

Annonce de recrutement ref.

Fonction : Recherche Responsable de la Mission Migrants (H/F)

Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

L'environnement

La Mission Migrants du Pôle dispositifs de soins du Samusocial de Paris, financée par l'Agence Régionale de Santé (ARS) d'Ile-de-France, est chargée de piloter les actions sanitaires déployées auprès des populations migrantes, singulièrement au sein des pôles santé implantés dans trois Centre d'Accueil et d'Examen des Situations (CAES) – public d'hommes isolés et de femmes et familles pour le CAES Villette –et du Centre d'Hébergement d'Urgence Migrants (CHUM) d'Ivry-sur-Seine – public de femmes, familles et couples –, en maraude et dans des accueils de jours pour exilés.

La Mission permet la réalisation, par ses équipes d'infirmier.e.s et d'interprètes-médiateurs.trices, d'un travail de médiation, de bilans, et d'orientation en santé du public exilé vers le système de santé, à travers toutes ses activités de la rue à l'hébergement temporaire au sein du DNA (Dispositif National d'Accueil des demandeurs d'asile). Ce travail est réalisé en coordination avec l'ensemble des acteurs concourants à l'accueil (associations gestionnaires, OFII, PRIF, DRIHL) et aux soins (associations sanitaires, ARS, EMPP, PASS, SAU, etc.) des personnes exilées précaires.

L'objectif des pôles santé déployés est d'offrir un espace d'évaluation de la santé somatique et mentale, de prendre en charge les problèmes de santé repérés les plus urgents, mais aussi de permettre d'adapter les conditions d'hébergement futures dans une dimension médico-sociale.

La Mission Migrants est également mandatée par l'ARS pour des opérations exceptionnelles de médiations sanitaires, suite à des mises à l'abri ou des événements migratoires aigus

La mission

Dans le respect de la Mission et de la Charte du GIP Samusocial de Paris, sous l'autorité hiérarchique de la direction du Pôle Dispositifs de Soins (PDS), vous êtes le garant de la qualité des services et de l'opérationnalité de la structure et des équipes placées sous votre responsabilité.

Le poste

1. GESTION D'ÉQUIPE

Vous encadrez les deux infirmières coordinatrices en charge du management de proximité de l'équipe de la mission (11 ETP interprètes-médiateur.trice.s et 8 ETP d'infirmier.e.s) et de la coordination opérationnelle des intervenants de santé sur site (généralistes, psychiatres, etc.) ; pour ce faire, vous :

- Animez les réunions d'équipe et rédigez les comptes rendus.
- Êtes à l'écoute de toute difficulté rencontrée par les agents encadrés et agissez en conséquence pour les résoudre.
- Effectuez les recrutements requis par le tableau des emplois, veillez à l'adaptation au poste et aux missions des

personnes recrutées, évaluez les agents placés sous votre responsabilité, et à l'occasion des renouvellements de contrat, contribuez à la professionnalisation (besoins de formation...).

- Participez à l'élaboration des plannings, organisez les remplacements en cas de besoin et analysez l'absentéisme.
- Gardez la qualité et la sécurité des conditions de travail pour les agent.es, quel que soit leur lieu d'exercice.
- Renseignez et transmettez tous les éléments RH et Paie nécessaires à l'accompagnement des équipes encadrées.
- Participez au dialogue social en étant un interlocuteur de premier niveau des organisations syndicales pour les questions relevant de votre structure.
- Supervisez la mise en œuvre de projets, y compris d'un projet Erasmus + de développement de compétences via la mobilité financé par l'Union Européenne.

2. ORGANISATION ET COORDINATION DU PROJETS DE SOINS

Vous garantissez l'offre et la qualité des projets de soins des pôles santé en lien avec la direction du PDS et en collaboration avec tous les acteurs sanitaires ; pour ce faire, en lien direct avec les Infirmières Coordonatrices, vous :

- Coordonnez les actions des différents partenaires au sein des pôles santé (AP-HP, GSF, PDM, EMPP, PMI75, etc.) ;
- Faites vivre les partenariats extérieurs existants (PASS, CMS, SMIT, Urgences, etc.) et en créez de nouveaux au regard des besoins identifiés ;
- Créez les outils nécessaires à l'articulation entre les professionnels et avec les hébergés ;
- Préparez, diligentez et surveillez le déroulement des missions de médiation sanitaire sollicitées par l'ARS ;
- Représentez la Mission Migrants auprès des différents partenaires ainsi que de l'ARS et le cas échéant l'OFII ou la PRIF.

3. SUIVI D'ACTIVITÉ ET REPORTING

Conformément à la convention passée avec l'ARS, vous effectuez un suivi de l'activité de la mission ; pour ce faire, vous :

- Supervisez la mise en œuvre du nouvel outil de collecte de données prévue au premier trimestre 2026, en lien avec l'Observatoire du Samusocial de Paris, le concepteur du logiciel et les équipes et gardez sa prise en main par les partenaires ;
- Travaillez en lien étroit avec les équipes de l'Observatoire du SSP sur le suivi sanitaire des populations migrantes et aidez à la définition de projets de recherche pertinents ;
- Produisez des synthèses quantitatives et qualitatives régul

L'expérience

Vous justifiez d'une expérience d'au moins 3 ans dans un poste similaire.

Vous avez idéalement eu une première expérience professionnelle auprès de personnes en situation de précarité.

Les compétences

Vous connaissez les particularités des publics en situation de précarité et plus spécifiquement les populations migrantes.

Vous connaissez les difficultés d'accès aux soins liées et le réseau médico-social parisien.

Vous avez une grande capacité d'adaptation et êtes force de propositions.

Vous savez définir les priorités et travailler dans l'urgence.

Vous avez le goût du travail en partenariat.

Vous êtes doté de bonnes capacités rédactionnelles et d'une aisance certaine à l'oral.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

La maîtrise d'une langue étrangère est un plus.

Le contrat

Nous avons 1 poste à pourvoir dès que possible dans le cadre d'un remplacement de congé maternité.

Contrat à durée déterminée de 8 mois dans le cadre d'un remplacement de congé maternité.

Date de prise de poste envisagée : 5 Janvier 2026

Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre

Temps de travail et horaires :

Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Rémunération et avantages :

Votre rémunération sera à définir selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas ou d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 75%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site

Berlier (15 Rue Jean-Baptiste Berlier, 75013 PARIS)