

## Annonce de recrutement ref. chorph-281025

**Fonction :** Chargé.e d'orientation Hébergement santé LHSS au Pôle Habitat - SIAO 75 (H/F)  
**Nb. postes :** 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### L'environnement

Le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation (SIAO) centralise et régule l'offre et la demande d'hébergements-logements. En partant toujours des usagers, il vise à proposer à chacun une orientation adaptée à ses besoins, grâce à une direction et 3 pôles opérationnels qui travaillent avec en étroite collaboration : le Pôle Métiers et Ressources, le Pôle Veille Sociale et le Pôle Habitat.

Le Pôle Habitat est composé d'une équipe de 50 personnes, qui régule 45 000 places d'hébergement, d'hôtel ou de logement d'insertion sur Paris et l'île de France, et qui soutient l'accès au logement social. Le Pôle Habitat est en lien avec plus de 750 services sociaux.

### La mission

Vous analysez la situation des demandeurs et vous les orientez vers les places du dispositif dont vous avez la responsabilité (hébergement ; hôtel ; logement d'insertion ou logement social)

En tant qu'agent public, vous êtes notamment soumis aux obligations de réserve, neutralité et laïcité.

### Le poste

- Vous participez à la régulation des dispositifs d'hébergement spécifiques parisiens LHSS (Lits haltes soins santé, dédiés aux personnes sans domicile fixe n'ayant pas ou plus besoin d'hospitalisation mais nécessitant des soins infirmiers), au sein de l'équipe dédiée.
- Vous étudiez chaque jour des demandes transmises par les travailleurs sociaux, pour vérifier quelles sont complètes et peuvent donner lieu à une orientation adaptée.
- Vous préparez les dossiers pour les commissions chargées de valider les admissions sur les places disponibles en LHSS.

- Pour assurer ces missions, vous êtes en lien permanent avec les travailleurs sociaux qui accompagnent les personnes en difficulté, les structures qui peuvent les accueillir, et l'équipe médicale du Samusocial de Paris.

### L'expérience

Vous avez une bonne connaissance de la population en grande exclusion et des dispositifs sociaux, médico-sociaux et sanitaires parisiens

### Les compétences

- Réactif(ve), rigoureux(se), organisé(e), vous savez définir les priorités, gérer des situations complexes et une activité soutenue
- Vous savez rendre compte à votre hiérarchie et être force de proposition et de conviction
- Vous disposez d'un bon relationnel et appréciez travailler en équipe
- Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse

- Vous maîtrisez les différents outils informatiques (internet, Word, Excel). La connaissance du SI SIAO est un plus.

## **Le contrat**

Nombre de postes : Nous avons 1 poste(s) à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Date ou dès que possible

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDI

Démarrage dès que possible

Statut du poste : Assimilé Cadre

Temps de travail et horaires :

Du lundi au vendredi soit 35h00 par semaine

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à partir de 2151,80 € bruts mensuels selon profil et expérience. À cela se rajoute l'indemnité Ségur de 241,08 € bruts mensuels.

Vous bénéficieriez également :

- des tickets restaurants
- d'une mutuelle attractive,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.
- accès aux œuvres sociales

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

- Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)

Le processus de recrutement comprend deux phases :

- Un entretien métier pour évaluer votre intérêt pour le poste et vos compétences. Des tests techniques peuvent être envisagés
  - Un entretien RH pour échanger sur votre parcours sur le cadre contractuel du Samusocial de Paris
- Un contrôle de référence pourra être envisagé