérieures ou de la participation à des réunions de coordination avec l'équipe de l'ESI.

Votre rémunération sera à partir de 2151 € bruts mensuels selon votre profil et expérience. L'indemnité Ségur de 241 € brut mensuels ainsi qu'une indemnité spécifique d'activité de 75 € brut mensuels sont en sus.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas,
- d'une mutuelle intéressante,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%,
- des prestations des œuvres sociales .

Votre lieu d'activité sera le site Saint-Michel (35 Av Courteline, 75012 Paris).

Certains déplacements sont à prévoir, à Paris ou en Ile-de-France, pour les besoins liés à l'accompagnement des personnes accueillies, ou aux réunions ou formations.

• Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés

- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé