

## Annnonce de recrutement ref. cpqvth-150119

**Fonction** : Chargé de mission prévention, qualité de vie au travail & handicap

**Nb. postes** : 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### La mission

En tant que Chargé de mission prévention, qualité de vie au travail & handicap, vous intégrez le Pôle ressources humaines et plus particulièrement le service développement RH.

### Le poste

Vos missions se déclinent de la manière suivante :

#### 1- Prévention

- Vous avez la charge d'actualiser le DUERP.
- Vous assurez la mise en œuvre, le suivi et l'actualisation du PAPRI Pact.
- Vous pilotez notre partenariat avec le service inter-entreprises de santé au travail.
- Vous développez des actions de prévention et assurez leur suivi (mise en place d'un tableau de bord et d'indicateurs adhoc...).
- Vous avez en charge la mise en œuvre et le suivi des formations dédiées.
- Vous assurez le suivi des interventions individuelles ou collectives de la cellule de soutien psychologique.
- Vous étudiez et pilotez un projet de réseau interne de prévention puis son animation.

#### 2- Qualité de vie au travail

- Vous développez des actions de bien-être au travail et des temps de convivialité, assurez leur suivi et leur évaluation.
- Vous accompagnez les évolutions des modes d'organisation du travail (télétravail, réagencement des locaux, etc.).
- Vous pilotez des prestations d'analyse des pratiques, de supervision, de co-développement etc. et assurez leur suivi et leur évaluation.

#### 3- Stratégie Handicap

- Vous développez le recours au secteur protégé.
- Vous participez au développement d'une stratégie de recrutement de travailleurs en situation de handicap.
- Vous accompagnez les travailleurs en situation de handicap et assurez le suivi des prestations d'adaptation des postes et de maintien dans l'emploi.
- Vous développez des actions de sensibilisation et de formation sur la thématique du handicap.

Pour l'ensemble de ces missions, vous imaginerez et développerez des actions de communication dédiées. Vous serez également amené(e) à réaliser ou participer à la réalisation des bilans institutionnels et documents préparatoires aux instances dans les domaines de votre activité.

### L'expérience

Vous disposez idéalement d'une expérience en méthode de conduite de projets et du changement ainsi qu'en méthode d'analyse et de diagnostic des risques.

## **Les compétences**

- Vous disposez de très bonnes compétences rédactionnelles, relationnelles et organisationnelles.
- Vous avez de bonnes capacités à travailler dans une logique partenariale, en réseau.
- Vous disposez de connaissances générales en matière de droit du travail, sécurité, d'hygiène et conditions de travail.
- Vous savez définir et mettre en œuvre des méthodes/outils d'organisation, de gestion, de planification, d'évaluation et de reporting de son activité (tableaux de bord, indicateurs).
- Vous savez animer une réunion, vous exprimer en public et adapter votre discours à différents interlocuteurs.
- Vous avez une bonne capacité à concevoir et organiser des dispositifs et actions de formation, de prévention, de sensibilisation.

## **Le contrat**

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre.

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour avec acquisition de 15 RTT par an.

Rémunération et avantages : Rémunération brute mensuelle à partir de 2430€. Une reprise partielle de votre expérience sera étudiée selon votre profil et expérience.

Vous bénéficierez également :

- d'avantages en nature pour vos repas,
- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (51 rue Ledru-Rollin 94200 Ivry-sur-Seine).