

Annnonce de recrutement ref. cmrdra-110725

Fonction : Chargé.e de mission Réduction des risques alcool

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Direction médicale du Samusocial de Paris coordonne l'accès à des consultations médicales généraliste et de spécialités en direction des personnes accompagnées dans ses différents dispositifs d'accueil et d'hébergement. Fort de 30 années dédiées à l'accueil et aux soins des personnes sans abri ou sans logement, le samusocial de Paris a développé une approche du soin inconditionnelle, holistique (médico-psycho-sociale), réactive et adaptative aux besoins des personnes accompagnées.s dans un souci de donner priorité à l'accès ou au retour au droit commun.

En plus de ses activités médicales, au sein de cette direction différentes missions transversales de santé sont coordonnées dans les domaines de la promotion, de la prévention et de l'éducation en santé, notamment dans les domaines de l'addictologie, de la santé sexuelle, des pathologies chroniques, répondant aux besoins des personnes accueillies, accompagnées et/ou hébergées.

La mission

Dans le cadre de la consolidation de la démarche en réduction des risques sur les pôles optionnels du Samusocial de Paris, vous travaillez sur 3 sites ayant mis en place un projet de réduction des risques alcool :

- L'hospice Saint-Michel et son jardin d'un hectare hébergent 4 structures et des services transverses :
- Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) "Popincourt", situé dans le 11ème arrondissement de Paris, héberge 56 résidents isolés adultes en stabilisation.
- Le Centre d'Hébergement d'Urgence Romain Rolland, situé à Montrouge à la limite du 14ème, héberge une centaine d'usager dont 50 places à la nuitée et le reste en « stabilisation ».

Au sein de la direction médicale, vous interviendrez pour l'ancrage du projet auprès des équipes et des patients et coordonnez les actions et l'avancement du projet.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

Plus particulièrement, vos missions seront :

Auprès du public accueilli:

1. Proposer des temps collectifs avec les usagers (CHU, ESI, LHSS), toujours au moins avec un professionnel de l'équipe et favoriser l'expression des usagers et leur participation :

- Mobiliser les usagers autour d'ateliers de réduction des risques et de prévention en utilisant les outils et technique clés pour favoriser leur appropriation :
- Rappels des réflexes hydratation nutrition
- Présentation de fiches produits (alcool, tabac) et des risques associés
- Utiliser des outils éprouvés favorisant le développement des compétences psychosociales
- Balance décisionnelle

- Outils orientés vers le rétablissement de la personne en lien avec son projet
- Proposer des moyens innovants de créer avec les usagers des espaces ou outils RdR et favoriser des temps d'expression collective et conviviaux : Conseil Vie Sociale (CVS), groupes de parole (les initier si nécessaire), apéro avec boissons sans alcool...
- 2. Favoriser des temps permettant de faire émerger des stratégies communautaires, en particulier dans les accueils de jour/ nuit
- 3. Favoriser l'accompagnement individuel des usagers

Auprès des équipes des différents centres (LHSS, Accueil de jour et CHU) :

1. Être garant de l'adaptation des formations proposées aux besoins et relayer le calendrier de formation :
 - Évaluer les besoins de formation et d'accompagnement en début de mission puis en bilan annuel (questionnaire) puis présenter les résultats en réunion de service
 - Assurer la formation des nouveaux arrivants et l'accompagnement des professionnels RdR en lien avec la direction des ressources humaines et les différents partenaires
 - Communiquer et rappeler le calendrier semestriel des actions et temps RdR prévus en s'intégrant au rythme de la structure (hors des pics de charge pour les soignants, dans les réunions de services pour les points d'information/ de bilan)
 - Partager les réussites et freins de la mission lors d'un échange intersite pour favoriser l'appropriation des bonnes pratiques

Auprès des partenaires :

- Mettre en place d'un parcours « patient addicto » en lien avec les soignants (modalité d'orientations, consultations « aller-vers », parcours spécifiques pour les cas complexes...).
- Solliciter tous les partenaires de proximité ou des dispositifs existants pour améliorer l'accès aux expertises d'addictologie (thérapies cognitivo-comportementales, groupes d'entraides..) en lien avec les responsables de site et responsable projets santé. Réaliser une cartographie des partenaires, la partager, la mettre à jour.
- Susciter les interventions des acteurs du territoire (CSAPA-CAARUD, logement adapté, groupe de parole animés par des psychologues, séjours de répit...)
- Participation et animation du COPIL « Réduction des risques alcool » du SSP avec l'aide de la Fédération Addiction.
- Suivre les conventions existantes et participer avec la responsable projets santé à la rédaction de nouvelles conventions avec les structures d'addictologie

Évaluation :

- Proposer des indicateurs de résultats et être garant du suivi des indicateurs mis en place sur chacun des sites en lien avec l'observatoire du Samusocial de Paris;
- Proposer un bilan des indicateurs de moyen en lien avec les actions réalisées
- Élaborer des recommandations, outils et guides de bonnes pratiques adaptés aux structures du SSP en collaboration avec la Fédération Addiction et nos partenaires ;
- Communiquer les résultats des actions RdR A aux équipes

L'expérience

Vous avez une expérience de 2 ans minimum dans le secteur de l'addictologie (CAARUD, CSAPA...)

Les compétences

Compétences recherchées:

- Vous avez une bonne connaissance et maîtrise des principes de la réduction des risques et des dommages, de l'approche rétablissement
- Vous êtes organisé.e et rigoureux
- Vous avez le goût pour le travail d'équipe, le sens de l'écoute et un bon relationnel
- Vous maîtriser la conduite de projets et les techniques de conduite du changement
- Vous êtes autonome et force de proposition
- Vous êtes réactif.ve et dynamique
- Vous avez une bonne aisance rédactionnelle
- Vous êtes à l'aise pour travailler avec des patients pairs
- Vous avez une approche orientée usager, vers le rétablissement et l'amélioration du parcours de vie et de soins

Le contrat

En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- Un CDD de 12 mois
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut, temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 20 RTT par an.

Votre rémunération sera à partir de 2900 € bruts mensuels selon votre profil et expérience

Vous bénéficiez aussi

- de tickets restaurants
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%,
- des prestations des œuvres sociales dès 6 mois d'ancienneté.

Votre lieu d'activité principal sera le site Berlier (15 rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 Paris).

• Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés

- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé