

Annonce de recrutement ref. dadreg-150119

Fonction : Directeur adjoint du Pôle Régulation - Préfigurateur SIAO 75 et responsable du volet insertion
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

La mission

Le Pôle de la Régulation comprend 3 services :

- le 115/SIAO.
- des équipes mobiles (maraudes, équipe mobile d'intervention sociale, une mission interface sur les personnes vieillissantes).
- la Coordination des maraudes.

Le Pôle de la Régulation comprend également des fonctions supports transverses aux différents services : planification, formation, observation et statistiques.

Les services de la régulation participent au missions du dispositif de veille sociale parisien (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement d'urgence) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs de la veille sociale.

Le Service intégré de l'accueil et de l'orientation (SIAO) a été créé en 2010 dans le cadre de la stratégie nationale pour la prise en charge des personnes sans abri ou mal logées, puis consacré juridiquement le 24 mars 2014 par la Loi pour l'Accès au Logement et un Urbanisme Renouvelé (Loi ALUR) qui en fixe les missions, et le cadre de son intervention.

Le SIAO 75 est engagé en 2019 dans un processus de fusion des volets urgence et insertion, avec transfert le 1er avril des missions portées par le GCSMS SIAO 75 insertion au Samusocial de Paris.

Le poste

Sous l'autorité hiérarchique, et en étroite interaction avec le Directeur de la Régulation, vous serez chargé de la préfiguration du SIAO 75, et du pilotage opérationnel des équipes du volet insertion.

Dans le cadre de la préfiguration du SIAO 75, vous aurez en charge plus spécifiquement les missions suivantes :

- Vous portez la démarche d'élaboration d'un projet de service uniifié, pendant l'année 2019, en vous appuyant sur la participation et les propositions des équipes du 115/SIAO et en étroite collaboration avec les acteurs parisiens de la veille sociale, de l'hébergement et du logement, des représentants des personnes accompagnées et la DRIHL.
- Vous animez, mettez en place et suivez les axes de travail thématiques transversaux (commissions d'orientation, rencontres, observation, SI 115/SIAO...).
- Vous définissez l'organisation opérationnelle du SIAO uniifié, et les évolutions d'organigramme de la Régulation, ainsi que le calendrier et les modalités de mise en œuvre de ces changements.
- Vous préparez les comités de pilotage du projet, pouvant regrouper la DRIHL, la direction du GIP SSP, des adhérents de l'actuel GCSMS SIAO insertion, des représentants des usagers, ainsi que d'autres représentants des secteurs de l'hébergement, du logement et du médico-social.

Dans le cadre du pilotage du volet insertion du SIAO, vous serez chargé plus spécifiquement de manager les équipes du volet insertion et d'assurer la continuité des missions.

L'équipe du SIAO insertion rejoindra le Pôle Régulation à partir du 01/04/2019.

Elle se compose de 12 agents : 1 assistante de direction, 2 secrétaires, 1 chargée de mission « observation sociale », et 8 « coordinateurs » thématiques.

Dans ce cadre, vos missions sont les suivantes :

- Vous recrutez les collaborateurs du volet insertion, assurer leur encadrement, prenez en compte leurs besoins de formation et évaluez leur activité.
- Vous participez à la politique RH et budgétaire du service, en lien avec les services généraux (Pôle ressources humaines et Pôle Finance).
- Vous prenez part au dialogue avec les autorités de tutelles finançant les activités pilotées.
- Vous œuvrez à la complémentarité des actions de la direction de la Régulation avec les interventions des partenaires, et autres Pôles du Samusocial de Paris.
- Vous contribuez au développement des relations partenariales et institutionnelles.
- Vous participez à la supervision des rapports d'activité, des documents et outils utiles à l'action du service.

Le pilotage opérationnel des équipes 115/SIAO urgence reste assuré par l'équipe de responsables et sous la Direction du service, ainsi que les services supports. Vous contribuez à la définition du projet du Pôle, à son animation avec les équipes, et au suivi de sa déclinaison,

L'expérience

Vous disposez déjà d'une première expérience de management avec encadrement d'équipe.

Les compétences

- Vous disposez d'un fort esprit d'initiative, vous êtes force de proposition et créatif(ve).
- Vous savez faire preuve en toute circonstance de réactivité, dynamisme et disponibilité.
- Vous disposez de bonnes capacités de communication et de négociation.
- Vous êtes doté(e) d'un esprit de synthèse et d'analyse et disposez de très bonnes qualités rédactionnelles.
- Vous avez acquis de l'expérience et des capacités managériales.
- Vous avez le sens des responsabilités et de l'organisation.
- Vous disposez d'une bonne connaissance des politiques sociales et des dispositifs d'hébergement et de logement.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre.

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Rémunération et avantages : Rémunération brute mensuelle à partir de 3746€. Une reprise partielle de votre expérience sera étudiée selon votre profil et expérience.

Vous bénéficieriez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'une indemnité pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site Jeuneurs (42 rue des Jeuneurs 75002 Paris). Réunions fréquentes au siège administratif du Samusocial de Paris (51 rue Ledru-Rollin 94200 Ivry-sur-Seine) dans le cadre de la préfiguration SIAO 75 et des déplacements dans Paris sont à prévoir.