

## Annnonce de recrutement ref. asedph-210219

**Fonction** : Accompagnant socio-éducatif et technique des salariés du Dispositif Premières Heures (DPH)  
**Nb. postes** : 1

### Le groupement

30 ans de lutte sur le terrain contre l'exclusion

Le Samusocial de Paris est un acteur central de la lutte contre l'exclusion. Aller vers, accueillir, soigner et héberger les personnes et les familles en grande précarité sont au cœur de ses missions depuis trente ans. Organisé en Groupement d'Intérêt Public, il fédère les énergies d'équipes de professionnel.les et de partenaires publics et privés, autour de valeurs communes : l'égalité entre tous les individus, la solidarité collective pour venir en aide à toute personne en situation d'exclusion, la dignité pour toutes et tous.

### La mission

Le Pôle Hébergement Logement (PHL) comprend les structures d'accueil, d'hébergement et de logement collectifs non médicalisées du Samusocial de Paris :

- Cinq Centres d'Hébergement d'Urgence (CHU).
- Une Pension de famille.
- Un accueil de jour (Espace Solidarité Insertion - ESI).

Le PHL continue à développer ses activités en se positionnant sur des dispositifs innovants de prise en charge et s'est notamment engagé dans une démarche qualité dans l'ensemble de celles-ci, et poursuit l'adaptation de ses méthodes et pratiques au bénéfice de ses bénéficiaires accueillis et hébergés.

C'est dans ce contexte qu'il est engagé depuis octobre 2017 dans le « Dispositif Premières Heures » (DPH), financé par la ville de Paris.

Ce dispositif, qui s'adresse aux personnes très éloignées de l'emploi, leur propose du travail à l'heure grâce à un accompagnement renforcé, adapté et modulable en fonction des spécificités du salarié.

Placé sous l'autorité du chargé de mission DPH, vous accompagnerez au quotidien les bénéficiaires, salariés du dispositif, dans les tâches qui leur sont confiées et vous assurerez de leur adéquation aux possibilités de la personne.

Vous observerez l'implication du salarié DPH, ses difficultés et ses points forts et contribuerez à la bonne circulation des informations importantes, en lien avec les professionnels du suivi social et de l'insertion; professionnels impliqués dans les parcours des bénéficiaires.

### Le poste

Vos missions seront les suivantes :

- Vous retrouverez ou accompagnerez, en fonction de leurs besoins, les salariés DPH sur leur lieu de travail.
- Vous prendrez note, avec eux, des consignes du chef de chantier.
- Vous vous assurerez que les demandes sont comprises et que les salariés DPH sont à l'aise dans le cadre de travail (compréhension, exécution des tâches, etc).
- Vous les aiderez à dépasser leurs difficultés, le cas échéant.
- Vous ferez le lien, dès que nécessaire, avec le référent social des salariés DPH que vous serez amené(e) à suivre ; rendrez compte au chargé de mission.
- Vous pourrez, épisodiquement, être invité(e) à accompagner un salarié DPH dans des démarches relatives à son parcours d'insertion (Association Intermédiaire, associations, régies de quartier, etc).
- Vous ferez des propositions d'ajustements ou d'améliorations dans l'accompagnement dès que nécessaire.
- Vous serez force de proposition et saurez participer, à la demande du chargé de mission ou du responsable projets, aux débriefs collectifs sur le dispositif.

**L'expérience**

Vous avez une forte appétence pour le secteur de l'exclusion sociale, avez au moins eu une première expérience dans ce champ d'intervention, y compris dans un cadre d'engagement bénévole.

**Les compétences**

Vous avez une bonne capacité d'écoute, possédez un bon relationnel, une bonne maîtrise de soi et des capacités d'adaptation :

- Vous êtes réactif(ve) organisé(e) et rigoureux(se).
- Vous savez évoluer dans un contexte en évolution permanente et être dans l'anticipation.
- Vous êtes patient, savez faire preuve de pédagogie.
- Vous aimez les travaux manuels et travailler en plein air.
- Vous appréciez et savez travailler en équipe, notamment en partageant les expériences.

**Le contrat**

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible (à compter du 25 mars 2019).

Type de contrat proposé : Durée minimale de 3 mois.

Statut du poste : Stage.

Temps de travail et horaires : Temps plein privilégié. Travail en semaine.

Avantages :

- Avantages en nature pour vos repas,
- Prise en charge de votre titre de transport à hauteur de 50%.
- Ce stage ne fait pas l'objet d'une gratification systématique.

Lieux de travail :

Basé(e) à Ivry-sur-Seine, vous serez amené(e) à vous déplacer en fonction des missions et des besoins sur les différentes structures du Samusocial de Paris (11ème, 12ème, 14ème, 18ème et 19ème arrondissements parisiens et départements 92 et 94, en bordure de Paris).

Les candidatures sont attendues avant le 15 mars 2019.