

Annnonce de recrutement ref. ejeilb-230725

Fonction : Educateur.rice Jeunes Enfants au sein du centre d'hébergement d'urgence - Noisy-le-Grand (93)
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

Au sein du Samusocial de Paris, le Pôle Hébergement Logement (PHL) assure la gestion des établissements d'hébergement et de logement adapté ainsi que des accueils de jour.

Dans cette dynamique, le PHL a ouvert le CHU Îlot Bleu, à Noisy-le-Grand, qui accueille et accompagne 47 familles.

Ces personnes en situation de vulnérabilité sociale et psychique seront hébergées de façon inconditionnelle, de façon alternative à l'hébergement hôtelier, avec le souci de faire de leur séjour un temps propice à la reconstruction et à l'avancement des projets de vie.

La mission

Vous avez pour mission l'accompagnement social et le soutien à la parentalité des familles accueillies, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

Le poste

- Vous soutenez la parentalité, favorisez le lien parent-enfant
- Vous assurez l'accompagnement social et administratif (mise à jour des droits ; démarches autour de la santé ; de la régularisation ; de l'insertion ; etc.)
- Vous veillez à la santé, à la sécurité et au développement des enfants
- Vous accueillez et établissez une relation éducative avec les familles et mettez en place un accompagnement socio-éducatif adapté
- Vous accompagnez les familles accueillies au travers de Visites à Domiciles régulières
- Vous maintenez et développez les relations avec les partenaires existants (écoles ; PMI ; mairie ; etc.)
- Vous vous assurez de l'ensemble de ces points par la mise en place d'ateliers et d'actions individuelles ou collectives
- Vous participez aux réunions et/ou formations en lien avec votre fonction
- Vous réalisez toute autre tâche nécessaire à l'accomplissement de la mission et à l'atteinte des objectifs du service.

L'expérience

Vous justifiez de l'accompagnement des familles avec jeunes enfants et idéalement d'une expérience dans le secteur de l'exclusion sociale et / ou de la protection de l'enfance

Les compétences

- Vous maîtrisez les sujets tels que le développement de l'enfant ; la protection de l'enfance et l'accompagnement à la parentalité
- Vous maîtrisez les différentes démarches administratives nécessaires pour permettre l'accès aux droits

- Vous savez travailler en équipe pluridisciplinaire et rendre compte à votre hiérarchie
- Vous savez collaborer avec les différents partenaires
- Vous possédez un bon relationnel et êtes en capacité de prendre du recul
- Vous savez écouter, conduire un entretien et y mettre fin (évaluer, susciter l'adhésion et informer).
- Vous savez gérer les situations de stress et de violence
- Vous possédez une bonne capacité d'adaptation face au public concerné.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI
- Un détachement peut être envisagé pour les fonctionnaires

Statut du poste : Assimilé cadre avec 25 jours de congés annuels et 15 jours de RTT.

Temps de travail et horaires : Le temps de travail hebdomadaire est de 37h30. Horaires : 9h-16h30 et 11h30-19h (alternance 1 semaine sur 2)

Rémunération et avantages : votre rémunération mensuelle sera à partir de 2392 € bruts en fonction de votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- de tickets restaurants
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%
- des œuvres sociales du Samusocial de Paris

Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés
- Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris

Un contrôle de référence pourra être envisagé