

Annonce de recrutement ref. dirreg-150119

Fonction : Directeur du Pôle Régulation
Nb. postes : 1

Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

La mission

Le Pôle de la Régulation comprend 3 services :

- le 115/SIAO.
- des équipes mobiles (maraudes, équipe mobile d'intervention sociale, une mission interface sur les personnes vieillissantes).
- la Coordination des maraudes.

Le Pôle de la Régulation comprend également des fonctions supports transverses aux différents services : planification, formation, observation et statistiques.

Les services de la régulation participent au missions du dispositif de veille sociale parisien (aller vers, diagnostic et évaluation des personnes sans abri, orientation vers les dispositifs adaptés, accompagnement, centralisation des demandes ; régulation du parc d'hébergement d'urgence) et participe à l'animation et à la coordination des acteurs de la veille sociale.

Il emploie 166 ETP et représente un budget de 8,5 millions d'euros.

Le poste

Membre du Comité de Direction, vous agissez sous l'autorité hiérarchique de la Direction Générale du GIP Samusocial de Paris (SSP).

Vous êtes, plus particulièrement, responsable des missions suivantes :

- Vous pilotez les activités du pôle de la régulation.
- Vous définissez, en lien avec la direction générale, les projets du pôle, leur animation avec les équipes et le suivi de leur déclinaison.
- Vous assurez le management de l'ensemble des services (115/SIAO/équipes mobiles) et la conduite du changement en vous appuyant sur les directeurs adjoints et les différents responsables.
- Vous êtes force de propositions pour adapter l'organisation des services du pôle afin d'améliorer la qualité des réponses apportées aux personnes sans domicile fixe et aux acteurs de la veille sociale, et pilotez la conduite du changement nécessaire à ces évolutions.
- Vous participez à l'élaboration de la politique RH de la direction (élaboration fiches métiers, recrutement, évaluation, plan de formation, prévention des risques professionnels, dialogue social...) en lien avec le Pôle ressources humaines.
- Vous participez à l'élaboration et au suivi du budget relevant de votre domaine d'intervention en lien avec le Pôle finance.
- Vous mettez en place un reporting régulier sur l'activité de l'ensemble des services.
- Vous supervisez les travaux d'observation sociale en lien avec l'observatoire du Samusocial de Paris.
- Vous supervisez le changement de logiciel métier utilisé par les agents du pôle en lien avec le Pôle informatique.
- Vous supervisez la rédaction des rapports d'activité.

- Vous participez activement au dialogue avec les autorités de tutelle et les institutions finançant les activités pilotées
- Vous assurez la communication et le développement des partenariats.
- Vous représentez le Samusocial de Paris lors des réunions partenariales et/ou en lien avec les autorités de tutelles.
- Vous veillez à la cohérence des participations des différents collaborateurs du pôle aux réunions institutionnelles et réflexions entrant dans le cadre des missions de la direction.
- Vous assurez le déploiement des missions d'animation de la veille sociale relevant du SIAO.
- Vous supervisez les différents projets partenariaux pilotés par les deux directeurs adjoints de la régulation, en particulier les travaux de préfiguration du SIAO 75 unifié et la création d'une équipe mobile diurne intervenant dans le champ de la santé somatique et psychique.
- Vous développez des partenariats en vue d'assurer des prises en charge adaptées des personnes et des parcours cohérents (lien avec le sanitaire et le médico-social, notamment).
- Vous apportez conseils et expertises et êtes force de propositions auprès de la direction générale pour l'évolution des politiques de prise en charge des personnes sans domicile, et le développement de dispositifs innovants.
- Vous participez aux actions de plaidoyer.
- Vous participez aux chantiers transversaux du Samusocial de paris.
- Vous contribuez à améliorer la complémentarité des interventions des différentes directions du Samusocial de paris.
- Vous contribuez aux projets portés par la direction générale qu'ils soient relatifs aux fonctions support ou opérationnelles.

L'expérience

Vous disposez d'une solide expérience de management avec encadrement d'équipe et d'une bonne connaissance des politiques publiques de lutte contre les exclusions.

Les compétences

- Vous avez déjà managé des équipes pluridisciplinaires.
- Vous avez un goût prononcé pour le travail en équipe, en transversalité et en réseau.
- Vous avez le sens des responsabilités et de l'organisation.
- Vous êtes réactif(ve), dynamique et disponible.
- Vous avez le sens de l'initiative, du montage et suivi de projet.
- Vous disposez d'une bonne aptitude à faire face à des situations d'urgence.
- Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à gérer un budget et des négociations.
- Vous disposez de bonnes qualités rédactionnelles et oratoires.

Le contrat

Nombre de postes : Nous avons 1 poste à pourvoir.

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible.

Type de contrat proposé : En tant que Groupement d'Intérêt Public (GIP), nous pouvons proposer les types de contrats suivants :

- CDD de 10 mois avec possibilité de CDI à l'issue du CDD pour un contractuel.
- Une mise à disposition ou un détachement pourra être organisé pour un fonctionnaire.

Statut du poste : Cadre.

Temps de travail et horaires : Cadre au forfait jour soumis à astreintes avec acquisition de 18 RTT par an.

Rémunération et avantages : Rémunération brute mensuelle à partir de 4150€. Une reprise partielle de votre expérience sera étudiée selon votre profil et expérience.

Vous bénéficiez également :

- d'une indemnité par semaine d'astreinte effectuée,
- d'avantages en nature pour vos repas,

- d'une mutuelle,
- d'une prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.

Lieu du poste et déplacements : Votre lieu d'activité sera le site d'Ivry (51 rue Ledru-Rollin 94200 Ivry-sur-Seine).